

ALLEGATO B

Sistema permanente di valutazione – Progressioni orizzontali

SCHEDA PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Il presente allegato rappresenta il risultato della procedura di contrattazione di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) del CCNL del 21.05.2018.

In esso sono contenuti i modelli relativi alle schede individuali per l'applicazione della progressione orizzontale all'interno della categoria.

[Handwritten signature]
CSA

[Handwritten signature]
MISLFP

[Handwritten signature]
N. L. F. P.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

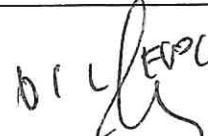
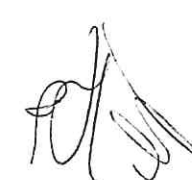
A. In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999 le selezioni relative alla **Categoria A** e quelle relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale delle **Categorie B e C** vengono effettuate secondo le seguenti modalità (è considerata prima progressione anche quella dalla posizione economica **B3** alla posizione **B4** nel caso in cui la prima rappresenti anche posizione giuridica di accesso all'impiego):

- ◇ Il punteggio massimo attribuibile delle schede di valutazione individuale è 100
- ◇ Fino ad un massimo di 2,5 punti sono attribuiti in funzione dell'esperienza acquisita valutando 1 punto per ogni anno di servizio nella categoria e 0,25 punti per ogni anno di servizio nelle categorie inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio;
- ◇ Fino ad un massimo di 2,5 punti sono attribuiti in relazione a corsi di aggiornamento e qualificazione professionale relativi al biennio precedente, con accertamento finale, espresso mediante voto, valutando 0,5 punti per ogni corso, escludendo quelli già utilizzati per precedenti progressioni.

Fino ad un massimo di 2,5 punti sono attribuiti in relazione a corsi di aggiornamento e qualificazione professionale con accertamento finale, relativi al biennio precedente, espresso mediante voto, valutando 0,5 punto per ogni corso, escludendo quelli già utilizzati per precedenti progressioni.

Progressione economica per le categoria A e per le posizioni iniziali delle categorie B e C

Categorie Progressioni		Criteri generali selezione	Punteggio massimo	Articolazione punteggio	Ulteriori specificazioni
A	Tutte	1) esperienza acquisita	2,5	1 o 0,5 punti per ogni anno di servizio	1 punti ogni anno di servizio nella cat. 0,25 punti per ogni anno nelle categorie inferiori.
B	Da B1 a B2 e da B3 a B4 (se B3 giuridico)	2) prestazioni erogate	95		
C	Da C1 a C2	3) corsi di aggiornamento professionale	2,5	Corsi di formazione	0,5 punto per ogni corso
		Totale	100		

CSA 
      

B. Le selezioni relative alle progressioni economiche successive alla prima, all'interno delle **Categorie B e C** vengono effettuate secondo le seguenti modalità:

- ◇ Il punteggio massimo attribuibile delle schede di valutazione individuale è 100;
- ◇ Fino ad un massimo di 5,0 punti sono attribuiti in relazione a corsi di aggiornamento e qualificazione professionale, relativi al biennio precedente, con accertamento finale, espresso mediante voto, valutando 0,5 punti per ogni corso, escludendo quelli già utilizzati per precedenti progressioni.

Progressione economica per le categorie B e C					
Categoria	Progressione	Criteri generali selezione	Punteggio massimo	Articolazione punteggio	Ulteriori specificazioni
B	Da B2 a B3, da B3 a B4, da B4 a B5, da B5 a B6, da B6 a B7, da B7 a B8.	1)arricchimento professionale	5,0	Corsi di formazione	0,5 punti per ogni corso
C	Da C2 a C3, da C3 a C4, da C4 a C5, da C5 a C6.	2) prestazioni erogate	95		
		Totale	100		

ed

Ed

VILFPL
B1

M 91SL/FP

Stavari la paut CSA
Pm

CS

C. Le selezioni relative alle progressioni economiche all'interno della **Categoria D** vengono effettuate secondo le seguenti modalità:

- ◇ Il punteggio massimo attribuibile delle schede di valutazione individuale è 100
- ◇ Fino ad un massimo di 5,0 punti sono attribuiti in relazione a corsi di aggiornamento e qualificazione professionale, relativi al biennio precedente, con accertamento finale, espresso mediante voto, valutando 0,5 punti per ogni corso, escludendo quelli già utilizzati per precedenti progressioni.

Progressione economica per la categoria D

Categoria	Progressione	Criteri generali selezione	Punteggio massimo	Articolazione punteggio	Ulteriori specificazioni
D	Tutte	1) prestazioni erogate	95		
		2) arricchimento professionale	5	Corsi di formazione	0,5 punti per ogni corso
		Totale	100		

Ry

01/11/2014
15/11/2014

15/11/2014

15/11/2014

15/11/2014

SCHEDA VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE				
(Scheda valida per tutte le progressioni della Cat. A – per la prima della Cat. B – B3 e C)				
Cognome e nome dipendente:				
Categoria economica e profilo di appartenenza:				
Valutazioni per la progressione economica				
1.	Esperienza acquisita:	Massimo.	Punti	Totale
	Anzianità di servizio	2,5		
	ex 2 ^a q.f.= anni _____ mesi _____			
	Cat. A = anni _____ mesi _____			
	Cat. B, pos. B1 = anni _____ mesi _____			
	Cat. B posizione di accesso B3 = anni _____ mesi _____			
	Cat. C pos. C1			
2.	Impegno e qualità prestazione individuale			
		Massimo	Punti	Totale
	(media dei punteggi attribuiti nel triennio precedente)	95		
3.	Arricchimento professionale			
	0,5 punti per ogni corso con accertamento finale con voto	Massimo	Punti	Totale
		2,5		
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
		100	TOT.	

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 70 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

IL RESPONSABILE VALUTATORE _____

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE _____

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL DIPENDENTE

Li _____

[Handwritten signatures and initials]

[Circular stamp: M. B. F. I.]

[Handwritten text: UCL FPC]

SCHEDA VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE				
(Scheda valida per le progressioni successive alla prima delle Categorie B e C)				
Cognome e nome dipendente:				
Categoria economica e profilo di appartenenza:				
Valutazioni per la progressione economica				
1.	Arricchimento professionale	Massimo.	Punti	Totale
	0,5 punti per ogni corso con accertamento finale con voto	5		
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
2.	Impegno e qualità prestazione individuale			
		Massimo	Punti	Totale
	<i>(media dei punteggi attribuiti nel triennio precedente)</i>	95		
		100	TOT.	

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 70 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

IL RESPONSABILE VALUTATORE _____

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE _____

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL DIPENDENTE

Lì _____

CSA    