



Comune di Capaccio
(Provincia di Salerno)
info@comune.capaccio.sa.it

Corso Vittorio Emanuele, 84047 Capaccio (SA)

Pareri sulla proposta di deliberazione (art. 49, c. 1, del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA
Si esprime parere **FAVOREVOLE**
Capaccio (SA) **06/12/2012**

UFFICIO PERSONALE:
Il Responsabile del Servizio

PER LA REGOLARITA' CONTABILE:
Si esprime parere **FAVOREVOLE**
Capaccio (SA) **06/12/2012**

UFFICIO DI RAGIONERIA:
Il Responsabile del Servizio

PER IL PROFILO DI LEGITTIMITA'
Si esprime parere _____
Capaccio (SA)

Il Segretario Generale

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Generale
Andrea D'Amore

Il Sindaco
ITALO VOZA

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009, è stata pubblicata sul sito WEB il giorno **10 DIC. 2012** e rimarrà per 15 giorni consecutivi.
Data _____
Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Il sottoscritto Segretario attesta: - che la presente deliberazione è stata pubblicata:
dal _____
al _____
che nessuna richiesta di controllo è pervenuta.
Data _____
Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari
con nota del **10 DIC. 2012** del _____
Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
 Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.
 Dopo trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione e senza richiesta di controllo.
Data **10 DIC. 2012**
Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° **365** DEL **06/12/2012**

Oggetto: RICOGNIZIONE DEL PERSONALE E VERIFICA DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO O ECCEденZE AI SENSI DELLA LEGGE DI STABILITA' 2012

L'anno duemiladodici il giorno **sei** del mese di **dicembre** alle ore **18,30** con la continuazione, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Voza Italo**, nella sua qualità di Sindaco.

		Presenti	Assenti
1	Ragni Nicola Vice - Sindaco	SI	
2	Barretta Rossana Assessore	SI	
3	Di Lucia Vincenzo Assessore		SI
4	Palumbo Maria Rosaria Assessore		SI
5	Voza Eustachio Assessore	SI	

Assiste il Segretario Generale Dott. Andrea D'Amore, incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n.64 del 25/09/2012, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012, il bilancio pluriennale 2012/2014, la relazione previsionale e programmatica triennale 2012/2014, programma triennale delle OO.PP. 2012/2014 ed elenco annuale Opere Pubbliche anno 2012.

Visti:

- il Decreto L.gs.vo n.165/2001;
- il D.lgs.vo 18 agosto 2000, n.267, art.3 co.4);
- il Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione G.C. n 89 del 02/07/2012;
- il vigente C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2008/2009;
- il C.C.N.L.del 14/09/2000;
- la dotazione organica del personale, approvata con deliberazione G.C. n.313 del 26/10/2012 ;
- la Legge finanziaria n.244/2007;
- il D.L. n.112/2008 e la Legge di conversione n.133/2008.
- il D.lgs.vo n. 150/2009 .
- la Legge finanziaria del 13/12/2010 n.220.

Visti i riferimenti normativi di seguito indicati:

- l'art. 35 del D.lgs.vo n. 165/2001, il quale, tra le altre cose, stabilisce che "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Amministrazione o Ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della L.449/97, e successive modificazioni ed integrazioni ", e che "il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali", nel rispetto dei principi di cui alla norma medesima.
- l'art.89, comma 5°, e l'art.91, comma 1° e 2°, del D.lgs.vo n. 267/2000 "Testo Unico leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", in base al quale gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale.

-la Legge finanziaria del 13/12/2010 n.220.

Richiamato l'art.33 del D.Lgs.vo n. 165/2001 nel testo modificato dall'art. 16 della legge n.183/2011, legge di stabilità 2012.

- Ricordato che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale ;
- che la stessa prevede per le pubbliche amministrazioni inadempienti il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero;
- preso atto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- preso atto che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente.

Vista la legge di stabilità per l'anno 2012, approvata con legge 12 novembre 2011, n.183, ed in particolare l'art.14, comma 7 della L.183/2011, che sostituisce il comma 557 dell'art.1, della legge 27 dicembre 2006, n.296e successive modificazioni, come segue: " 557. *Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento :*

- a)riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento del lavoro flessibile;
 - b)razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico –amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c)contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
- 557-bis. *Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.lgs.vo n. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all'Ente.*

557-ter. *In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art.76, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133/2008".*

-preso atto che in questo Ente la spesa del personale è stata nel 2011 di €3.775.098,39 mentre nell'anno 2010 era stata pari a €3.845.857,00 e per il 2012 non potrà essere superiore a quella del 2011.

Visto l'art.76, comma 7 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni dalla L.133/2008 , sostituito dall'art.14 D.L. n. 78 del 31/05/2010 e successivamente modificato dall'art.1, comma 118, L. n. 220 del 13/12/2010, modificato dall'art.20, comma 9, D.L. n. 98 del 06/07/2011, da ultimo modificato dall'art.4,

comma 103, L.n. 183 del 12/11/2011 (legge di stabilità) e dall'art. 28, comma 11-quater del DL. n.201 del 06/12/2011, così come modificato dall'allegato alla legge di conversione n. 214 del 22/12/2011, come segue: "7. *E' fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti Enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai fini del computo della percentuale di cui al periodo precedente si calcolano le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica. La disposizione di cui al precedente periodo non si applica alle società quotate su mercati regolamentari. La disposizione del presente comma si applica a decorrere dal 1° gennaio 2011, con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010. Per gli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20% e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentono l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art.21, comma 3, lettera b), della legge n.42 del 5 maggio 2009".*

Visto il parere favorevole sulla proposta di deliberazione del Responsabile del servizio finanziario per quanto riguarda la regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000.

Con votazione unanime favorevole, resa in forma palese

DELIBERA

Per le motivazioni su esposte

Di dare atto:

- nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno 2012 dipendenti in soprannumero;
 - nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno dipendenti in eccedenza;
 - l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2012 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
 - il rapporto medio dipendenti popolazione del Comune di Capaccio- D.M.16/03/2011 (fascia demografica di riferimento per il Comune di CAPACCIO- 22502 abitanti – 1 dipendente ogni 122 abitanti) l'Ente dovrebbe avere n.184,44 dipendenti contro i 69 dipendenti a tempo indeterminato escluso il Segretario comunale , su una dotazione organica di 91 posti , come deliberato con atto di G.C. n. 313 del 26/10/2012 ;
 - il numero dei dipendenti alla data del presente atto è di n.69;
- Di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione.
Di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.
Di autorizzare il responsabile del Servizio Gestione delle Risorse all'assunzione degli atti conseguenti.
.La presente deliberazione, con separata votazione e con voti unanimi, è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.