



Comune di Capaccio  
(Provincia di Salerno)  
info@comune.capaccio.sa.it

Corso Vittorio Emanuele, 84047 Capaccio (SA)

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N° 222 DEL 10/07/2009

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DI LAVORO POLIZIA MUNICIPALE 2009.-

L'anno duemilanove il giorno DIECI del mese di LUGLIO, alle ore 12.00 con la continuazione, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Marino Pasquale**, nella sua qualità di Sindaco.

			Presenti	Assenti
1	TARALLO LORENZO GERARDO	Vice Sindaco		S <sub>1</sub>
2	CIUCCIO ROBERTO	Assessore	S <sub>1</sub>	
3	DI LUCIA VINCENZO	Assessore	S <sub>1</sub>	
4	GUGLIELMOTTI EUGENIO	Assessore	S <sub>1</sub>	
5	NACARLO SALVATORE	Assessore	S <sub>1</sub>	
6	GIANNELLI ANTONIO	Assessore	S <sub>1</sub>	

Assiste il Segretario Generale Dott. Andrea D'Amore, incaricato della redazione del verbale.

**IL PRESIDENTE**

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Su proposta del Sig. Sindaco

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO:**

**Che** si intende dare continuità all'attività già svolte dalla Polizia Municipale nel piano di lavoro estivo degli anni precedenti, con i seguenti obiettivi: Sicurezza sulle strade, Estate sicura, Paestum Eventi, Città tranquilla, Vigilanza spiagge, Esodo e controesodo;

**Che** con Deliberazione di G.C. n°199 del 26/06/2009, è stato preso atto del verbale siglato dalla Delegazione Trattante nelle riunione del 23/06/2009 nella quale è stato trattato anche il Piano di Lavoro 2009;

**Visto** il "Piano di lavoro 2009" presentato e concordato con il Comandante della Polizia Municipale;

### **RITENUTO:**

opportuno che bisogna recepire i contenuti del succitato piano di lavoro, come parte integrante del presente atto e dare mandato al Comandante della Polizia Municipale per l'espletamento di detto piano di lavoro;

**Visto** il verbale della Delegazione Trattante delibera di G.C. n°199 del 26/06/2009

**Visti** i pareri favorevoli del Servizio Finanziario e Personale;

**Ad** unanimità di voti resi nei termini di legge;

## **DELIBERA**

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
2. Di prendere atto dell'allegato "Piano di lavoro 2009";
3. Di approvare il Piano di lavoro 2009 – Polizia Municipale – così come deciso nella seduta del 23/06/2009 dalla Delegazione Trattante – Deliberazione di G.C. n°199 del 26/06/2009;
4. Di Trasmettere il presente ai competenti Responsabili di Servizio per i provvedimenti di consequenziali;
5. La presente deliberazione con separata votazione e con voti unanimi, è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134 comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267.



Comune di Capaccio  
Provincia di Salerno

ATTI

COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

Prot. N° 24862

Capaccio - Paestum, 17/6/2009

Al Direttore Generale  
SEDE

Al Signor Sindaco di Capaccio  
SEDE

Al'Assessore alla Sicurezza Urbana  
SEDE

**OGGETTO: Trasmissione piano di lavoro 2009.**

Per la dovuta approvazione, in uno alla presente si trasmette la proposta di piano di lavoro per l'anno 2009 relativo al personale del Settore V - Polizia Municipale.

Si evidenzia che il piano decorre a far data dal 13/07/2009, fino al 31/12/2009.

Si resta in attesa di Vs. determinazioni in merito e nel caso di riscontro positivo vogliaTe trasmettere copia della delibera di GM di avvenuta approvazione.

Distinti saluti.

IL COMANDANTE  
Cap. Antonio Rinaldi





# Comune di Capaccio

Provincia di Salerno

## SETTORE V - POLIZIA MUNICIPALE

### PIANO DI LAVORO 2009

- RESPONSABILE: Cap. Rinaldi Antonio.
- OBIETTIVI: Sicurezza sulle strade; Estate sicura 2009; Paestum Eventi; Città tranquilla; Vigilanza spiagge; Esodo e controesodo;
- PERIODO: 13/7/2008 - 31/12/2009.
- IMPORTO
  1. **€ 70.000,00** per finanziare il piano di lavoro *da prelevarsi dagli introiti contravvenzionali di cui all'art.208 del C.d.S.* di cui **€ 15.000,00** necessari per le prestazioni di lavoro straordinario.
  2. Detto importo non comprende i fondi incentivanti specifici necessari per le turnazioni notturne e per la corresponsione di circa 300 buoni pasto nel solo periodo 14/07/2008 al 31/08/2008.

