



**Azienda Speciale Comunale
PAISTOM**

Via Vittorio Emanuele n. 1

84047 Capaccio(SA)

CF e P.IVA 05097740657

Tel 0828/812224

Fax 0828/812239

e-mail aziendaspecialepaistom@comune.capaccio.sa.it

**Commissione giudicatrice
delle offerte per gara d'appalto con il criterio
dell'offerta economicamente più vantaggiosa
(seduta riservata)**

VERBALE N. 3

L'anno duemilatredici il giorno tre del mese di giugno alla ore 9,00 nella sede dell'Azienda in Capaccio Capoluogo, si è riunita la commissione giudicatrice delle offerte per la gara di appalto con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa indetta per lo svolgimento dell'appalto pubblico per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato sino al 31/12/2015 – importo a base d'asta € 2.298.414,06 oltre IVA.

Sono presenti in qualità di componenti della Commissione, nominati con decreto del direttore generale dell'Azienda n.40 del 09/05/2013:

- Rosario Catarozzi – presidente (Azienda speciale comunale Paistom);
- Carmine Vertullo – componente (responsabile apicale dell'Area finanziaria del Comune di Capaccio);
- Rita Renna – componente (responsabile del servizio personale giuridico del Comune di Capaccio);

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante la sig. ra Maria Luigia D'Angelo, dipendente del Comune di Capaccio, assiste in qualità di testimone la sig.ra Carla Farina, dipendente dell'Azienda.

PREMESSO

- Che l'Azienda speciale intende gestire in modo diretto i servizi affidati ricorrendo a forme di contratti di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art.36 del D: Lgs 165/2001;
- Che con determinazione n. 18 del 14/03/2013 sono stati definiti ed individuati gli elementi e le procedure per l'affidamento del contratto del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per il triennio 2013/2015;
- Che ai sensi dell'art.66, del codice dei contratti il bando di gara ed i relativi allegati sono stati pubblicati sul sito informatico in data 22/03/2013 del Comune di Capaccio e dell'Azienda, sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea n.2013/S059-097837 il 23/03/2013, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.36 del 25/03/2013, sul sito informatico del Ministero delle Infrastrutture in data 25/03/2013, sui quotidiani Avvenire , Quotidiano Nazionale, Corriere del Mezzogiorno ed. Campania e Corriere dello Sport ed. Campania in data 03/04/2013;
- che alla scadenza prevista dal bando (ore 12:00 del 08/05/2013) sono pervenute nei termini n. 8 offerte;
- che in data 10 maggio 2013 la Commissione, in seduta pubblica, sulla scorta di quanto disposto dal Bando, dal Disciplinare e dal Capitolato speciale d'appalto, ha proceduto:
- alla verifica esterna dei plichi pervenuti ritenendoli regolari;
- alla verifica che le buste contenute all'interno dei plichi siano quelle richieste e siano chiuse, sigillate e controfirmate sui lembi di chiusura ritenendole regolari;

- conseguentemente a dichiarare ammesse tutte le ditte offerenti;
- all'apertura delle buste "A" contenente la documentazione amministrativa che le ditte avevano l'obbligo di presentare con l'ammissione di n. 7 ditte e l'esclusione di n. 1 ditta;
- al sorteggio pubblico di una ditta rispondente alla TEMPOR, a cui è stata inoltrata la richiesta della documentazione attestante il possesso dei requisiti dichiarati, come riportato nel verbale n. 1;
- che con verbale n. 2 del 21/05/2013 la Commissione, in seduta pubblica :
ha proceduto ad esaminare la documentazione presentata dalla ditta TEMPOR e ad accertare il possesso dei requisiti dichiarati in sede di gara da parte della stessa;
ad aprire i plichi contenenti le offerte tecniche, come previsto dal comma 2 dell'art.120 del D.P.R. 207/2010, e ad accertare la presenza dei documenti prodotti dalle n. 7 ditte ammesse a gara, riconvocandosi per il giorno 03/06/2013 per la valutazione delle stesse ;

Tanto premesso

La Commissione, sulla scorta di quanto disposto dal Bando, dal Disciplinare e dal Capitolato speciale d'appalto, in seduta riservata, procede alla valutazione dell'offerta tecnica come riportato nei prospetti debitamente sottoscritti, allegati al presente verbale


Dato atto della conclusione della valutazione delle offerte tecniche, procede all'attribuzione dei punteggi complessivi determinati secondo la formula riportata nel disciplinare di gara, con il seguente risultato complessivo:

AGENZIA	Totale Punteggio
1) Gi Group S.p.A	23,8300
2) Tempor	40,0000
3) Alba SPA	22,6600
4) Manpower	30,0000
5) Talea s.r.l.	23,6700
6) Lavoro doc	25,6700
7) Logistica delle Risorse	11,3300

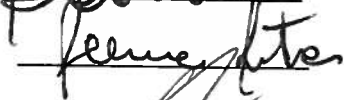
Alle ore 13,45 le operazioni di gara sono dichiarate concluse e la Commissione demanda al responsabile del procedimento la convocazione della seduta pubblica successiva.

