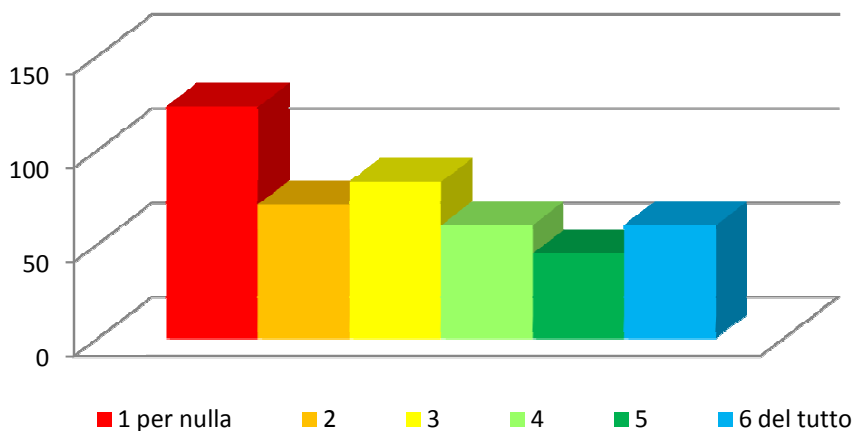


QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

A) Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato								Media ponderata
Cod	grado di valutazione	1	2	3	4	5	6	
A.01	Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	8	9	12	6	10	5	3,32
A.02	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	12	10	8	9	3	6	2,96
A.03	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	11	9	11	8	5	5	3,10
A.04	Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	23	8	4	8	2	4	2,42
A.05	Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	26	8	7	4	1	4	2,16
A.06	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	17	4	6	4	8	11	3,30
A.07	Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	7	5	11	8	7	10	3,69
A.08	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	7	5	13	6	6	11	3,67
A.09	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ..	12	13	11	7	3	4	2,76
		123	71	83	60	45	60	

A - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

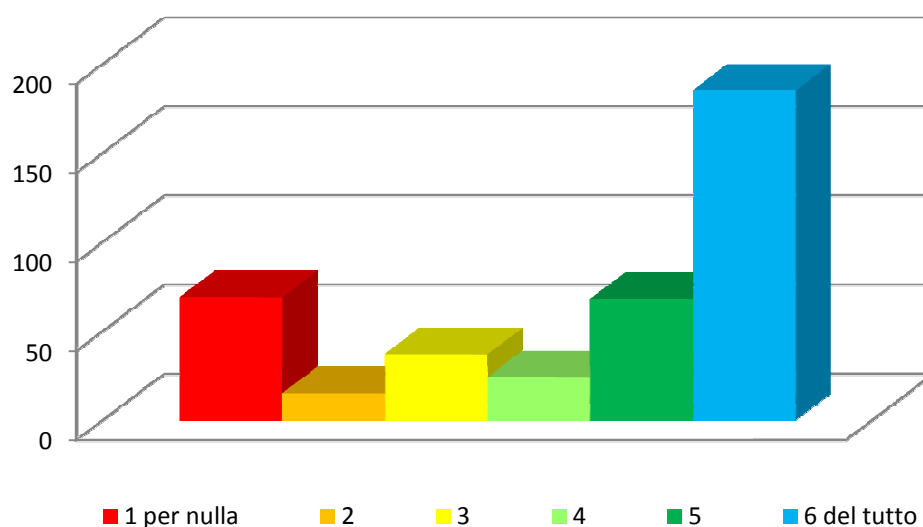


QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

B) Le discriminazioni								Media ponderata
Cod	grado di valutazione	1	2	3	4	5	6	
B.01	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	6	1	8	6	11	14	4,24
B.02	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	2	3	8	4	13	18	4,60
B.03	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	1	0	4	4	8	32	5,33
B.04	La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	24	5	6	1	1	9	2,50
B.05	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	4	1	3	1	9	30	5,08
B.06	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	3	1	1	2	9	32	5,27
B.07	La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	25	3	2	6	3	9	2,71
B.08	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	2	0	3	0	9	33	5,40
B.09	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	2	1	2	0	5	8	4,61

69	15	37	24	68	185
----	----	----	----	----	-----

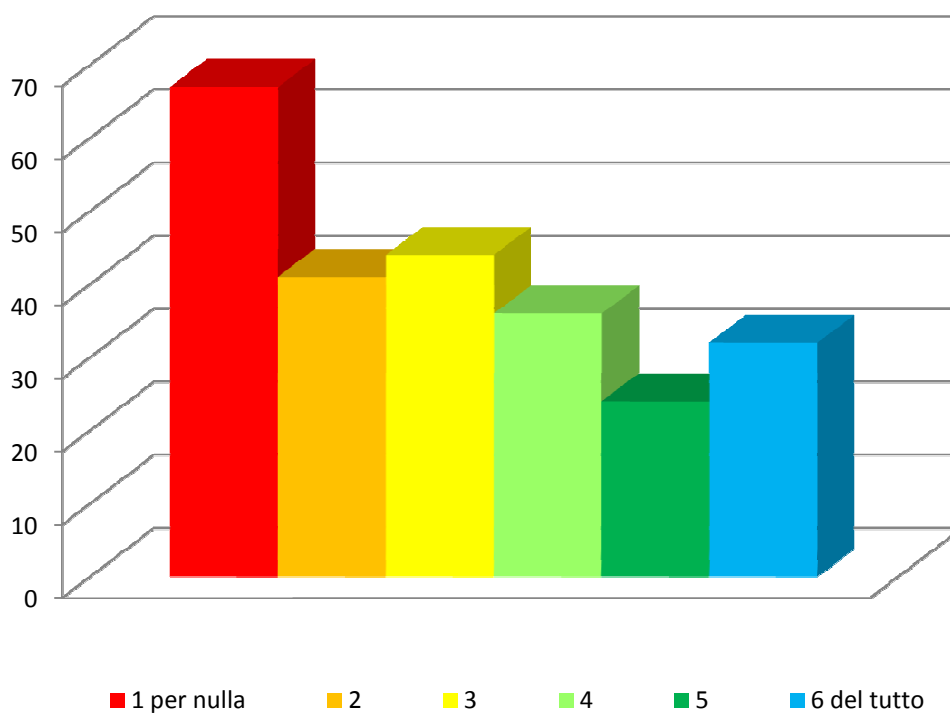
B - Le discriminazioni



QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

C) L'Equità nella mia Amministrazione								Media ponderata
Cod	grado di valutazione	1	2	3	4	5	6	
C.01	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	18	8	7	9	3	5	2,72
C.02	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	13	9	12	4	6	5	2,92
C.03	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	12	10	7	9	2	8	3,06
C.04	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	17	11	8	7	2	4	2,55
C.05	Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	7	3	10	7	11	10	3,88
		67	41	44	36	24	32	

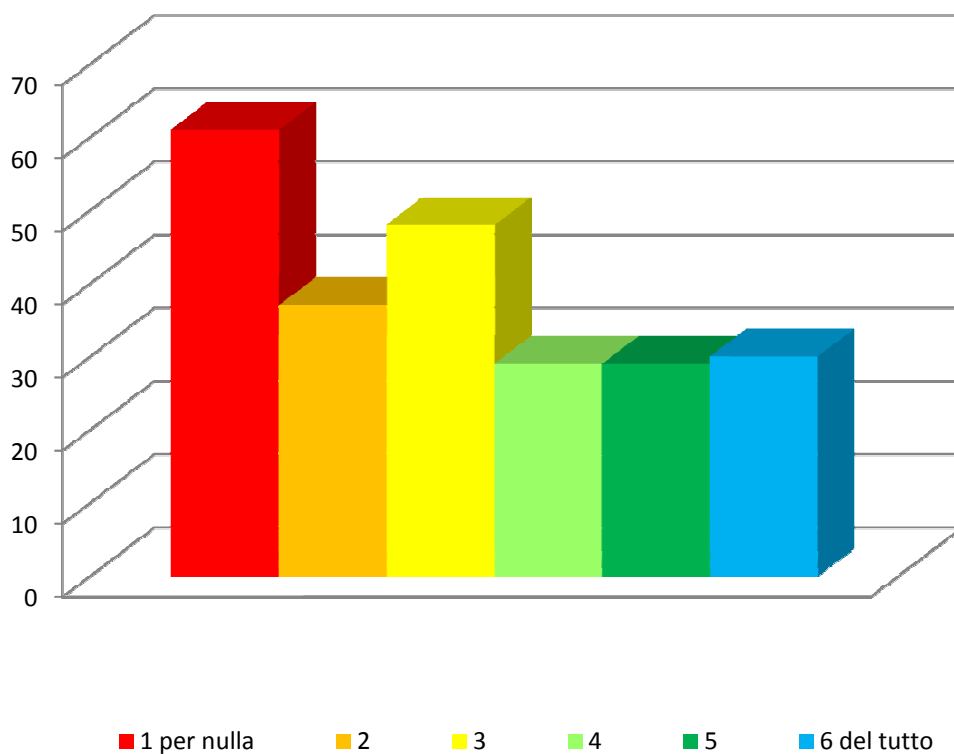
C - L'Equità nella mia Amministrazione



QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

D) Carriera e sviluppo professionale								Media ponderata
Cod	grado di valutazione	1	2	3	4	5	6	
D.01	Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	15	9	12	6	1	4	2,60
D.02	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	17	9	13	4	1	3	2,40
D.03	Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	14	8	12	7	2	3	2,65
D.04	Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	7	4	6	5	14	11	4,02
D.05	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	8	7	5	7	11	9	3,70
		61	37	48	29	29	30	

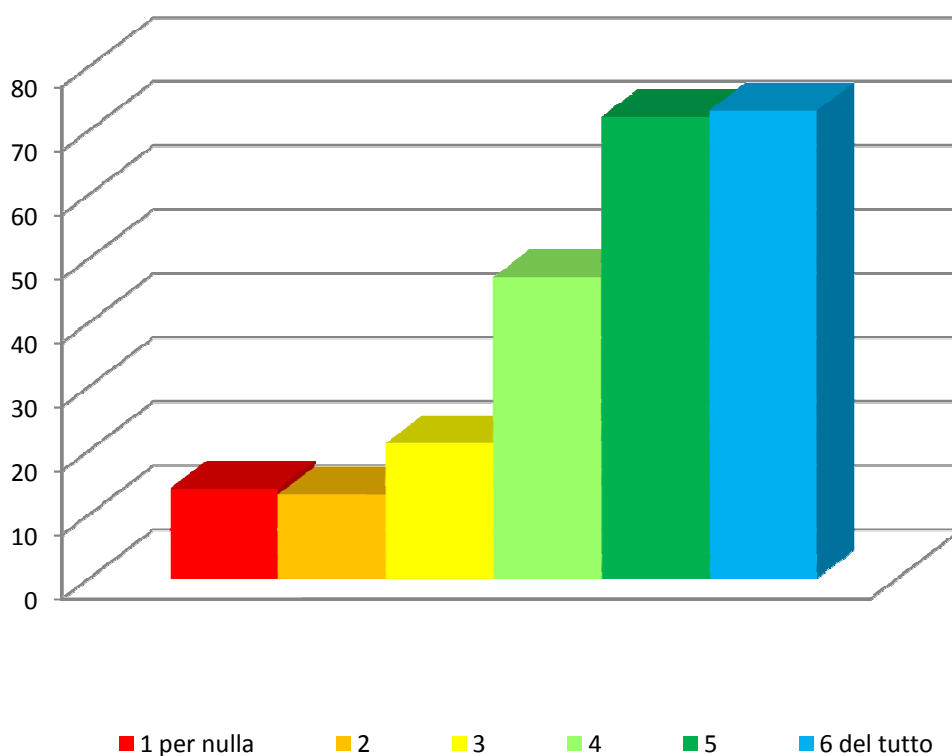
D - Carriera e sviluppo professionale



QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

E) Il mio lavoro								Media ponderata
Cod	grado di valutazione	1	2	3	4	5	6	
E.01	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	3	3	4	5	12	18	4,68
E.02	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	1	0	1	7	19	20	5,15
E.03	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	3	4	11	16	8	7	3,88
E.04	Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	2	2	1	10	20	14	4,76
E.05	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	5	4	4	9	13	14	4,29
		14	13	21	47	72	73	

