

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 222 DEL 20/05/2010

Oggetto:

Approvazione Programma Triennale delle Assunzioni 2010/2012.

L'anno duemiladieci il giorno *venti* del mese di *maggio*, alle ore *13,00*, con la continuazione, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza *Marino Pasquale*, nella sua qualità di Sindaco.

			Presenti	Assenti
1	TARALLO LORENZO GERARDO	Vice Sindaco	SI	
2	CIUCCIO ROBERTO	Assessore	SI	
3	GUGLIELMOTTI EUGENIO	Assessore	SI	
4	IANNELLI ANTONIO	Assessore		NO
5	NACARLO SALVATORE	Assessore		NO

Assiste il Segretario *Dr. Andrea D'Amore*, incaricato della redazione del verbale.

### IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con proprio atto n. 33 del 01-02-2010 è stata determinata la dotazione organica alla data del 01-02-2010 in n. 100 posti, conformemente a quanto disposto, ai sensi dell'art. 2 del D.P.C.M. 15-02-2006, del comma 93 della Legge 311/2004, del comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006;

Che il suddetto atto prevede:

- la copertura dei posti liberi in base al programma delle assunzioni, ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, dall'art. 39 della Legge n. 449/97 e dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, delle limitazioni imposte dalla normativa vigente e con le modalità previste dal Regolamento degli Uffici e Servizi;
- la copertura dei posti vuoti mediante concorsi interamente riservati al personale dipendente, secondo le procedure previste dall'art. 5 del disciplinare dei concorsi allegato al Regolamento degli Uffici e Servizi e del Regolamento per le progressioni verticali del personale dipendente;

Che l'Amministrazione Comunale ha riscontrato l'effettiva indilazionabile esigenza di servizio a ricoprire i posti vuoti, sia mediante le progressioni verticali riservate al personale che ha già acquisito le relative professionalità, nel limite del 50% dei posti a concorso, che con concorsi esterni per i posti vuoti che richiedono particolari professionalità non reperibili tra il personale in servizio, volti ad assicurare le maggiori funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse disponibili per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con i vincoli finanziari e di bilancio;

Considerato che occorre rivedere la programmazione effettuata con precedentemente atto n. 436 del 02/12/2009, relativamente alla programmazione per l'anno 2009/2011 per le motivazioni innanzi esposte;

Visti:

- il comma 4 dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 che subordina l'avvio delle procedure di reclutamento alla deliberazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 39 della Legge 449/97;
- l'art. 30 del D.Lgs 165/2001 ed il comma 47 della legge 311/2004 che consentono i trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentali, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche, purché gli Enti abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente;
- il parere del Consiglio di Stato n.prot. 3556/2005 e le note del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 20276/2006 e 76037/2006, in materia di progressioni verticali, hanno chiarito che sono assoggettate al vincolo del blocco delle assunzioni anche le progressioni verticali e che il criterio del calcolo è basato sulla spesa e non sul numero.
- la circolare n. 3/2006 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica;

Rilevato

- che l'Ufficio Provinciale Servizi per l'Impiego della Provincia di Salerno, con note del 04-08-2006, prot. 13181 e del 07-10-2008 prot. 13385, ha invitato l'Ente ad attivare le procedure per le assunzioni obbligatorie previste dalla L. 68/99;
- che la quota di assunzioni da espletare, ai sensi art. 35 comma 2, della D.Lgs. 165/200, derivante dall'applicazione dell'art. 3, comma 1 della L. 68/99, è pari a n. 2 unità, con l'approssimazione dello 0,50, ai sensi dell'art. 4 comma 2 (posti coperti n. 71, meno n. 15 posti settore vigilanza, ai sensi dell'art. 3, comma 4 e meno n. 17 posti LSU = n. 45 posti validi ai fini del calcolo) dalla quale va sottratta una unità, in riferimento alla richiesta di computabilità di riserva per un dipendente inabile;

Ritenuto di doversi attenere, per il programma delle assunzioni per l'anno 2010/2012, in mancanza di emanazione, con DPCM, di specifiche disposizioni per le assunzioni per il triennio 2010/2012, alle disposizioni previste dagli artt. 35-36 del D.Lgs. 165/01 dal comma 557, dell'art. 1, della L. 296/2006, dai comma 90-94-95-96-106-120 dell'art. 3 della L. 244/07, dagli artt. 66-76 della L. 133/2008, dall'art.17 del D.L. 78/2009;

