



PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

Capaccio (SA) **0510612013**

UFFICIO PERSONALE:

Il Responsabile del Servizio
ZICA RENUA

PER LA REGOLARITA' CONTABILE:

Si esprime parere **favorevole**

Capaccio (SA) **0510612013**

UFFICIO DI RAGIONERIA

Il Responsabile del Servizio
CAZZINI VERTULO

PER IL PROFILO DI LEGITTIMITA'

Si esprime parere _____

Capaccio (SA)

Il Segretario Generale

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Il Sindaco
ITALO VOZA

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009, è stata pubblicata sul sito WEB il giorno **05 GIU. 2013** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data _____

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Il sottoscritto Segretario attesta:- che la presente deliberazione è stata pubblicata :
dal _____
al _____
che nessuna richiesta di controllo è pervenuta.

Data _____

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari
con nota del **05 GIU. 2013** del _____

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
 Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.
 Dopo trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione e senza richiesta di controllo.

Data **05 GIU. 2013**

Il Segretario Generale
ANDREA D'AMORE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° **229** DEL **0510612013**

Oggetto: RICOGNIZIONE E VERIFICA ANNUALE DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO O ECCEDENZE DEL PERSONALE - EX art. 33 D.LGS. N. 165/2001 - ANNO 2013.

L'anno duemilatredici il giorno **05** del mese di **giugno** alle ore **13,15** con la continuazione, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Voza Italo**, nella sua qualità di Sindaco.

		Presenti	Assenti
1	Ragni Nicola Vice – Sindaco	SI	
2	Barretta Rossana Assessore	SI	
3	Di Lucia Vincenzo Assessore		SI
4	Palumbo Maria Rosaria Assessore	SI	
5	Voza Eustachio Assessore	SI	

Assiste il Segretario Generale **Dott. Andrea D'Amore**, incaricato della redazione del verbale. .

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PREMESSO CHE:

➤ l'art. 5 del d.lgs. n. 165/2001, al comma 2 prevede che "2. *Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici*";

➤ l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 al comma 4-bis stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti/responsabili che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

➤ la legge di stabilità 2012 (legge n. 183/2011) ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel Pubblico Impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumeri ed eccedenze;

➤ la modifica apportata con la predetta legge n. 138/2011 all'art. 33 del d.lgs n. 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;

➤ l'art. 16 della legge n. 183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 d.lgs. n. 165/2001 "Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1, non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare";

RITENUTO CHE la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;

Visto l'art. 1, comma 557 della Legge 296/06, come sostituito dal comma 7 dell'art. 14 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 in base al quale gli Enti soggetti al patto di stabilità devono adottare ogni misura idonea a garantire il contenimento della spesa di personale, da intendersi come riduzione dell'ammontare della spesa per il personale dell'anno precedente;

Dato atto quindi, nel rispetto della suddetta normativa, che la spesa di personale del Comune di Capaccio, per l'anno 2013, sarà improntata alla progressiva riduzione della spesa rispetto all'anno precedente;

Acquisite agli atti del servizio le dichiarazioni presentate dai Responsabili delle Aree del Comune di Capaccio che, effettuata la ricognizione del personale assegnato ed in relazione alle esigenze funzionali dell'area, hanno dichiarato l'inesistenza di situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale;

Verificato che per esigenze organizzative e funzionali non sussistono situazioni di eccedenza di personale a fronte dei servizi, delle funzioni e dei compiti istituzionali assegnati per legge;

Viste le attestazioni rilasciate dal Funzionario dell'Area Finanziaria relative a:

➤ il rispetto del patto di stabilità interno per il 2012;

➤ l'incidenza delle spese di personale sul complesso delle spese correnti contenuta in una percentuale del 31,82 inferiore al 50% previsto dalla legge;

Richiamato il Decreto del Ministro dell'Interno del 16.3.2011, disciplinante i rapporti dipendenti - popolazione per classe demografica, per il triennio 2011/2013, con il quale si stabilisce che nei Comuni con popolazione compresa tra 10.000 e 59.999 abitanti il rapporto dipendenti - popolazione è pari a 1/122, e quindi il Comune di Capaccio che ha una popolazione di 22.345 abitanti e non versa in condizioni di dissesto, dovrebbe avere una dotazione organica minima di 183 unità, mentre attualmente

a fronte di una dotazione organica, approvata con delibera di G.C. n. 313 del 26/10/2012, di 91 posti ne risultano coperti a tempo indeterminato 66;

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art.16 della legge 183/2011;

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso dalla responsabile del servizio personale, ai sensi dell'art. 49 del Testo unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti locali dlgs 18/08/2000, n. 267;

Con voti unanimi resi nei modi di legge

DELIBERA

1. di dare atto che nel Comune di Capaccio, a seguito della ricognizione effettuata dai Responsabili delle Aree, non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
2. di dare atto che, conseguentemente, il Comune di Capaccio non deve avviare nel corso dell'anno 2013 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
3. di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica;
4. di informare le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto.

La presente deliberazione, con separata votazione e con voti unanimi, è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.