E - Il mio lavoro

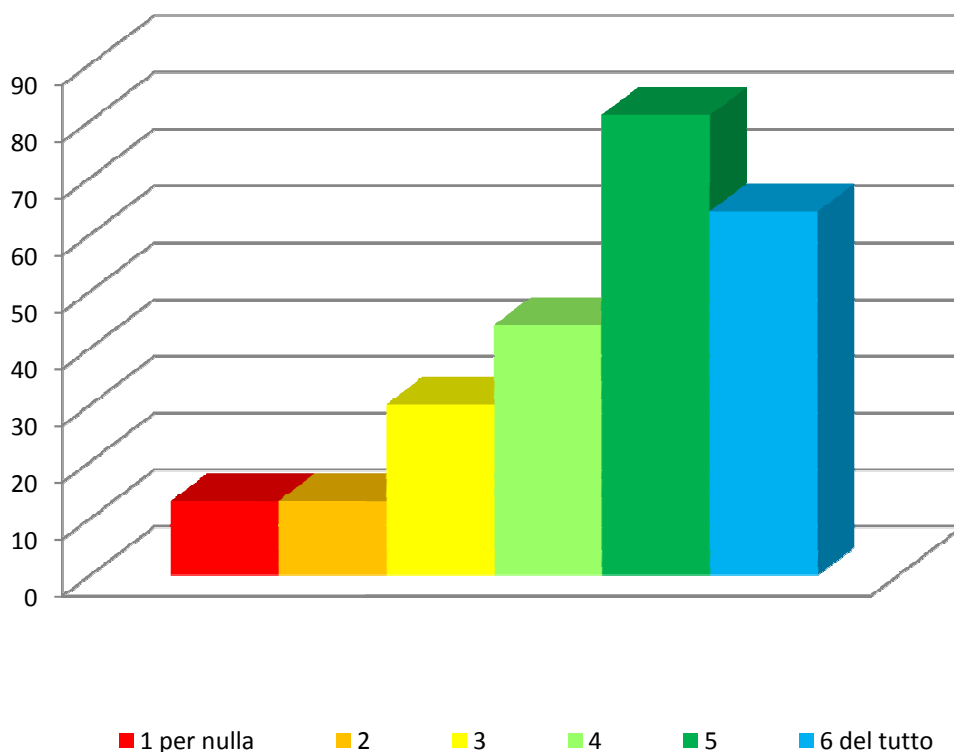


QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

F) I miei colleghi								Media ponderata
Cod	grado di valutazione	1	2	3	4	5	6	
F.01	Mi sento parte di una squadra	2	5	5	13	13	10	4,25
F.02	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	0	0	1	4	19	25	5,39
F.03	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	2	0	0	9	25	13	4,94
F.04	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	5	3	13	9	13	7	3,86
F.05	L'organizzazione spinge a lavorare ingruppo e a collaborare	4	5	11	9	11	9	3,92

