



Pareri sulla proposta di deliberazione (art. 49, c. 1, del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA	UFFICIO PERSONALE:
Si esprime parere <b>FAVOREVOLE</b>	Il Responsabile del Servizio
Capaccio (SA) <b>27/09/2012</b>	

PER LA REGOLARITA' CONTABILE:	UFFICIO DI RAGIONERIA
Si esprime parere <b>FAVOREVOLE</b>	Il Responsabile del Servizio
Capaccio (SA) <b>27/09/2012</b>	

PER IL PROFILO DI LEGITTIMITA'	
Si esprime parere _____	Il Segretario Generale
Capaccio (SA)	

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Generale  
Andrea D'Amore

Il Sindaco  
ITALO VOZA

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009, è stata pubblicata sul sito WEB il giorno \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data **28 SET. 2012**

Il Segretario Generale  
ANDREA D'AMORE

Il sottoscritto Segretario attesta: - che la presente deliberazione è stata pubblicata:

dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_

che nessuna richiesta di controllo è pervenuta.

Data \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
ANDREA D'AMORE

Trasmessa ai Capigruppo Consillari

con nota del **28 SET. 2012**

Il Segretario Generale  
ANDREA D'AMORE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Dopo trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione e senza richiesta di controllo.

Data **28 SET. 2012**

Il Segretario Generale  
ANDREA D'AMORE

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N° **249** DEL **27/09/2012**

**Oggetto:** Piano assunzioni operatori di polizia municipale a tempo determinato periodo ottobre - dicembre 2012.

L'anno duemiladodici il giorno **27** del mese di **settembre**, alle ore **18.30** con la continuazione, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Voza Italo**, nella sua qualità di Sindaco.

		Presenti	Assenti
1	<b>Ragni Nicola</b>	<b>Vice - Sindaco</b>	SI
2	<b>Barretta Rossana</b>	<b>Assessore</b>	SI
3	<b>Di Lucia Vincenzo</b>	<b>Assessore</b>	SI
4	<b>Palumbo Maria Rosaria</b>	<b>Assessore</b>	SI
5	<b>Voza Eustachio</b>	<b>Assessore</b>	SI

Assiste il Segretario Generale Dott. Andrea D'Amore, incaricato della redazione del verbale. .

**IL PRESIDENTE**

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che con delibere di G. C. n. 104 del 06/07/2012, n. 27 del 31/05/2012, è stato approvato il Piano delle assunzioni del personale di Polizia Municipale a tempo determinato che a causa della grave carenza di organico, non è possibile adempiere in modo adeguato all'enorme carico di lavoro che grava sul settore Polizia Locale, in particolare per quanto concerne la vigilanza dei plessi scolastici, la sicurezza urbana e le manifestazioni pubbliche, se non mediante l'assunzione di operatori di polizia municipale a tempo determinato;

**Che** gli avviamenti sono stati effettuati, tenuto conto del piano delle assunzioni predisposto dal Comandante e più volte modificato, a seguito di sopraggiunte esigenze, utilizzando la graduatoria approvata con determina del responsabile del servizio personale a seguito di Selezione Pubblica, a validità triennale con scadenza 04/06/2013;

**Richiamato** l'art. 4, comma 102 della legge 183 del 12 novembre 2011, il quale prevede che le disposizioni contenute nell'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, della legge 30 luglio 2010, n. 122, costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali sono tenuti ad adeguarsi anche gli enti locali;

**Considerato** che il comma 28, dell'art. 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, come integrato dalla legge 183/2011, prevede che "a decorrere dall'anno 2011 le amministrazioni pubbliche possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica, ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

### **Verificato:**

- **Che** dall'attuale quadro normativo in materia di spesa di personale, ed in particolare dall'art. 76, comma 8 della citata legge 133/2008 come sostituito dall'art. 14 c. 9 L. 122/2010, emerge che gli Enti locali, oltre a dover rispettare il vincolo del patto di stabilità interno e la riduzione della spesa di personale, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale qualora l'incidenza della spesa di personale sia pari o superiore al 40% della spesa corrente;

