



Pareri sulla proposta di deliberazione (art. 49, c. 1, del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA
Si esprime parere **FAVOREVOLE**
Capaccio (SA) **20/09/2012**

UFFICIO **PERSONALE**
Il Responsabile del Servizio

PER LA REGOLARITA' CONTABILE:
Si esprime parere **FAVOREVOLE**
Capaccio (SA) **20/09/2012**

UFFICIO **DI RAGIONERIA**
Il Responsabile del Servizio

PER IL PROFILO DI LEGITTIMITA'
Si esprime parere _____
Capaccio (SA)

Il Segretario Generale

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Il Sindaco
ITALO VOZA

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009, è stata pubblicata sul sito WEB il giorno **25 SET. 2012** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Il sottoscritto Segretario attesta: - che la presente deliberazione è stata pubblicata:

dal _____
al _____
che nessuna richiesta di controllo è pervenuta.
Data _____

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari

con nota del **25 SET. 2012**

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
 Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.
 Dopo trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione e senza richiesta di controllo.

Data **25 SET. 2012**

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 224 DEL 20/09/2012

Oggetto: Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2012/2014 - Approvazione.

L'anno duemiladodici il giorno **24** del mese di **settembre**, alle ore **18.30** con la continuazione, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Voza Italo**, nella sua qualità di Sindaco.

		Presenti	Assenti
1	Ragni Nicola Vice - Sindaco	SI	
2	Barretta Rossana Assessore	SI	
3	Di Lucia Vincenzo Assessore	SI	
4	Palumbo Maria Rosaria Assessore	SI	
5	Voza Eustachio Assessore	SI	

Assiste il Segretario Generale Dott. Andrea D'Amore, incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di programmazione del fabbisogno di personale nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare:

➤ l'art. 39, commi 1 e 19 della legge 27/12/1997 n. 449, che prevede che al fine di assicurare e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le Amministrazioni Pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

➤ l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 che ribadisce anche per gli Enti Locali il suddetto obbligo di programmazione triennale;

➤ l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, che nel dettare norme in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, conferma il principio della pianificazione periodica del fabbisogno del personale.

Considerato che pertanto il Comune è tenuto ad adottare il programma del fabbisogno del personale annuale 2012 e triennale 2012/14.

Rilevato tuttavia che il concreto esercizio delle facoltà assunzionali presso gli Enti locali è sottoposto a inderogabili vincoli e limiti di legge che inevitabilmente condizionano le scelte di programmazione del fabbisogno occupazionale.

Dato atto che per l'anno 2012, sulla base della disciplina legislativa in vigore, per procedere ad assunzioni il Comune di Capaccio, Ente soggetto al patto di stabilità, deve rispettare le seguenti condizioni:

1) aver rispettato il patto di stabilità per l'anno 2011: art. 76, comma 4 del D.L. 112/2008;
2) assicurare la riduzione delle spese di personale: art. 1 comma 557 L. 296/2006;
3) assicurare che il rapporto tra spese di personale e spesa corrente sia inferiore al 50%: art. 76 comma 7 D.L. 112/2008 convertito L. 133/2008 come da ultimo modificato dall'art. 28 comma 11 quater del D.L. 201/2011 convertito L. 214/2011;

4) aver effettuato la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale: art. 33 commi 1 e 2 del D.Lgs 165/2001 come da ultimo modificato dall'art. 16 della L. 183/2011. Effettuata con esito positivo la verifica in ordine alla sussistenza di tutte le condizioni sopra elencate e precisamente:

➤ quanto al vincolo di cui al punto 1) il Comune di Capaccio ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2011 come risulta dai dati inseriti sull'apposito sito informatico della RGS relativi al monitoraggio del Patto di Stabilità II semestre 2011;

➤ quanto al vincolo di cui al punto 2) la spesa di personale prevista negli stanziamenti del Bilancio di Previsione per l'anno 2012 e' inferiore alla spesa di personale sostenuta nell'anno 2011 come risulta dalla delibera CC n. 46 del 28.06.2012, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione anno 2012;

➤ quanto al vincolo di cui al punto 3) l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti (desunta dallo schema di rendiconto dell'esercizio finanziario 2011 predisposto dal competente ufficio) è pari al 32,38 %;

➤ quanto all'adempimento di cui al punto 4) la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ha dato esito negativo;

Accertato pertanto che non sussistono condizioni preliminarmente ostative rispetto alla facoltà di procedere ad assunzioni di personale.