Per l'anno 2009 si intende dare continuità all'attività già svolta con i precedenti piani di lavoro

#### 1. SICUREZZA SULLE STRADE

L'obiettivo è mantenere il consolidato trend positivo raggiunto negli ultimi anni grazie anche agli specifici obiettivi in materia di sicurezza stradale raggiunti con i precedenti piani di lavoro.

In particolar modo, si conta di raggiungere almeno lo stesso numero di infrazioni accertate scaturente dalla media relativa all'attività contravvenzionale effettuata nell'anno 2007 e nell'anno 2008 (*soste vietate, accessi in ztl, eccesso di velocità, segnalazioni semaforiche, uso delle cinture, casco protettivo, trasporto di persone su ciclomotori e motocicli, ecc...*).

Per quanto riguarda gli accertamenti di violazione in tema di velocità saranno incentivate le contestazioni immediate delle violazioni, allo scopo di aumentare l'effetto di deterrenza.

#### 2. ESTATE SICURA 2008 - Periodo 13° luglio 31 Agosto.

Problemi operativi particolari ed ulteriori sono connessi con il grande afflusso turistico legato alla stagione estiva ed ai connessi problemi di circolazione e di traffico. A ciò si aggiunge la forte capacità di attrazione esercitata dal nostro Comune sia per i servizi offerti sia per i numerosi e qualificati spettacoli organizzati sul territorio. Tutto questo comporta impegni organizzativi ed operativi molto superiori alle già rilevanti esigenze del restante periodo dell'anno, dovendo assicurare la presenza e la vigilanza necessarie senza trascurare i consueti compiti istituzionali che comunque vanno garantiti.

In tale periodo l'attenzione e l'impegno saranno squisitamente operativi, con l'obiettivo di potenziamento la presenza sul territorio a fini di:

- polizia stradale;



# Comune di Capaccio

Provincia di Salerno

## SETTORE V - POLIZIA MUNICIPALE

- servizio di vigilanza e ordine pubblico in occasione di eventi e manifestazioni;
- vigilanza sulle spiagge e l'attività balneare.

Questo specifico progetto si snoda nei seguenti obiettivi particolari:

### a) PAESTUM EVENTI

Assicurare la **vigilanza** necessaria ai fini della viabilità e dell'ordine pubblico in occasione degli **spettacoli** e delle **manifestazioni** organizzate o regolarmente autorizzate dal Comune (concerti, sagre, processioni, fiere, ecc.). A tale riguardo il calendario delle manifestazioni e degli eventi dovrà essere comunicato con almeno dieci giorni di anticipo per consentire la programmazione dei turni di servizio. Sono fatte salve le comunicazioni e le richieste per il rilascio dei pareri e delle autorizzazioni necessarie secondo i casi.

#### Risultati attesi

- numero eventi coperti/numero eventi comunicati con l'anticipo richiesto: obiettivo: 90%;
- Non si considerano gli eventi non programmati o tempestivamente comunicati.

### b) CITTÀ TRANQUILLA

- Assicurare la vigilanza sulle **Zone Pedonali**, le **ZTL** e aree adiacenti;
- Vigilare sulla quiete pubblica e sugli **orari** di apertura e chiusura dei **pubblici esercizi**, locali e circoli.

#### Risultati attesi

- violazioni accertate: numero di infrazioni accertate scaturente dalla media relativa all'attività contravvenzionale effettuata nell'anno 2007 e nell'anno 2008;

### c) ESODO

- Intensificare il servizio di **polizia stradale lungo la fascia litorale** assicurando la necessaria presenza sia al mattino e al pomeriggio;
- Nel periodo 13/7/2008 al 31/08/2008, predisporre, nei fine settimana, in particolar modo nelle notti a cavallo tra il sabato e la domenica, un turno notturno per vigilare sulla quiete pubblica e sugli orari di apertura e chiusura dei pubblici esercizi, locali e circoli nonché effettuare servizi mirati di polizia stradale, eventualmente anche in collaborazione con altre forze di polizia presenti sul territorio.