13	13	30	44	81	64
-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

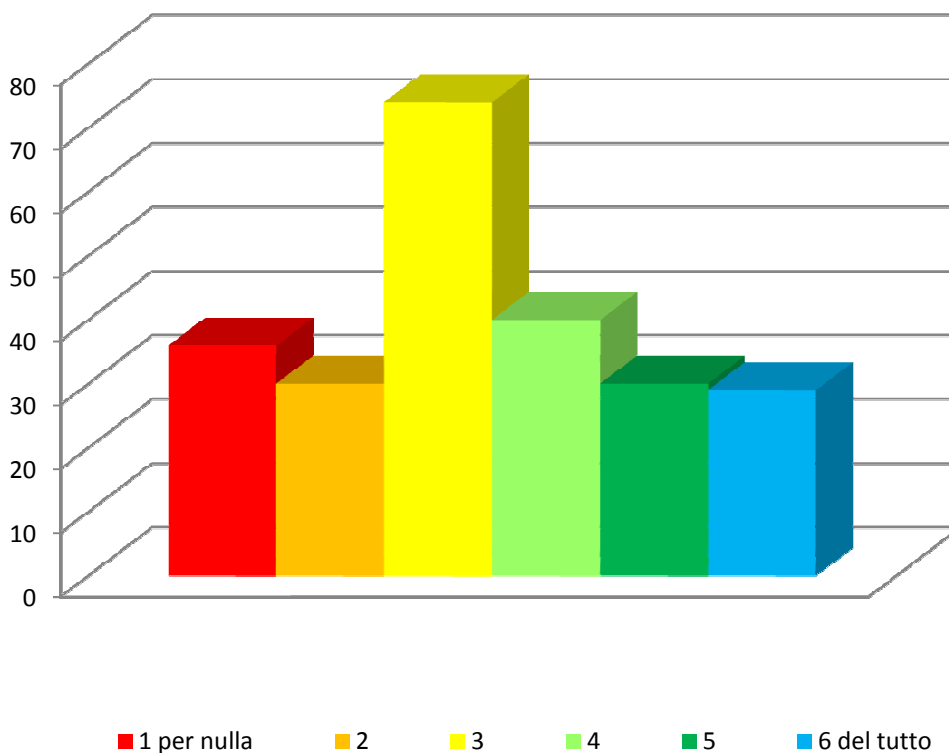
F - I miei colleghi



QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

G) Il contesto del mio lavoro								Media ponderata
Cod	grado di valutazione	1	2	3	4	5	6	
G.01	La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	8	8	13	6	6	4	3,13
G.02	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	4	4	18	8	8	7	3,67
G.03	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	5	3	16	10	7	7	3,67
G.04	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	8	7	15	8	4	5	3,17
G.05	La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	11	8	12	8	5	6	3,12
		36	30	74	40	30	29	