Considerato altresì il limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente (art. 76, comma 7, D.L. 112/2008 come da ultimo modificato dall'art. 4 ter del D.L. 16/2012 convertito in L. 44/2012), desumibile dai prospetti allegati.

Precisato che la suddetta quantificazione relativa all'anno 2012 e' basata sulla spesa relativa alla effettiva cessazione dal servizio delle unità lavorative verificatesi nell'anno 2011;

Considerato, inoltre, che la continua evoluzione normativa in materia di patto di stabilità, spese di personale ed assunzioni presso gli Enti Locali, nonché, l'incertezza relativa al numero di cessazioni che avranno luogo nell'anno 2012, non consentono ad oggi una agevole programmazione delle assunzioni consentite nel triennio, stante la volatilità dei limiti imposti dalla normativa vigente.

Ritenuto, pertanto, limitare la programmazione del fabbisogno del personale a tempo

indeterminato nel triennio 2012-2014 alle sole assunzioni previste nella precedente programmazione 2011/2013 di cui alla delibera di G. C. n. 190 del 17/05/2011, così come modificata e integrata con la delibera del Commissario straordinario n. 56 del 30/03/2012, per le ragioni di cui sopra, riservandosi di procedere successivamente agli aggiornamenti e/o integrazioni che si renderanno possibili e/o necessari.

Vista la delibera di G. C. n. 114 del 13/07/2012 approvazione Dotazione Organica e modifica Struttura Organizzativa;

Vista altresì il Programma Triennale delle Assunzioni 2011/2013 approvato con delibera di G. C. n. 190 del 17/05/2011;

Ritenuto di dover approvare, nel rispetto delle disposizioni normative sopra richiamate ed alle esigenze accertate, il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2012-2014 come da prospetti allegati;

Dare atto che la presente programmazione sarà trasmessa alle OO.SS. e RSU per la dovuta informazione;

Visti i pareri favorevoli, relativi alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento, espressi dagli uffici competenti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 co.1 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Accertata la competenza a provvedere ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

A voti unanimi favorevoli.

DELIBERA

1) Di richiamare la premessa che costituisce parte integrante del presente dispositivo;

2) Di prendere atto che il Comune di Capaccio rispetta le condizioni previste dalla normativa vigente in materia di vincoli e limiti alla spesa ed assunzioni di personale come analiticamente descritto in parte narrativa;

3) Di approvare il Programma Triennale delle Assunzioni 2012/2014, come in premessa riportato, riservandosi eventuali modifiche e/o integrazioni nel rispetto del quadro normativo in premessa citato e compatibilmente con la situazione economico finanziaria dell'Ente;

4) Di dare atto che il succitato programma è conforme alle disposizioni normative sui limiti di spesa in materia di assunzioni e che i provvedimenti di impegno della spesa e le relative coperture finanziarie verranno acquisiti in occasione dell'attuazione dei singoli interventi programmati nell'ambito delle idonee disponibilità di bilancio e fermo restando il rispetto del patto di stabilità e degli ulteriori vincoli e limitazioni in materia;

5) Di dare atto che il responsabile del servizio finanziario ha reso sulla presente deliberazione, "attestazione della relativa copertura finanziaria" così come prescritto dall'art. 153 comma 5 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

La presente deliberazione, con separata votazione e con voti unanimi, è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

ASSUNZIONI CONSENTITE da: comma 557 L. 296/06, comma 120 art. 3 l. 244/07, comma 7 art. 76 L. 133/08 e Legge 68/99 art.3, comma 1

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Area	Servizio	Ufficio	Descrizione	N. Posti	profilo profess.	Cat.	Rapporto di lavoro			Spesa Futura										Spesa attuale personale Turn-over (Gallo)									
							Tipo	Anno	mesi	13°	Ind. C.	Oneri	Inail	Irap	Totale	Cat.	Stipendio	13°	Ind. C.	Oneri	Inail	Irap	Totale	Cat.	Stipendio	13°	Ind. C.	Oneri	Inail
1	2	1	Segreteria	1	Amministr.	C1	L.68/99	Pleno	2011	12	1621,18	135,10	45,80	480,79	9,28	153,18	29343,96	C1	1621,18	135,10	45,80	480,79	9,28	153,18	29343,96	29343,96			
										29343,96										29343,96									