Del che è verbale

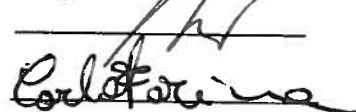
Il Presidente



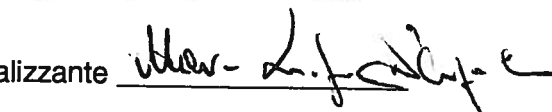
I Commissari



Il testimone



Il Segretario verbalizzante



A - Sistema organizzativo servizio

Ditta	Descrizione sintetica offerta	A1				A2			
		Struttura per l'Organizzazione				Descrizione sintetica offerta			
	Filiale	Cartarozzi	Vertullo	Renna	Totale	Cartarozzi	Vertullo	Renna	Totale
		Punti dati dai Commissari				Punti dati dai Commissari			

Gi Group	Salerno	Capaccio
	per gestione dipendenti Divisione P.A. n. 3 dipendenti Monitoraggio Perform. e assistenza Paistom Organizzazione L.231/01 Codice Etico e condotta	No

5	5	5	5	5,00	Selezione art. 36 D.Lgs 165/2001 Siti web e annunci vetrina Giornali nazionali e locali Volantinaggio Analisi posizione Data Base informatica CV test attitudinali, personalità e Motivazioni Rosa di candidati idonei
---	---	---	---	------	--

12	13	12	12,33
----	----	----	-------

Tempor	Salerno	Capaccio
	n. 5 dipendenti Esperti in P.A. ufficio appalti pubblici e assistenza Paistom n. 1 dipendente a Capaccio	Si

9	9	9	9	9,00	progetto iter selettivo Siti web Tempor e specialist Ricerche co media cartacei e radio televisivi, Centri Impiego informa giovani, Scuole, Univ. Analisi posizione Data Base informatica CV test e colloqui attitudinali, personalità e motivazioni Rosa di candidati idonei
---	---	---	---	------	--

17	17	17	17,00
----	----	----	-------

A - Sistema organizzativo servizio

Ditta	Descrizione sintetica offerta	A1	Struttura per l'Organizzazione				A2	Selezione e reclutamento		
			Cartarozzi	Vertullo	Renna	Totale		Cartarozzi	Vertullo	Renna

Alba	Salerno	Capaccio
	n. 1 dipendenti Esperti in P.A. ufficio appalti pubblici e assistenza Paistom	No

4	3	3	3,33
Siti web e quotidiani locali e nazionali e riviste specializ. Analisi posizione Data Base informatica CV test e colloqui attitudinali, personalità e motivazioni Rosa di candidati idonei			

13	14	13	13,33
----	----	----	-------

Manpower	Salerno	Capaccio
	n. 9 dipendenti Divisione in P.A. Ufficio gare Organizzazione L.231/01 Codice Etico e condotta ufficio appalti pubblici e assistenza Paistom	No

6	7	7	6,67
Sito web, quotidiani, internet Analisi posizione Data Base informatica CV test e colloqui attitudinali, personalità e motivazioni Rosa di candidati idonei			

16	17	16	16,33
----	----	----	-------

Talea	Salerno	Capaccio
	n. 3 dipendenti Divisione in P.A. Ufficio gare Codice Etico	No

4	4	4	4,00
Sito web, quotidiani, internet Radio e TV Analisi posizione Data Base informatica CV test e colloqui attitudinali, personalità e motivazioni Rosa di candidati idonei			

14	15	15	14,67
----	----	----	-------



A - Sistema organizzativo servizio

Ditta	Descrizione sintetica offerta		Struttura per l'Organizzazione				Selezione e reclutamento							
	Filiale		Punti dati dai Commissari		Punti dati dai Commissari		Punti dati dai Commissari		Punti dati dai Commissari					
A1			Cartarozzi		Vertullo		Renna		Vertullo		Renna		Totale	
A2			Cartarozzi		Vertullo		Renna		Vertullo		Renna		Totale	

5	5	5	5	5,00	10	10	10	10,00
---	---	---	---	------	----	----	----	-------

Salerno n. 6 dipendenti	Capaccio No	Sito web, quotidiani, internet Scuole, Università Analisi posizione Data Base informatica CV test e colloqui attitudinali, personalità e motivazioni Rosa di candidati idonei
----------------------------	----------------	---