#### Risultati attesi

- violazioni accertate: numero di infrazioni accertate scaturente dalla media relativa all'attività contravvenzionale effettuata nell'anno 2007 e nell'anno 2008;



## SETTORE V - POLIZIA MUNICIPALE

### d) VIGILANZA SPIAGGE:

Vigilanza sull'uso degli arenili, sia liberi che in concessione, e sull'attività balneare con l'utilizzo di pattuglie e veicoli appositi così come è avvenuto per gli anni addietro.

#### Risultati attesi

- numero controlli effettuati: numero di infrazioni accertate scaturente dalla media relativa all'attività contravvenzionale effettuata nell'anno 2007 e nell'anno 2008;;

La realizzazione dei risultati attesi è subordinata all'assunzione del personale provvisorio previsto nel piano di assunzioni.

Tutti gli indicatori saranno rapportati al numero di giornate lavorative effettive disponibili, dopo la formale comunicazione di approvazione del presente progetto, tenendo conto anche del lavoro straordinario.

#### IMPORTO DEL PROGETTO E FINANZIAMENTO

Ad oggi non si sa ancora quale sia il riparto delle risorse decentrate per il 2009 e quali siano le risorse per il lavoro straordinario. Per cui non si è in grado di sapere se vi sarà capienza per il finanziamento del piano di lavoro (art. 17, comma 2, lett. a). È ovvio che senza la previsione delle risorse occorrenti il lavoro svolto sarà stato vano.

L'unico dato acquisito, per quanto a conoscenza di chi scrive, è l'ammontare degli incentivi a carico dei fondi art. 208 CdS. Si tenga presente però che anche tali risorse aggiuntive vanno utilizzate secondo quanto previsto dal CCDI, tramite il loro inserimento nel fondo di cui all'art. 15 CCNL 1/4/99 e utilizzate nell'ambito delle finalità e con le modalità previste dall'art. 17 stesso CCNL nonché dal vigente CCDI.

Tanto premesso, si ritiene che per assicurare le finalità di cui al presente piano, sia necessario dimensionare l'importo complessivo dei fondi incentivanti in maniera analoga a quanto avvenuto negli anni addietro.

Per cui, a norme contrattuali invariate (cioè senza la possibilità di prevedere in progetto le prestazioni in plus orario data la mancata modifica dell'art.5 del CCDI), l'importo complessivo necessario a finanziare il progetto ammonta a **Euro 70.000,00** da prelevarsi dagli introiti contravvenzionali di cui all'art.208 del C.d.S. di cui **€ 15.000,00** necessari per le prestazioni di lavoro straordinario.

Detto importo non comprende i fondi incentivanti specifici necessari per le turnazioni notturne e per la corresponsione di circa 300 buoni pasto nel solo periodo 14/07/2008 al 31/08/2008.



# Comune di Capaccio

Provincia di Salerno

## SETTORE V - POLIZIA MUNICIPALE

Tali fondi saranno ripartiti per il 60% uniformemente a tutto il personale e per il restante 40% ai soli operatori di Polizia Locale, stante la specifica rilevanza delle funzioni svolte in relazione agli obiettivi prefissati.

Si fa presente che varie norme di fonte legislativa e/o contrattuale pongono limiti e vincoli con riguardo alla durata massima della prestazione giornaliera, del periodo minimo di riposo tra due prestazioni, di tutela delle fasce orarie a cavallo degli orari normalmente destinati alla consumazione dei pasti principali, ecc. Per cui gli incentivi, oltre a premiare l'aumento di efficacia e produttività, durante il normale orario di lavoro, hanno lo scopo di compensare i maggiori disagi degli operatori in rapporto con le aumentate e diversificate esigenze di lavoro, anche in termini di flessibilità di orario e di adattamento alle esigenze di servizio, anche in deroga a taluni limiti e tutele contrattuali.

### RESPONSABILE

Il responsabile dell'attuazione dell'intero Piano sarà il Responsabile del Settore.

Per i singoli obiettivi e/o sott'obiettivi potranno essere individuati responsabili specifici.

### CRITERI DI VALUTAZIONE ED EROGAZIONE DEL COMPENSO

La valutazione riguarderà l'intera prestazione degli operatori: sarà effettuata dal comandante, sentiti gli eventuali responsabili dei vari sotto obiettivi, applicando i criteri di valutazione fissati dall'art. 5 del nuovo CCDI.