Differenza annua 0,00

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Area	Servizio	Ufficio	Descrizione	N. Posti	profilo profess.	Cat.	Rapporto di lavoro			Spesa Futura										Spesa attuale personale Turn-over (Palma)									
							Tipo	Anno	mesi	13°	Comp	Ind.	Oneri	Inail	Irap	Totale	Cat.	Stipendio	13°	Ind. C.	Oneri	Inail	Irap	Totale	Cat.	Stipendio	13°	Ind. C.	Oneri
7	2	1	Vigilanza	1	Amministr.	C1	Graduat	Pleno	2011	12	1621,18	135,10	45,80	92,57	480,79	9,28	153,18	30454,80	C1	1621,18	135,10	45,80	92,57	480,79	9,28	153,18	30454,80	30454,80	
										30454,80										30454,80									

Differenza annua 0,00

PROSPETTO DELLE MAGGIORI SPESE PER ASSUNZIONI 2013

ASSUNZIONI CONSENTITE da: comma 557 L. 296/06, comma 120 art. 3 l. 244/07, comma 7 art. 76 L. 133/08

Area	Servizio	Ufficio	Descrizione	N. Posti	profilo profess.	Cat.	Rapporto di lavoro			Spesa Futura					Spesa attuale personale Turn-over (Castaldo e Pipolo)										
							Tipo	Tempo	Anno	13°	Ind. Comp.	Oneri	Inail	Irap	Totale	Cat.	Stipendio	13°	Ind. C.	Oneri	Inail	Irap	Totale		
I	21		Demografici	1	Amministr.	C1	L.68/99	Pleno	2012	12	1621,18	135,10	45,80	480,79	9,28	153,18	29343,96	C1	1621,18	135,10	45,80	480,79	9,28	153,18	29343,96
II	21		Centralino	1	Amministr.	C1	L.68/99	Pleno	2012	12	1621,18	135,10	45,80	480,79	9,28	153,18	29343,96	C1	1621,18	135,10	45,80	480,79	9,28	153,18	29343,96
				1												58687,92								58687,92	

Differenza annua 0,00

Area	Servizio	Ufficio	Descrizione	N. Posti	profilo profess.	Cat.	Rapporto di lavoro			Spesa Futura					Spesa attuale personale Turn-over presunto (Di Flora Antonio)										
							Tipo	Tempo	Anno	mesi	Stipendio	13°	Ind. Comp.	Oneri	Inail	Irap	Totale	Cat.	Stipendio	Ind. Comp.	13°	Oneri	Inail	Irap	Totale
1	2	1	Segreteria	1	Amministr.	D3	Bando	Pieno	2012	12	2209,23	184,10	51,90	652,39	12,59	207,84	D3	2209,23	184,10	51,90	652,39	12,59	207,84	39816,70	
				1																					39816,70

Differenza 0,00

DIPENDENTE COGNOME E NOME	ANNO Pension.	N. cat	Stipendio BASE	Anzianità	13° mensilità	Indennità Comparto	TOTALE EMOLUM.	Contrib. Ex Inad.	Contrib. Ex Cpdel	Cod Inail	INAIL	CONTRIB.	TOTALE SPESA	IMPOSTA IRAP	TOTALE SPESA

PENSIONAMENTI ANNO 2010

DI FLORA ANTONIO	2011	1 D4	25377,86	1573,94	2114,82	622,80	29589,43	6917,86	837,12	149,93	2	7904,91	37594,33	2850,18	40444,52
PALMA GIUSEPPE	2011	1 C5	21901,32	1687,93	1825,11	549,60	25963,96	6048,62	731,93	131,12	2	6911,67	32875,63	2492,54	35368,17
GALLO DOMENICO	2011	1 C3	20472,62	1706,05	1706,05	549,60	22728,27	5278,52	638,75	114,78	2	6032,05	28760,32	2181,91	30942,23
CASTALDO ANTONIO	2011	1 D1	21166,71	1393,97	1763,89	622,80	24947,37	5789,25	700,55	125,98	2	6615,78	31563,15	2394,95	33958,10
PIPOLO ANTONIO	2011	1 C5	21901,32	511,29	1825,11	549,60	24787,32	5768,58	698,05	125,18	2	6591,80	31379,12	2379,58	33758,70
TOTALE		5	110819,83	5167,13	9234,99	2894,40	128116,35	29802,82	3606,39	646,99		34056,20	162172,55	12299,17	174471,72

LIMITE DI SPESA PER ASSUNZIONI

	40%	69788,689
--	-----	------------------

Non rientra nelle limitazioni la spesa per le assunzioni obbligatorie L. 68/99

Non rientra nelle limitazioni la spesa per il Concorso di Vigilanza, poiché già in precedente quota di tourv over 2010

Totale spesa rientrante nelle limitazioni per l'anno 2014

	Disponibilità	39816,70
		29971,99

SPESA ANNUA PER ASSUNZIONE PERSONALE PER IL TRIENNIO 2012/2014

PROGRAMMATE NEL TRIENNIO 2012-2014

		Maggiore spesa	Minore spesa	Maggiori oneri
Anno 2012	N. 1 Concorso esterno L. 68/99	29343,96		
	Riduzione spesa per n. 1 Dipendente in Tour Over (Stip. Base)		29343,96	
	N. 1 Concorso di Vigilanza in programmazione dal 2010 (già nella percentuale di tour over 2010)	30454,80		
	Riduzione spesa per n. 1 Dipendente in Tour Over (Stip. Base)		30454,80	0,00
Anno 2013	N. 2 Concorso esterno L. 68/99	58687,92		
	Riduzione spesa per n. 1 Dipendente in Tour Over (Stip. Base)		58687,92	0,00
Anno 2014	N. 1 Concorso esterno	39816,70		
	Riduzione spesa per n. 1 Dipendente in Tour Over (Stip. Base)		39816,70	0,00
TOTALE SPESA ASSUNZIONI NEL TRIENNIO 2012/2014		158303,39	158303,39	0,00

PROSPETTO RETRIBUZIONE STAFF SINDACO
ASSUNZIONI A TEMPO - DETERMINATO

Intervento	Servizio	CAT	STIPENDIO	Vac.	Ind. Diret.	Assegno	mesi	ore	STIPENDIO	13°	Indennità	Indennità	Indennità	Ind. Diret.	Assegno	TOTALE	CONTRIB.	CONTRIB.	CONTRIB.	Cod.	TOTALE	TOTALE	IMPOSTA	Intervento	TOTALE		
	L.267/00-art.90		annuo	Contr.	Comparto	Nucleo		me	BASE		Posiz-Vig.	Risultato	varie	Comparto	Nucleo	EMOLUM.	EX CPDEL	EX INADEL	INAIL	Inail	CONTRIB.	SPESA	IRAP	numero	SPESA		
ANNO 2012																											
1010101,04	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		8,00	72	8112,71	676,06			8000,00	207,33	3000,00	19996,11	4045,07	253,12	141,37	2,00	4439,56	24435,67	1699,67	1010107,03	26135,34		
	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		8,00	48	5408,48	450,71				138,22	0,00	5997,40	1427,38	168,74	42,40	2,00	1638,53	7635,93	509,78	1010107,03	8145,71		
	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		6,00	72	6084,54	507,04				155,50	1500,00	8247,08	1605,81	189,84	99,95	3,00	1895,60	10142,68	701,00	1010108,03	10843,68		
	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		4,00	48	2704,24	225,35				69,11	1500,00	4498,70	713,69	84,37	54,52	3,00	852,59	5351,29	382,39	1010108,03	5733,68		
																38739,29					8826,28			3292,84			50858,41
ANNO 2013																											
1010101,04	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		12,00	144	24338,14	2028,18			12000,00	622,00	3000,00	41988,32	9279,22	759,35	296,86	2,00	10335,43	52323,75	3569,01	1010107,03	55892,75		
	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		12,00	72	12169,07	1014,09				311,00	0,00	13494,16	3211,61	379,67	95,40	2,00	3686,69	17180,85	1147,00	1010107,03	18327,85		
																55482,48					14022,12			4716,01			74220,61
ANNO 2014																											
1010101,04	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		12,00	144	24338,14	2028,18			12000,00	622,00	3000,00	41988,32	9279,22	759,35	296,86	2,00	10335,43	52323,75	3569,01	1010107,03	55892,75		
	Staff Sindaco	D3	24338,14		622,00		12,00	72	12169,07	1014,09				311,00	0,00	13494,16	3211,61	379,67	95,40	2,00	3686,69	17180,85	1147,00	1010107,03	18327,85		
																55482,48					14022,12			4716,01			74220,61