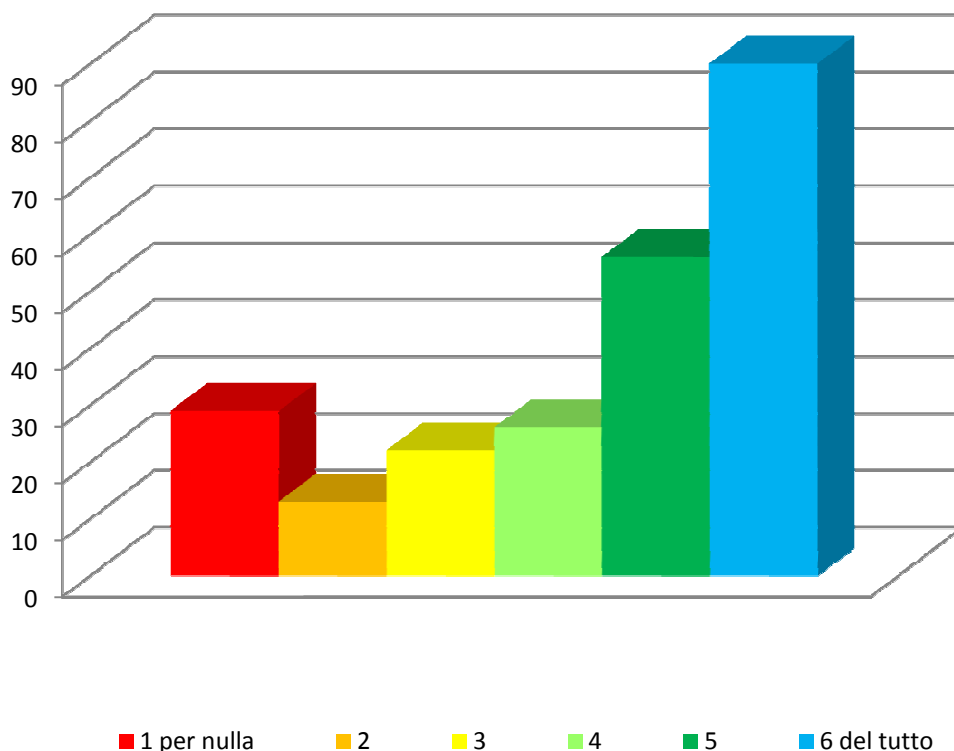
G - Il contesto del mio lavoro



QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

H) Il senso di appartenenza								Media ponderata
Cod	grado di valutazione	1	2	3	4	5	6	
H.01	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	2	2	5	2	17	20	4,88
H.02	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	0	1	0	2	14	31	5,54
H.03	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	0	0	2	5	12	30	5,43
H.04	I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	8	3	7	13	10	4	3,58
H.05	Se potessi, comunque cambierei ente	19	7	8	4	3	5	2,57
		29	13	22	26	56	90	

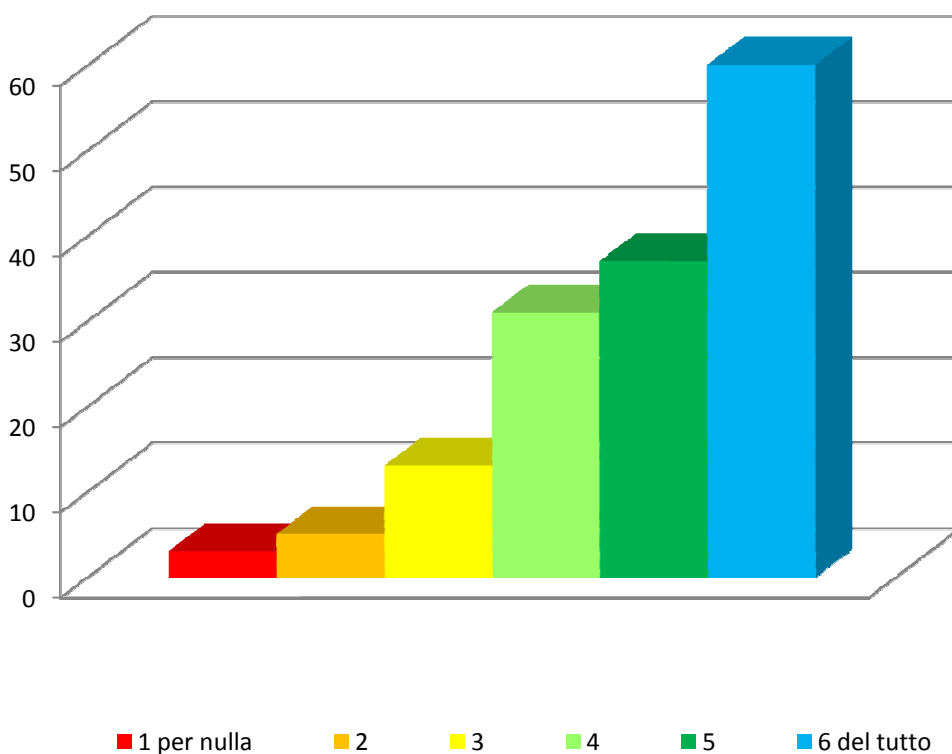
H - Il senso di appartenenza



QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

I) L'immagine della mia Amministrazione								
Cod	grado di valutazione	1	2	3	4	5	6	Media ponderata
I.01	La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	1	0	3	5	17	24	5,18
I.02	Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	1	2	6	12	10	18	4,67
I.03	La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	1	3	4	14	10	18	4,66
		3	5	13	31	37	60	