Che l'Ente ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità per l'anno precedente, come certificato dal Responsabile Finanziario;

Stabilito nel programma che:

- l'economia di spesa dell'anno 2010, per un collocamento in pensione viene utilizzata per una progressione verticali ed una assunzione obbligatoria ai sensi della L. 68/99;
- l'economia di spesa dell'anno 2011, per quattro presunti collocamenti a riposo, per limiti di età, verrà utilizzata per l'assunzione di un posto con concorso esterno e due posti per concorso interno;
- l'economia di spesa dell'anno 2012, per un presunto collocamento a riposo, per limiti di età, verrà utilizzata per l'assunzione di un posto con concorso esterno;
- viene garantita la copertura del 60% dei 5 posti messi a concorso nel triennio, con concorso esterno;

Visti gli elaborati predisposti dall'Ufficio Finanziario e dal Direttore Generale, contenente la proposta di programmazione delle assunzioni del personale dipendente e delle progressioni verticali per il triennio 2010/2012, per la copertura dei posti vuoti riportati nella dotazione organica approvata, dai quali si evince che la spesa per l'anno 2010/2012 è calcolata per le assunzioni sul numero e per le progressioni verticali sulla spesa dei posti resisi vacanti nel 2010 e che si renderanno vacanti per limiti di età, presuntivamente, dal 2011 al 2012 e ritenuti gli stessi meritevoli di approvazione, così come predisposti;

Visto il Regolamento degli Uffici e Servizi ed il Regolamento delle progressioni verticali;

Acquisito, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

- il parere favorevole del Responsabile del Servizio;
- il parere favorevole del Responsabile Finanziario;

Ad unanimità di voti,

#### DELIBERA

- 1) **Di approvare** il Programma delle assunzioni per il triennio 2010/2012, riportato negli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, che di seguito si elencano:
  - allegato A) = programma assunzioni anno 2010, totale posti n. 1, mediante convenzione con il competente Ufficio del Lavoro, ai sensi dell'art. 11 della L. 68/99;
  - allegato B) = programma assunzioni anno 2011, totale posti n. 1 a concorso esterno e n 2 a concorso interno;
  - allegato C) = programma assunzioni anno 2012, totale posti n. 1 a concorso esterno;
  - allegato D) = prospetto della spesa del personale collocato a riposo nell'anno 2010/2012 e per l'attivazione del programma assunzioni per gli anni 2010/2012;
- 2) **Dare atto** che lo stesso è stato redatto ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, dall'art. 39 della Legge n. 449/97, dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, delle disposizioni finanziarie relative alle limitazioni della spesa del personale;
- 3) **Di demandare** il Direttore Generale e il Responsabile del Servizio Personale a predisporre tutti gli atti necessari all'attivazione delle procedure di assunzioni con le modalità previste dal Regolamento degli Uffici e Servizi e del regolamento delle progressioni verticali, compatibilmente con le limitazioni normative vigenti e con le disponibilità di Bilancio;
- 4) **Di subordinare** la decorrenza del nuovo inquadramento e/o dell'assunzione dei dipendenti vincitori dei concorsi espletati, alle disponibilità di Bilancio dell'anno interessato ed al contenimento della spesa del personale stabilita dal comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006 e dalle successive norme;
- 5) **Di rimettere** il presente atto alle Organizzazioni sindacali per l'informazione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- 6) **Di rendere** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000.

COMUNE DI CAPACCIO

PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI ANNUALITÀ 2010 - 2012

*A*







COMUNE DI CAPACCIO  
 PROSPETTO DI RAFFRONTO DELLA SPESA DEL PERSONALE COLLOCATO A RIPOSO E DEL PERSONALE DA ASSUMERE NEL TRIENNIO 2010/2012

Allegato D)

DIPENDENTE COGNOME E NOME	ANNO Pension.	N.	cat	Stipendio BASE	Anzianità	13° mensilità	Indennità Comparto	TOTALE EMOLUM.	Contrib. Ex Cpdel	Contrib. Ex Inad.	INAIL Inal	Cod Inal	TOTALE CONTRIB	TOTALE SPESA	IMPOSTA IRAP	TOTALE SPESA
PENSIONAMENTI ANNO 2010																
VOZA MARIA GRAZIA	2010	1	D6	28342,72	854,90	2361,89	622,80	32182,31	7511,16	908,91	162,52	2	8582,60	40764,91	3089,50	43854,41
SAVRIA ANNA	2010	1	B1	17244,71	573,48	1437,06	471,72	19726,97	4582,75	554,56	99,62	2	5236,92	24963,89	1893,79	26857,68
PENSIONAMENTI ANNO 2011																
PENSIONAMENTI ANNO 2012																
PENSIONAMENTI ANNO 2013																
TOTALI SPESA OUPROVER																
20298317																