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2014															
1	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	12	19454,15	1621,18	780,36	2000,00	549,60	200,00	24605,29
2	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	12	19454,15	1621,18	780,36	2000,00	549,60	200,00	24605,29
3	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	12	19454,15	1621,18	780,36	2000,00	549,60	200,00	24605,29
4	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	12	19454,15	1621,18	780,36	2000,00	549,60	200,00	24605,29
5	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	12	19454,15	1621,18	780,36	2000,00	549,60	200,00	24605,29
6	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	3	4863,54	405,29	195,09	500,00	137,40	200,00	6301,32
7	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
2	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
3	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
4	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
5	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
6	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
7	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
8	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
3	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
4	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
9	Contratto	1030101,02	Comando Vigili	1	Vigile Urbano	C1	19454,15	2	3242,36	270,20	130,06	333,33	91,60	200,00	4267,55
							330720,55	85	137800,23	11483,35	5527,55	14166,67	3893,00	3400,00	176270,80

1	Borse studio	1010801,27	Avvocatura	1	Avvocato	12	250,00		3000,00						3000,00
1	Borse studio	1010801,27	Avvocatura	2	Avvocato	12	250,00		3000,00						3000,00
1	Borse studio	1010601,00													2500,00
1	Borse studio	1010201,21													2500,00
															11000,00

1	Contratto	1010201,00	Segreteria	1	Amministrativo	D3	19454,15	12	19454,15	1621,18		7424,00	549,60	800,00	29848,93
2	Contratto	1010601,00	Ufficio Tecnico	1	Tecnico	D3	19454,15	12	19454,15	1621,18		7424,00	549,60	800,00	29848,93
															59697,86

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Interv. Nurr.	DIPENDENTE COGNOME E NOME	CONTRIB.		CONTRIB.		Cod. Inrail	TOTALE		IMPOSTA		Intervento		TOTALE	
		EX CP/DEL	EX INADIEL	INAIL	INAIL		CONTRIB.	SPESA	IRAP	RISERVO	SPESA	SPESA		
ANNO 2012														
1030101,06	Vigile Urbano	5808,46	606,97	531,72	3	3	6947,15	31552,44	2074,45	1030107,04	33626,89			
1030101,06	Vigile Urbano	5808,46	606,97	531,72	3	3	6947,15	31552,44	2074,45	1030107,04	33626,89			
1030101,06	Vigile Urbano	5808,46	606,97	531,72	3	3	6947,15	31552,44	2074,45	1030107,04	33626,89			
1030101,06	Vigile Urbano	5808,46	606,97	531,72	3	3	6947,15	31552,44	2074,45	1030107,04	33626,89			
1030101,06	Vigile Urbano	5808,46	606,97	531,72	3	3	6947,15	31552,44	2074,45	1030107,04	33626,89			
1030101,06	Vigile Urbano	1452,11	151,74	309,77	3	3	1913,63	8214,95	518,61	1030107,04	8733,56			
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64			
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64			
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64			
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64			
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64			
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64			
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64			
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64			
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64			
1030101,06	Vigile Urbano	41143,25	4299,37	6104,56			51547,17	227817,97	14694,02		242511,99			

Avvocato								3000,00	255,00	1080107,00	3255,00			
Avvocato								2000,00	170,00	1080107,00	2170,00			
								2500,00	212,50	1010607,00	2712,50			
								2500,00	212,50	1010207,00	2712,50			
								0	850,00		10850,00			

1010201,22	Segreteria	3053,60	151,74	163,05	2	2	3368,39	16998,62	1090,57	1010207,03	18089,19			
1010601,21	Ufficio Tecnico	3268,04	177,03	167,60	2	2	3612,68	18143,95	1167,16	1010607,09	19311,11			
							6981,07		2257,73		37400,30			

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2013										
1030101,06	Vigile Urbano	5808,46	606,97	531,72	3	6947,15	31552,44	2074,45	1030107,04	33626,89
1030101,06	Vigile Urbano	5808,46	606,97	531,72	3	6947,15	31552,44	2074,45	1030107,04	33626,89
1030101,06	Vigile Urbano	5808,46	606,97	531,72	3	6947,15	31552,44	2074,45	1030107,04	33626,89
1030101,06	Vigile Urbano	5808,46	606,97	531,72	3	6947,15	31552,44	2074,45	1030107,04	33626,89
1030101,06	Vigile Urbano	5808,46	606,97	531,72	3	6947,15	31552,44	2074,45	1030107,04	33626,89
1030101,06	Vigile Urbano	1452,11	151,74	309,77	3	1913,63	8214,95	518,61	1030107,04	8733,56
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64
1030101,06	Vigile Urbano	968,08	101,16	285,11	3	1354,35	5621,89	345,74	1030107,04	5967,64
1030101,06	Vigile Urbano	41143,25	4299,37	6104,56		51547,17	227817,97	14694,02		242511,99