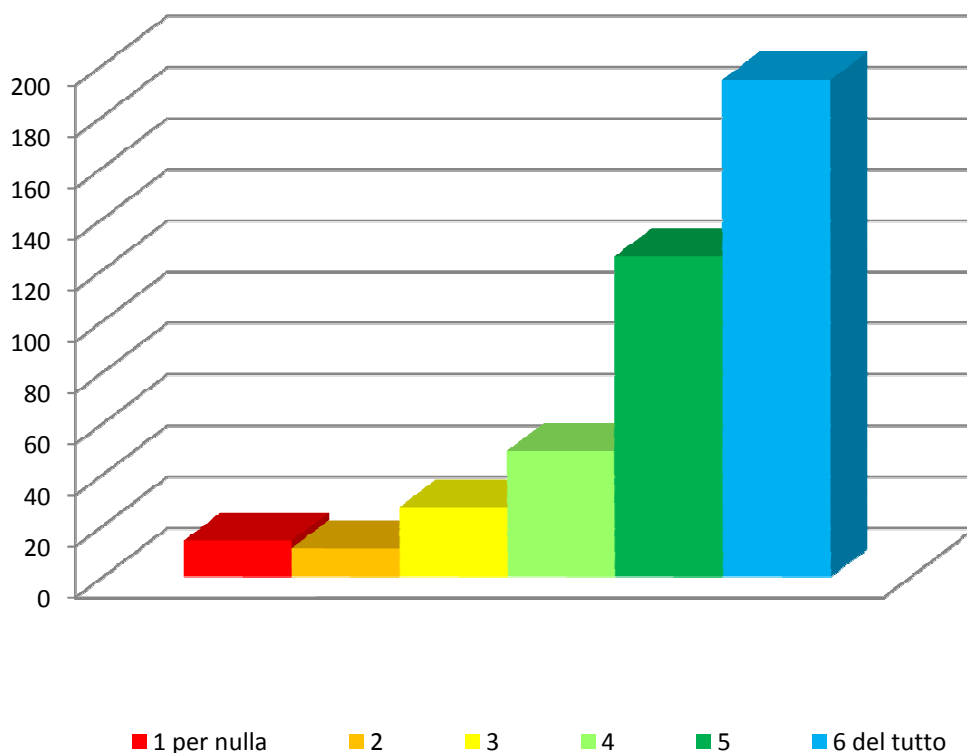
I - L'immagine della mia Amministrazione



QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

Importanza degli ambiti d'indagine		grado di valutazione						Media ponderata
Cod		1	2	3	4	5	6	
A	La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	1	0	3	8	13	22	5,09
B	Le discriminazioni	7	3	4	6	11	16	4,26
C	L'equità nella mia amministrazione	2	2	4	3	14	22	4,94
D	La carriera e lo sviluppo professionale	1	1	4	5	15	20	5,00
E	Il mio lavoro	1	2	1	5	13	25	5,17
F	I miei colleghi	1	2	2	8	15	19	4,94
G	Il contesto del mio lavoro	0	1	4	5	15	21	5,11
H	Il senso di appartenenza	0	0	2	5	14	25	5,35
I	L'immagine della mia amministrazione	1	0	3	4	15	24	5,21
		14	11	27	49	125	194	