3	4	3	3,33	6	6	6	6,00
---	---	---	------	---	---	---	------

Logistica delle Risorse	Salerno n. 2 dipendenti	Capaccio No	Analisi posizione con curriculum e colloquio
-------------------------	----------------------------	----------------	--



B - Sistema formazione personale										
Ditta	Descrizione sintetica offerta	B1	Modalità e Tempi				B2	Competenze formatore		
			Cartarozzi	Vertullo	Renna	Totale		Cartarozzi	Vertullo	Renna

Gi Group	n. 3 Moduli generali	2	2	2	2	2,00	1,5	1,5	1,5	1,50
	ore 12,00									
	n. 1 Modulo Tecnico									
	ore 24									
	Totale n. 32									

Tempor	n. 1 modulo base	5	5	5	5	5,00	4	4	4	4,00
	ore 24									
	n. 1 modulo on the job									
	ore 40									
	n. 1 modulo professionale									
	ore 60									
	totale ore 124									
	Aula in Capaccio									
	E-learning									

Alba	n. 1 modulo base	2	2	2	2	2,00	2	2	2	2,00
	ore 24									
	n. 1 modulo professionale									
	ore 30									
	totale ore 54									

B - Sistema formazione personale

Ditta	Descrizione sintetica offerta	B1				B2				Competenze formatore		
		Modalità e Tempi				Descrizione sintetica offerta				Punti dati da Commissari		
		Cartarozzi	Vertullo	Renna	Totale	Cartarozzi	Vertullo	Renna	Totale	Cartarozzi	Vertullo	Renna

Manpower	n. 1 modulo Generale	3	3	3	3,00	n. 1 formatore con + 10 anni	1,5	1,5	1,5	1,50
	ore 4					n. 1 formatore con - 10 anni				
	n. 1 modulo specifico									
	ore 4/8/12									
	n. 1 modulo professionale									
	ore 32/40									
	n. 1 modulo integrativo per impiegati ore 8									
totale ore										
E-learning										

Talea	n. 1 modulo base	2	2	2	2,00	n. 1 formatore con + 10 anni	1,5	1,5	1,5	1,50
	ore					n. 1 formatore con - 10 anni				
	n. 1 modulo professionale									
	ore 10									
	n. 1 modulo on the job									
	ore 2									
	Totale ore 12									
E-learning										


Lavoro.Doc	n. 1 modulo base	2	2	2	2,00	n. 1 formatore con + 10 anni	2	2	2	2,00
	ore 4					n. 1 formatore con - 10 anni				
	n. 1 modulo professionale									
	ore 16									
	n. 1 modulo on the job									
	ore 24									
	Totale ore 44									

[Handwritten signatures and initials]

B - Sistema formazione personale

Ditta	Descrizione sintetica offerta	B1				Descrizione sintetica offerta	B2			
		Modalità e Tempi					Competenze formatore			
		Punti dati da Commissari		Totale			Punti dati da Commissari		Totale	
		Cartarozzi	Vertullo	Renna	Totale	Cartarozzi	Vertullo	Renna	Totale	

Logistica delle Risorse	n. 1 modulo base	1	1	1	1,00	Non allegate	0	0	0	0,00
	ore : non riportate									
	n. 1 modulo professionale									
	ore : non riportate									
	n. 1 modulo on the job									
ore : non riportate										
Totale ore :										



C - Servizi migliorativi						
Ditta	Descrizione sintetica offerta	C1	Modalità e Tempi			Totale
			Cartarozzi	Vertullo	Renna	

Gi Group	Supporto legale		3	3	3	3,00
	Patrocino legale gratuito					
	Area Costumer					
	Reportistica personalizzata					
	Referente in loco mensile					
	Supporto al lavoratore					

Tempor	no revisione prezzi art. 115		5	5	5	5,00
	PEC dedicata per contatti					
	Riempighi personale Ente					
	integr. Docum. Dip. Carichi					
	ulteriori corsi se necessario					
	formazione FAD					
	Sportello in Capaccio					
Consulenza legale						
	certificazione dei contratti					

Alba	Servizio amm.vo on line		2	2	2	2
	Sistema informativo web					
	Sostituzione immed. Dipend					
	Disposizione personale esper.					