Nella valutazione, in riferimento ai singoli parametri, si terrà adeguato conto dell'impegno profuso e della produttività dimostrata, in rapporto ai tempi di lavoro nonché della effettiva presenza in servizio depurata dai giorni di malattia.

Nel caso lo impongano necessità di servizio potranno essere superati i limiti contrattuali relativi alle prestazioni giornaliere ed all'arco orario della prestazione, comunque entro il limite del 20% delle giornate lavorative relative al periodo di durata del progetto.



# Comune di Capaccio

Provincia di Salerno

## SETTORE V - POLIZIA MUNICIPALE

### PERSONALE COINVOLTO

Il progetto coinvolge tutto il personale appartenente al Settore V, come da prospetto seguente:

60% uniformemente a tutto il personale (€ 33.000,00/18) = 1833,34  
40% al solo personale di Polizia Locale (€ 22.000/14) = 1571,43

### DIPENDENTE

Compenso teorico totale:

1	O.P.M. BARLOTTI Antonio	C	€ 3404,77
2	O.P.M. BERNARDI Giorgio	C	€ 3404,77
3	I.D. CAROTENUTO Natale	D	€ 3404,77
4	O.P.M. D'ANGELO Giovanni	C	€ 3404,77
5	O.P.M. DE ROSA Raffaele	C	€ 3404,77
6	O.P.M. DOMINI Alfredo	C	€ 3404,77
7	O.P.M. DI FILIPPO Michele	C	€ 3404,77
8	O.P.M. GUERRA Marco	C	€ 3404,77
9	O.P.M. MAIO Gerardo	C	€ 3404,77
10	O.P.M. MEOLA Salvatore	C	€ 3404,77
11	O.P.M. PALMA Giuseppe	C	€ 3404,77
12	O.P.M. POLITO Francesco	C	€ 3404,77
13	O.P.M. RUBINI Antonio	C	€ 3404,77
14	I.D. STRAFELLA Sofia	D	€ 3404,77
15	FARRO Anna	B	€ 1833,34
16	FARRO Sergio	B	€ 1833,34
17	FASANO Attilio	B	€ 1833,34
18	D'AGOSTINO Giovanni	B	€ 1833,34
		A	Tot. € 55.000,00

L'importo teorico spettante è da considerarsi puramente indicativo in quanto la ripartizione effettiva sarà effettuata sulla base della valutazione ottenuta, in applicazione dei criteri contrattuali.

Nel caso in cui l'intero importo del progetto non venisse attribuito, la quota residua sarà ripartita in misura proporzionale al punteggio della scheda, tra i dipendenti che abbiano conseguito un punteggio superiore a punti 60.

Il Responsabile V SETTORE  
Cap. Antonio Rinaldi





Pareri sulla proposta di deliberazione (art. 49, c. 1, del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267)

<b>PER LA REGOLARITA' TECNICA</b>	UFFICIO: <u>POLIZIA MUNICIPALE</u> <u>PERSONALE (L. 11.11.08)</u>
Si esprime parere <u>Favorevole</u>	Il Responsabile del Servizio
Capaccio (SA) <u>10.07.2009</u>	

<b>PER LA REGOLARITA' CONTABILE:</b>	UFFICIO DI <u>RAGIONERIA</u>
Si esprime parere <u>Favorevole</u>	Il Responsabile del Servizio
Capaccio (SA) <u>10.07.2009</u>	

<b>PER IL PROFILO DI LEGITTIMITA'</b>	
Si esprime parere _____	Il Segretario Generale
Capaccio (SA) _____	

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Della suesesa deliberazione venne iniziata la pubblicazione il giorno _____ e per quindici giorni consecutivi.
Data _____
<u>12 OTT. 2009</u> Il Segretario Generale

Il sottoscritto Segretario attesta:- che la presente deliberazione è stata pubblicata :
dal _____
al _____
che nessuna richiesta di controllo è pervenuta.
Data _____
Il Segretario Generale

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari
con nota del _____
<u>12 OTT. 2009</u> Il Segretario Generale

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
<input checked="" type="checkbox"/> Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.
<input type="checkbox"/> Dopo trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione e senza richiesta di controllo.
Data _____
<u>12 OTT. 2009</u> Il Segretario Generale