



**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO**

Attesta il parere di copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 151 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE

**IL RESPONSABILE DELLA
SEGRETERIA DELLA GIUNTA**

Attesta che la presente determina è pervenuta in Segreteria:

il 05.06.2013

prot. 21126

IL RESPONSABILE

**IL RESPONSABILE
PER LA PUBBLICAZIONE**

Attesta la pubblicazione all'Albo Pretorio dal 07 GIU. 2013 al _____

IL RESPONSABILE

SETTORE I

**DETERMINAZIONE DEL
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
UFFICIO DI PIANO**

PIANO SOCIALE DI ZONA – Ambito S6 Legge 328/00

(decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267) T.U.E.L.

DETERMINA n. 5 del 05.06.2013

Del Registro Generale n. 845 del 07 GIU. 2013

OGGETTO: Ufficio di Piano Ambito S07 – Piano Sociale di Zona. Approvazione schema di contratto e sottoscrizione contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con il dott. Grillo Erald.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Viste:

- la Legge 8 novembre 2000, n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- la Legge Regionale n. 11 del 23 novembre 2007 "Legge per la dignità e la cittadinanza Sociale. Attuazione della Legge 8 novembre 2000, n. 328" e ss.mm.ii.;

Considerato che:

- i comuni appartenenti all'Ambito S6, ora Ambito S07 come da DGRC n. 320 del 03/07/2012, hanno concordato di esercitare la gestione del Piano di Zona in forma associata mediante convenzione, sottoscritta in data 19 aprile 2002, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 267/00, rinnovata tacitamente ai sensi dell'art. 4 della stessa, istituendo a tal fine, un ufficio sovra comunale di piano;
- la Regione Campania, con DGRC n. 694 del 16/04/2009, pubblicata sul BURC n. 26 del 04/05/2009, ha adottato il primo Piano Sociale Regionale, in conformità con quanto previsto dall'art. 20 della L.R. 11/2007 "Legge per la dignità e la cittadinanza sociale";
- il Comune di Capaccio è stato nominato Comune Capofila dell'Ambito S6 ora Ambito S07;
- con decreto del Sindaco del Comune di Capaccio capofila dell'Ambito S6, ora Ambito S07, prot. 13446 del 10/04/2013, è stata nominata la dott.ssa Esposito Maria Caterina quale Coordinatore/Responsabile dell'Ufficio di Piano dell'Ambito S6 con attribuzione alla stessa dei ruoli, compiti, funzioni e responsabilità connesse alla progettazione ed attuazione del Piano Sociale di Zona e misure POR;

Vista la Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 11 del 15/05/2013 "O.d.g. 1-2-3 – Approvazione programmazione di bilancio ed assunzioni 2013/2015";

Preso atto che:

- con la Deliberazione su indicata n. 11/2013 si è approvata la relazione previsionale e programmatica 2013/2015 prevedendo, per la chiusura delle attività contabili pregresse, del riaccertamento dei residui e dei progetti annuali, la contrattualizzazione del contabile precedentemente in carico all'Ufficio di Piano, dott. Erald Grillo, con assunzione diretta a tempo determinato per il periodo strettamente necessario alla chiusura delle stesse al 31.12.2011;
- la spesa complessiva per la sottoscrizione del contratto succitato con scadenza al 31.12.2013 e per n. 18 ore settimanali, è pari ad € 14.028,78;

Visto lo schema di contratto di lavoro in allegato alla presente determinazione

Ritenuto ora opportuno, per la chiusura delle attività contabili pregresse, del riaccertamento dei residui e dei progetti annuali al 31.12.2011, procedere alla stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato part-time con scadenza al 31.12.2013, con il dott. Erald Grillo per i motivi in premessa citati;

Visto il D.Lgs n. 267/00;

Vista la Legge 241/90;

Visto il bilancio dell'esercizio in corso;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il vigente regolamento dei contratti;

DETERMINA

1. la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di approvare lo schema di contratto di lavoro in allegato;
3. di procedere alla sottoscrizione di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato part-time con scadenza al 31.12.203 per n. 18 ore settimanali con il dott. Erald Grillo nato a Grossosheim (Germania) il 02/06/1973, secondo quanto stabilito nell'allegato schema di contratto di lavoro e per i motivi in premessa citati;
4. di dare atto che la spesa per l'anno 2013 di € 14.028,78 graverà sui fondi di compartecipazione comunale per la realizzazione del Piano Sociale di Zona S07 in applicazione della Legge 328/00 sull'intervento n. 4000005.15 del bilancio esercizi finanziari 2013, sottoconto n. 0007;
5. di trasmettere il presente atto, regolarmente sottoscritto, all'Ufficio del Personale, per i conseguenti adempimenti.

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano Ambito S07
Dott.ssa *Maria Caterina Esposito*



COMUNE DI CAPACCIO
PROVINCIA DI SALERNO

Prot. n. _____ del _____

Piano Sociale di Zona Ambito S07 - Ufficio di Piano
CONTRATTO DI LAVORO

Vista la Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 3 del 17.02.2012;

Vista la Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 11 del 15.05.2013;

Visto il D. Lgs n. 267/00;

Vista la Legge 241/90;

Vista la Determinazione del Responsabile dell'Ufficio di Piano n. _____ del _____ Reg. Gen. _____ del _____;

- La sottoscritta dott.ssa Maria Caterina Esposito in qualità di Responsabile dell'Ufficio di Piano – Ambito S07 - comune capofila Capaccio, in virtù dei poteri attribuiti dall'art. 107, del D.lgs. 267/2000, **ed il sig.:**
- _____ nata a _____ (_____) il _____ e residente a _____ in via _____ n. _____, Codice Fiscale: _____,

sottoscrivono il seguente contratto:

SOGGETTO

Il contraente in possesso della(titolo di studio) _____ in _____;

ART. 1 - TIPOLOGIA DEL RAPPORTO

1.1 - Il rapporto di lavoro, è reso quale _____, ed è a tempo determinato part/time n. _____ ore settimanali.