Manpower	Qualità e certificazione		2,5	2,5	2,5	2,50
	badge su rilevatori pres Ente					
	Reportistica					
	Consulenza legale - Amm.va					
	portale web cliente					
	Certificazione contratti					
	SLA					

Talea	Qualità e certificazione	1,5	1,5	1,5	1,50
	Ulteriore formazione loco				
	Avvicendamento e controllo				

Lavoro.Doc	ulteriori selezione gratuite	2	2	2	2,00
	Consulenza legale				
	intervento organizzat. Loco				
	RCT RCO formazione on-line				

Logistica delle Risorse	Analisi formazione	1	1	1	1,00
	Verifiche e controlli				
	ulteriore attività formativa				
	verifiche ispettive				

Two handwritten signatures in blue ink are located at the bottom right of the page. The first signature is a stylized, cursive name, and the second is a shorter, more fluid signature.

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO AL SOTTOCRITERI

Criterio A.1 Organizzazione della struttura	Concorrente		Punti Media	Max punti attrib.	Coefficiente	Punti Max SubCriterio	Punti Attribuiti	
	Num.	Denominazione	Ai					
a.1.1 Struttura organizzativa strumentale tecnologica per la gestione dei servizi nella provincia di Salerno	1	Gi Group	5,000	9,000	0,556	9	5,000	
	2	Tempor	9,000		1,000		9,000	
	3	Alba	3,330		0,370		3,330	
	4	Manpower	6,670		0,741		6,670	
	5	Talea	4,000		0,444		4,000	
	6	Lavoro.doc	5,000		0,556		5,000	
	7	Logistica delle risorse	3,330		0,370		3,330	




ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO AL SOTTOCRITERI									
Criterio B.1	Concorrente		Punti Media	Max punti attrib.	Coefficiente	Punti Max SubCriterio	Punti Attribuiti		
	Num.	Denominazione						ragg.	
B..1 Modalità e tempi di formazione personale	1	Gi Group	2,000	5,000	0,400	5	2,000		
	2	Tempor	5,000		1,000		5,000		
	3	Alba	2,000		0,400		2,000		
	4	Manpower	3,000		0,600		3,000		
	5	Talea	2,000		0,400		2,000		
	6	Lavoro.doc	2,000		0,400		2,000		
	7	Logistica delle risorse	1,000		0,200		1,000		

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO AL SOTTOCRITERI

Criterio B.2	Concorrente		Punti Media	Max punti attrib.	Coefficiente	Punti Max SubCriterio	Punti Attribuiti
	Num.	Denominazione					
B..2 Competenze soggetto formatore	1	Gi Group	1,500	4,000	0,375	4	1,500
	2	Tempor	4,000		1,000		4,000
	3	Alba	2,000		0,500		2,000
	4	Manpower	1,500		0,375		1,500
	5	Talea	1,500		0,375		1,500
	6	Lavoro.doc	2,000		0,500		2,000
	7	Logistica delle risorse	0,000		0,000		0,000
	8						
	9						
	10						
	11						
	12						
	13						
	14						

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO AL SOTTOCRITERI

Criterio C.1	Concorrente		Punti Media	Max punti attrib.	Coefficiente	Punti Max SubCriterio	Punti Attribuiti
	Num.	Denominazione					
C.1 Proposte migliorative	1	Gi Group	3,000	5,000	0,600	5	3,000
	2	Tempor	5,000		1,000		5,000
	3	Alba	2,000		0,400		2,000
	4	Manpower	2,500		0,500		2,500
	5	Talea	1,500		0,300		1,500
	6	Lavoro.doc	2,000		0,400		2,000
	7	Logistica delle risorse	1,000		0,200		1,000
	8						
	9						
	10						
	11						
	12						
	13						
	14						



Criterio	Concorrente	Punti attribuiti					Somma punti	Coefficiente	Punti Max Criterio	Punti Attribuiti al criterio qualitativo	
		Punti max attribuibili									Max punti attrib.
		A.1	A.2	B.1	B.2	C.1					
	Num. Denominazione	9	17	5	4	5	40				
		Struttura	Selezione e reclutamento	Formazione lavoratori	Cmpetenze formatore	Servizi migliorativi					
		Punti max attribuibili									
Qualitativi	1	Gi Group	5,000	12,330	2,000	1,500	3,000	23,830	0,596	23,830	
	2	Tempor	9,000	17,000	5,000	4,000	5,000	40,000	1,000	40,000	
	3	Alba	3,330	13,330	2,000	2,000	2,000	22,660	0,567	22,660	
	4	Manpower	6,670	16,330	3,000	1,500	2,500	30,000	0,750	30,000	
	5	Talea	4,000	14,670	2,000	1,500	1,500	23,670	0,592	23,670	
	6	Lavoro.doc	5,000	14,670	2,000	2,000	2,000	25,670	0,642	25,670	
	7	Logistica delle risorse	3,330	6,000	1,000	0,000	1,000	11,330	0,283	11,330	
	8										
	9										
	10										
	11										
	12										
	13										
	14										