DIPENDENTE COGNOME E NOME	ANNO Pension.	N.	cat	Stipendio BASE	Anzianità	13° mensilità	Indennità Comparto	TOTALE EMOLUM.	Contrib. Ex Cpdel	Contrib. Ex Inad.	INAIL Inal	Cod Inal	TOTALE CONTRIB	TOTALE SPESA	IMPOSTA IRAP	TOTALE SPESA
PENSIONAMENTI ANNO 2010																
PENSIONAMENTI ANNO 2011																
PENSIONAMENTI ANNO 2012																
PENSIONAMENTI ANNO 2013																
TOTALI SPESA OUPROVER																
20298317																

DIPENDENTE COGNOME E NOME	ANNO Pension.	N.	cat	Stipendio BASE	Anzianità	13° mensilità	Indennità Comparto	TOTALE EMOLUM.	Contrib. Ex Cpdel	Contrib. Ex Inad.	INAIL Inal	Cod Inal	TOTALE CONTRIB	TOTALE SPESA	IMPOSTA IRAP	TOTALE SPESA
PENSIONAMENTI ANNO 2010																
PENSIONAMENTI ANNO 2011																
PENSIONAMENTI ANNO 2012																
PENSIONAMENTI ANNO 2013																
TOTALI SPESA OUPROVER																
20298317																

TOTALI SPESA OUPROVER 20298317



COMUNE DI CAPACCIO  
 PROSPETTO DI RAFFRONTO DELLA SPESA DEL PERSONALE COLLOCATO A RIPOSO E DEL PERSONALE DA ASSUMERE NEL TRIENNIO 2010/2012

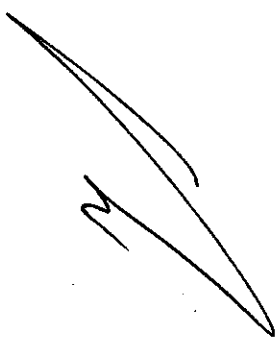
Allegato D)

**SPESA PER ASSUNZIONE PERSONALE PER IL TRIENNIO 2010/2012**

**SPESA ASSUNZIONI PROGRAMMATE NEL TRIENNIO 2010-2012**

Anno 2010	n. 1 Concorso esterno L. 68/99	percentuale del costo rispetto al personale in tour over	29343,95	41,50
Anno 2011	n. 1 Concorsi Esterno + n. 2 Concorso interno	percentuale del costo rispetto al personale in tour over	21088,16	15,95
Anno 2012	n. 1 Concorso esterno	percentuale del costo rispetto al personale in tour over	15980,40	47,06

**TOTALE SPESA ASSUNZIONI NEL TRIENNIO 2010/2012** 50473,61



PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole

UFFICIO: PERSONALE (RENNA)

Il Responsabile del Servizio

Capaccio (SA) 20.05.2010

PER LA REGOLARITA' CONTABILE:

Si esprime parere Favorevole

UFFICIO DI RAGIONERIA

Il Responsabile del Servizio

Capaccio (SA) 20.05.2010

PER IL PROFILO DI LEGITTIMITA'

Si esprime parere \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

Capaccio (SA) \_\_\_\_\_

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Generale

F. G.

Il Sindaco

F. G.

Della suesata deliberazione venne iniziata la pubblicazione il  
giorno \_\_\_\_\_ e per quindici giorni  
consecutivi.

Data \_\_\_\_\_

**01 GIU. 2010**

Il Segretario Generale

Il sottoscritto Segretario attesta: - che la presente  
deliberazione è stata pubblicata :  
dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_  
che nessuna richiesta di controllo è pervenuta.  
Data \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari

con nota del \_\_\_\_\_

**01 GIU. 2010**

Il Segretario Generale

F. G.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:  
 Essendo stata dichiarata immediatamente  
eseguibile.  
 Dopo trascorsi i \_\_\_\_\_ giorni dalla pubblicazione  
e senza richiesta di controllo.

Data \_\_\_\_\_

**01 GIU. 2010**

Il Segretario Generale

F. G.