	Avvocato						3000,00	255,00	1080107,00	3255,00
	Avvocato						3000,00	255,00	1080107,00	3255,00
							2500,00	212,50	1010607,00	2712,50
							2500,00	212,50	1010207,00	2712,50
								935,00		11935,00

1010201,23	Segreteria	6913,65	606,97	245,00	2	7765,62	37614,54	2469,16	1010207,03	40083,70
1010601,21	Ufficio Tecnico	6913,65	606,97	245,00	2	7765,62	37614,54	2469,16	1010607,09	40083,70
						15531,23		4938,32		80167,41

RAPPORTO DI INCIDENZA DELLA SPESA DEL PERSONALE PER L'ANNO 2011 (art. 1, comma 557 L. 296/2006)

	C.	BILANCIO 2012	CHIUSURA 2011	DIFFERENZA	CONTO 2010	CONTO 2009
Retribuzione - oneri riflessi- Irap		Importo	Importo €	Importo €	Importo €	Importo €
Personale Ente	1	3.324.257,80	3.537.221,01	-212.963,21	3.607.990,02	3.638.343,38
di cui:						
Persona a tempo determinato Co.Co.Co e somministrazione	1	97.708,14			311.783,16	21.644,18
Irap Personale	7	222.933,33	237.877,38	-14.944,05	237.867,73	246.162,30
di cui:						
Irap Personale determinato	7	34.130,00				0,00
Totale		3.547.191,13	3.775.098,39	-227.907,26	4.157.640,91	3.906.149,86
Collaborazioni	3	3.000,00				15.000,00
Personale Società CST		74.898,13	74.898,13	0,00		
Personale Soc. Capaccio Paestum		1.500.000,00	1.313.917,89	186.082,11		
Personale Piano di Zona S. S6 (presunto)		72.699,89	72.699,89	0,00		
Istituzione Poseidonia		26.856,28	26.856,28	0,00		
Totale		1.677.454,30	1.488.372,19	189.082,11		
Totale		5.224.645,43	5.263.470,58	-38.825,15	4.157.640,91	3.906.149,86
Spese correnti		16.136.289,56	15.665.797,85	470.491,71	15.997.368,48	15.997.368,48
Incidenza		32,38	33,60	-1,22	25,99	24,42

Capaccio lì

17/09/2012

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
(dott. Carmine Vertullo)



(art. 9, c. 28, DL 78/2010) riduzione del 50%

PERSONALE PROVVISORIO ANNO 2012

1010101,04	38.739,29	1010107,03	5200,00
1010104,05	8.826,28	1010207,03	1090,57
1010201,22	13.630,23	1010207,08	212,50
1010201,22	3.368,39	1010607,08	425,00
1010201,21	2.500,00	1010607,09	1167,16
1010601,19	2.500,00	1010807,08	850,00
1010601,20	14.531,27		
1010601,21	3.612,68		
1010801,27	10.000,00		

PERSONALE PROVVISORIO ANNO 2009

1010101,04	172.804,31	1010107,03	15.099,18
1010104,05	44.002,25	1010207,03	
1010201,14	84.000,00	1010207,02	6.545,00
1010201,15	10.976,60		
1010201,22		1010207,08	
1010201,22		1010607,08	
1010201,21		1010607,09	
1010601,19		1010807,08	
1010601,20			
1010601,21			
1010801,27		1010801,27	

97.708,14

34.130,00

311.783,16

21.644,18

CONSULENZA

1010603,02	3.000,00				15.000,00		
------------	----------	--	--	--	-----------	--	--

(art. 1, comma 6 bis del DL. 216/2011) escluso per il 2012

1030101,02	176.270,80	1030107,05	14.694,02	1030101,02	141.303,35	1030107,04	11.721,53
1030101,06	51.547,27	1030107,05	490,75	1030101,06	40.745,57	1030107,05	765,00
1030101,15	5.773,49			1030101,15	5.682,77		
	233.591,56		15.184,77		187731,69		12486,53