ART. 2 - DURATA DEL RAPPORTO

2.1 - Il rapporto di lavoro decorre dal _____;

2.2 - L'incarico durerà fino al 31.12.2015;

2.3 - In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato, può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, subordinando comunque il periodo di lavoro alle cause di rescissione previste al successivo art. 8, punto 2;

ART. 3 - LUOGO DI LAVORO

3.1 - La destinazione dell'attività lavorativa è la sede dell'Ufficio di Piano e presso i Comuni dell'Ambito S07;

ART. 4 - CATEGORIA-TRATTAMENTO ECONOMICO

4.1 - La categoria di inquadramento è la (C o D) _____ posizione economica (C1 o D1) _____;

4.2 - Il livello retributivo è quello contrattualmente previsto dall'accordo nazionale di lavoro (CCNL 2006/2009 – biennio economico 2008/2009) per la posizione economica indicata;

4.3 - L'importo mensile della retribuzione al lordo delle ritenute contributive, assistenziali e fiscali previste per legge, è pari a complessivi € _____ oltre alla quota di tredicesima, all'indennità di comparto ed agli assegni familiari se dovuti;

4.4 - Il pagamento della retribuzione mensile è esigibile presso la BCC di Capaccio Scalo (tesoriere del Comune), a partire dal giorno 27 di ogni mese lavorativo salvo ritardi derivanti da particolari e comprovate circostanze nonché dai ritardi nell'erogazione dei fondi finanziari relativi da parte della Regione Campania e degli enti comunali partner dell'Ambito S07;

ART. 5 ORARIO DI LAVORO

5.1 - L'orario di lavoro si articola su cinque giorni lavorativi, per complessive _____ ore settimanali, con la registrazione della presenza in servizio mediante cartellino marcatempo o altro strumento di controllo disposto dal Responsabile dell'Ufficio di Piano S07;

ART. 6 FERIE - MALATTIA

6.1 - Alla stessa è riconosciuto un periodo di congedo ordinario in proporzione della durata del servizio prestato, nel rispetto del CCNL di categoria e delle norme vigenti in materia di pubblico impiego;

6.2 - In caso di assenza per malattia, valgono i principi e le norme stabiliti nel CCNL di categoria vigente.

ART. 7 - DIREZIONE - COORDINAMENTO

7.1 - Il contraente viene assegnato all'Ufficio di Piano dell'ambito S07 - Piano Sociale di Zona - come

ART. 8 - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO

8.1 - Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente senza diritto di preavviso alla scadenza sopra indicata, e cioè al 31/12.2015;

8.2 - Il rapporto può essere risolto dall'Ente in qualsiasi momento, qualora l'impegno finanziario assunto possa determinare il mancato raggiungimento degli obiettivi previsti dalla normativa vigente sul patto di stabilità e sulle limitazioni della spesa del personale, nonché in mancanza di erogazione delle risorse finanziarie necessarie da parte della Regione Campania e degli enti partner dell'Ambito S07, senza che il lavoratore possa avanzare alcuna pretesa, dando allo stesso il preavviso di licenziamento previsto dalla normativa.

ART. 9 - CLAUSOLE

9.1 - Il rapporto di lavoro cui dà luogo il presente contratto è soggetto a tutte le disposizioni contrattuali previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

9.2 - Il contraente del presente contratto si impegna a rispettare quanto previsto dalle disposizioni di legge, statutarie e regolamentari in ordine al codice comportamentale dei dipendenti Pubblici.

9.3 - Il contraente si impegna a comunicare, eventuali instaurazioni di rapporti di lavoro con altri soggetti [ovvero dichiara di rinunciare a rapporti di lavoro in corso a favore della presente Amministrazione];

9.4 - Il lavoratore si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la dovuta diligenza, osservando tutte le disposizioni che gli saranno impartite;

9.5 - Le parti rinviando per tutto quanto non previsto dal presente contratto al vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, al D.Lgs. n. 29/1993 e alle altre disposizioni di legge vigenti in materia nonché ai regolamenti interni.

9.6 - Il contraente dichiara di aver preso visione del regolamento vigente sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del personale, dello Statuto e del regolamento di disciplina e di accettare tutto quanto in esso contenuto;

9.7 - Il contraente consente il trattamento dei propri dati, anche personali, ai sensi della legge n. 675/96 e successive m. e i. per le esigenze connesse con l'esecuzione del presente contratto;

ART. 10 -

10.1 - Per quanto non previsto e disciplinato negli articoli precedenti si applica quanto stabilito dalla normativa vigente e precisamente al codice civile libro V del lavoro alle leggi speciali del lavoro e ai contratti collettivi di lavoro di categoria.

ART. 11 -

11.1 - In caso di controversie l'autorità giuridica competente è il Foro di Salerno.

Il presente contratto viene redatto in duplice copia di cui una viene consegnata al soggetto contraente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Capaccio, li _____

Il lavoratore

[Firma] _____

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano - Ambito S07

[Firma] _____