- **Che** inoltre, in tema di assunzioni a tempo determinato occorre applicare le disposizioni dettate dal D.L.n. 78/2010, art. 9 comma 28, per come modificate dalla legge n. 183/2011, legge di stabilità 2012, per la riduzione della spesa per le assunzioni flessibili entro il tetto del 50% di quanto sostenuto nell'anno 2009;

- **Che** per esplicita indicazione contenuta nella legge di conversione del D.L. 216 /2012, cd mille proroghe 2012, nell'anno 2012 sono escluse da questo tetto le assunzioni flessibili di vigili e di personale educativo e docente delle scuole;

**Richiamato** l'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2011, nel testo da ultimo modificato dall'art. 16 della legge 183/2011, e verificato che, al momento, non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria;

**Vista** la nota del Comandante del Corpo di Polizia Municipale che propone un piano di assunzioni di operatori di polizia municipale a tempo determinato con l'utilizzo di 5 unità dal 01/10/2012 al 31/12/2012;

**Ritenuto** opportuno modificare ed integrare l'atto deliberativo n. 196 del 26/06/2009, nel senso che le unità lavorative avviate per lo svolgimento dell'attività a tempo determinato effettueranno le prestazioni di tempo necessario e stabilito dall'Amministrazione, al fine di determinare una parità di trattamento fra tutti i soggetti inseriti in graduatoria;

**Che** pertanto si ritiene necessario revocare l'atto deliberativo sopra menzionato, nella parte in cui stabilisce "la durata dei singoli rapporti di lavoro dei concorrenti collocati in graduatoria, dovrà essere di n. 10 unità e per 10 mesi all'anno..."

### **VISTI:**

- Il vigente contratto collettivo Nazionale di Lavoro, del comparto Regioni Enti Locali;  
- L'art. 20, comma 3, del vigente Regolamento di Polizia Municipale approvato con delibera di G.C. n. 55 del 20/03/02;

- Il D.Lgs 165/2001;

- Il D.lgs 267/2000;

- Il vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi ;

**RITENUTO** opportuno, pertanto, avviare le 5 unità richieste , iniziando dal primo in graduatoria con decorrenza 01/10/2012 per il mese di ottobre e proseguendo con lo scorrimento per le altre 5 unità per il mese di novembre e 5 unità per il mese di dicembre ;

**DATO ATTO** che la spesa rientra nei limiti di legge vigenti in tema di assunzione del personale a tempo determinato;

**VISTO** il bilancio dell'esercizio finanziario in corso;

**VISTI** i pareri favorevoli dell'ufficio personale e finanziario;

**AD** unanimità di voti resi nei modi e in forma di legge:

### **DELIBERA**

- 1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di revocare, come revoca, per i motivi in premessa citati l'atto deliberativo n. 196 del 26/06/2009, nella parte in cui si stabilisce che "la durata dei singoli rapporti di lavoro dei concorrenti collocati in graduatoria, dovrà essere di n. 10 unità e per n. 10 mesi...";
- 3) di avviare, come avvia le 5 unità di operatori di vigilanza cat. C per il mese di ottobre con decorrenza 01/10/2012, e proseguendo con lo scorrimento della graduatoria per le altre 5 unità per il mese di novembre e 5 unità per il mese di dicembre;
- 4) di prendere atto della nota del responsabile personale economico che comunica, in via preliminare, la disponibilità delle risorse finanziarie necessarie all'avviamento di 5 unità per mesi 3 (ottobre-novembre-dicembre);
- 5) di stipulare con le unità lavorative apposito contratto individuale di lavoro, con trattamento economico previsto per i vigili urbani cat. C1, come da vigente CCNL di categoria;
- 6) di demandare al Responsabile del servizio Personale Economico la predisposizione del necessario impegno di spesa, ed al Responsabile dell'Area III la stipula dei contratti individuali di lavoro;

Con separata votazione unanime, favorevole e palese, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile ex art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii.