

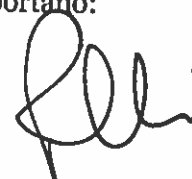
DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO
n.10 del 13/11/2015

**DETERMINA DI APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE PER IL TRIENNIO 2015 – 2017 AI SENSI
DELLA LEGGE N. 190/2012 DELLA SOCIETA' SELE -CALORE**

Premesso che:

-Che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 86 del 26/09/2013 , esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato :

- a)il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 06/09/2013 con i comuni di Albanella, Castel San Lorenzo e Felitto contenente la volontà di ampliare la compagine sociale della società Capaccio Paestum Servizi e modificare lo Statuto;
- b) il progetto di trasformazione della CPS SRL contenente la relazione sulle motivazioni del mantenimento ed il Progetto di trasformazione della Società Capaccio Paestum Servizi contenente la relazione sulle motivazioni del mantenimento e dell'ampliamento della compagine sociale, il Bilancio preventivo, i piani finanziari e di lavoro dei servizi e gli atti da assumere, che allegati alla presente ne fanno parte integrante e sostanziale;
- c)Di approvare le modifiche dello Statuto della Società, riguardanti le variazioni relative alla denominazione, all'oggetto sociale, al capitale sociale e compagine sociale, all'Organo di Amministrazione e al Comitato di Controllo Analogo, come riportato nella bozza di Statuto del su indicato Progetto;
- d)Di cedere parte delle quote del Capitale Sociale della Società "Sele Calore Multiservizi" pari ad € 10.000,00 ai sottoscrittori del Protocollo d'intesa riportato al punto 1. Nel seguente modo: quote del valore nominale di € 1.996,00 al Comune di Albanella, quote del valore nominale di € 394,00 al Comune di Felitto e quote del valore nominale di € 787,00 al Comune di Castel San Lorenzo;
- e)Di confermare la partecipazione per le motivazioni riportate nel progetto della Società "Sele Calore Multiservizi", dopo aver proceduto alla ricognizione delle Società partecipate ed alla verifica dei presupposti per il loro mantenimento ai sensi del D.L. 78/2010, nelle seguenti società:
Società "Sele Calore Multiservizi" con sede in Capaccio con quote di € 6.823,00 pari al 68,23% del Capitale sociale di € 10.000,00;
Società CST Sistemi Sud con sede in Capaccio con quote di € 27.887,50 pari al 27,07% del Capitale sociale di € 103.020,00;
- f) Di approvare lo schema di convenzione per la disciplina dei rapporti ed i piani di lavoro e finanziari dei servizi da affidare immediatamente alla Società che di seguito si riportano:
 - *Manutenzione strade;*



- *Verde pubblico;*
- *Manutenzione acquedotti e contatori;*
- *Pulizie edifici;*
- *Manutenzioni cimiteri e servizi funebri;*
- *Manutenzione banche dati informatici e supporto agli uffici;*
- *Allestimento per spettacoli e convegni;*
- *Sportello Informativo Turistico e di progettazione;*

g) Di revocare, al perfezionamento degli adempimenti riportati nei precedenti punti, lo stato di Liquidazione ;

Rilevato:

-Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 26/09/2013, esecutiva per legge, è stato deliberato, tra l'altro, di autorizzare l'organo aziendale della *Paistom*, competente agli atti gestionali, di trasferire alla costituenda società Multiservizi, i rapporti giuridici in essere, necessari allo svolgimento dei servizi affidati, mentre restano in capo all'Azienda tutti i rapporti giuridici attivi e passivi maturati e maturandi fino all'atto di perfezionamento della modifica dell'oggetto sociale;

-Con verbale di assemblea straordinaria rep. n. 23527, racc. n. 8940 per notar Capobianco, è stata revocata la liquidazione della *Capaccio Paestum Multiservizi*, modificata la denominazione sociale in *Sele Calore Multiservizi*, modificato l'oggetto sociale e lo statuto, ridotto il capitale sociale;

-Con atto di cessione di quote rep. n. 23528, racc. n. 8941, per notar Capobianco, si è provveduto a cedere le quote ai comuni di **Albanella, Castel San Lorenzo e Felitto.**

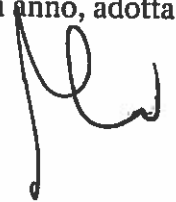
-Con determina direttoriale n. 102 del 09 Ottobre 2013, esecutiva, sono stati trasferiti, in attuazione della delibera del Consiglio Comunale di capaccio n. 87 del 26/09/2013, alla SELE CALORE MULTISERVIZI S.r.l. i contratti relativi al lavoro in somministrazione ed ai lavoratori somministrati, al medico competente, al consulente per la sicurezza, ad ogni altro tipo di rapporto giuridico attivo e passivo necessario allo svolgimento dei servizi affidati alla Multiservizi;

Preso atto che sono state svolte dal consulente Dott. Nicola Delli Santi , tutti gli adempimenti necessari allo start up della nuova società denominata *Sele Calore Multiservizi*, alla quale vanno quindi trasferiti contratti, mezzi ed attrezzature già in dotazione della *Paistom* onde assicurare la continuità dei servizi pubblici ed assicurare altresì i livelli occupazionali dei lavoratori in somministrazione ;

Premesso che:

-Legge 6 novembre 2012, n. 190 reca "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- in particolare, il comma 8, art. 1 della citata legge, dispone che l'organo di indirizzo politico, su proposta del responsabile individuato ai sensi del comma 7, entro il 31 gennaio di ogni anno, adotta



il Piano triennale di prevenzione della corruzione contenente l'analisi e valutazione dei rischi specifici di corruzione e gli interventi organizzativi volti a prevenirli;

-con decreto sindacale l'Avv. Rosario Catarozzi, Amministratore Unico della Sele Calore Multiservizi a.r.l. è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione;

-il Dipartimento della Funzione Pubblica ha predisposto il Piano Nazionale Anticorruzione, successivamente approvato dalla Commissione Indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) con delibera n. 72/2013 secondo la previsione dell'art. 1, comma 2) lett. b) della Legge 6 novembre 2012, n. 190;

-il Piano Nazionale Anticorruzione individua gli obiettivi strategici per la prevenzione della corruzione quali:

- ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
- aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
- stabilire interventi organizzativi volti a prevenire i rischi di corruzione;
- creare un contesto sfavorevole alla corruzione;

Atteso che tali prescrizioni sono divenute obbligatorie anche per le società partecipate dagli enti locali;


Visto ed esaminato il Piano per la prevenzione della corruzione predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione;

Rilevato che esso contiene un nucleo minimo di indicatori sull'efficacia delle politiche di prevenzione con riguardo ai seguenti ambiti:

- gestione dei rischi (individuazione situazioni a rischio corruzione, azioni intraprese per affrontare i rischi di corruzione, controlli sulla gestione dei rischi di corruzione);
- formazione in tema di anticorruzione (indicazioni delle azioni e previsione dei tempi);
- Codice di Comportamento (previsione delle azioni per l'adozione delle integrazioni al codice di comportamento);

nonché la previsione di altre iniziative aventi il medesimo scopo, tra le quali:

- numero di incarichi e aree oggetto di rotazione degli incarichi;
- rispetto dei termini dei procedimenti;
- iniziative nell'ambito dei contratti pubblici;
- iniziative previste nell'ambito dell'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere;
- azioni di sensibilizzazione e rapporto con il cittadino finalizzate alla promozione della cultura della legalità;
- indicazione delle iniziative previste nell'ambito di concorsi e selezione del personale;



che, unitariamente considerate, garantiscono il rispetto dello spirito della normativa dettata in tema di anticorruzione e trasparenza attualizzato nel contesto della realtà amministrativa dell'Azienda;

Rilevato che:

- si è provveduto a pubblicizzare l'avviso per l'adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per acquisire eventuali osservazioni;
- non risulta pervenuta alcuna osservazione;

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del Programma Triennale per la prevenzione della corruzione, relativo al triennio 2015 – 2017, quale strumento utile per il raggiungimento delle finalità di cui sopra, nelle risultanze di cui all'allegato 1;

Visto il vigente Statuto societario;

DETERMINA

- 1) di approvare il "Programma Triennale per la prevenzione della corruzione della Società Sele Calore Multiservizi a r.l. , per il triennio 2015/2017 con i relativi documenti e allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che il Programma sarà aggiornato annualmente a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione previa verifica sullo stato di attuazione.
- 4) di provvedere alla pubblicazione del documento approvato nella specifica sezione del portale "Amministrazione Trasparente" in un formato che ne permetta l'agevole download;

L'AMMINISTRATORE UNICO
Dr. Rosario Catarozzi