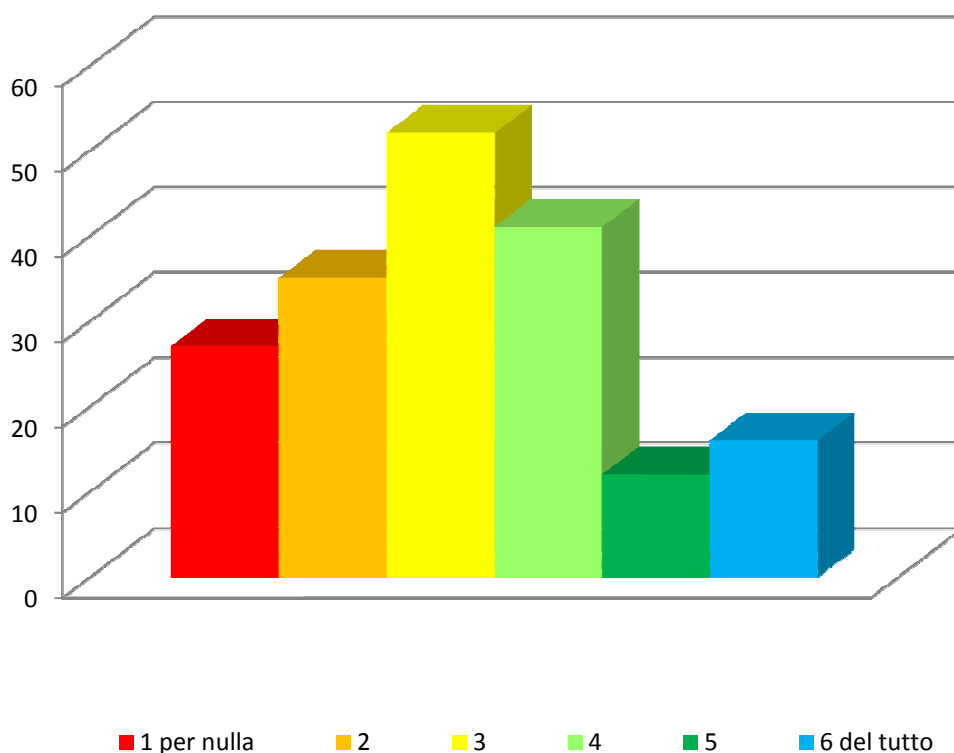
I - Importanza degli ambiti d'indagine



QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

L) La mia organizzazione								Media ponderata
Cod	grado di valutazione	1	2	3	4	5	6	
L. 01	Conosco le strategie della mia amministrazione	12	13	10	6	1	3	2,56
L.02	Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	3	6	18	9	5	5	3,48
L. 03	Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	6	8	12	13	3	4	3,24
L. 04	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	6	8	12	13	3	4	4,26
		27	35	52	41	12	16	

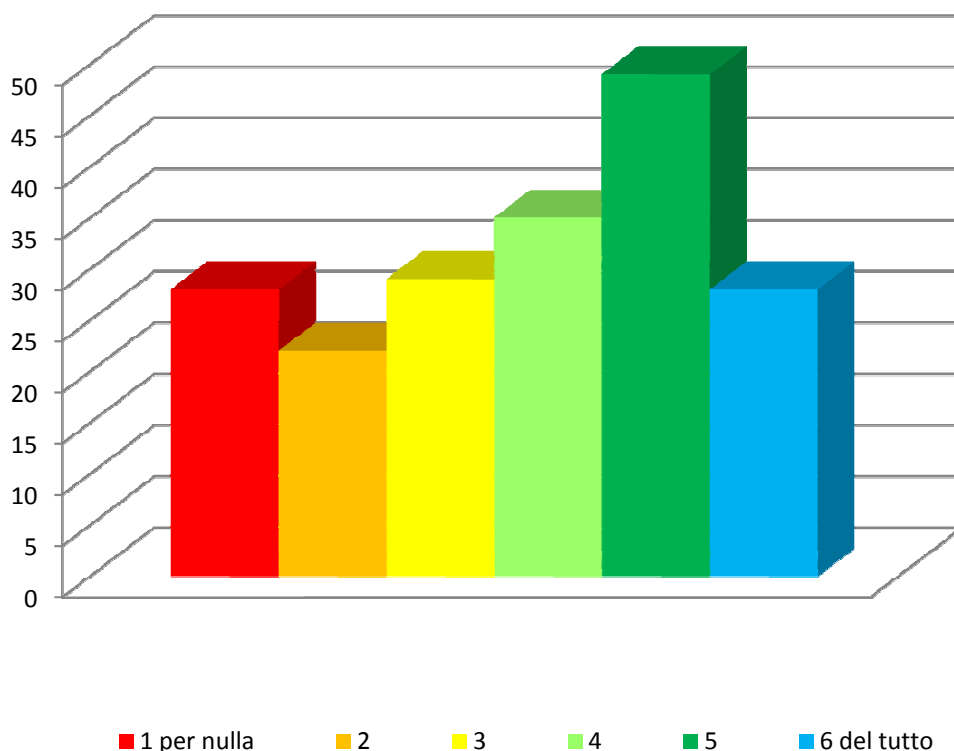
L - La mia organizzazione



QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

		M) Le mie Performance						Media ponderata
Cod	grado di valutazione	1	2	3	4	5	6	
M. 01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	7	7	6	9	13	6	3,67
M.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	4	5	9	10	11	7	3,87
M. 03	Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	9	5	6	8	13	8	3,71
M. 04	Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	8	5	8	8	12	7	3,67
		28	22	29	35	49	28	

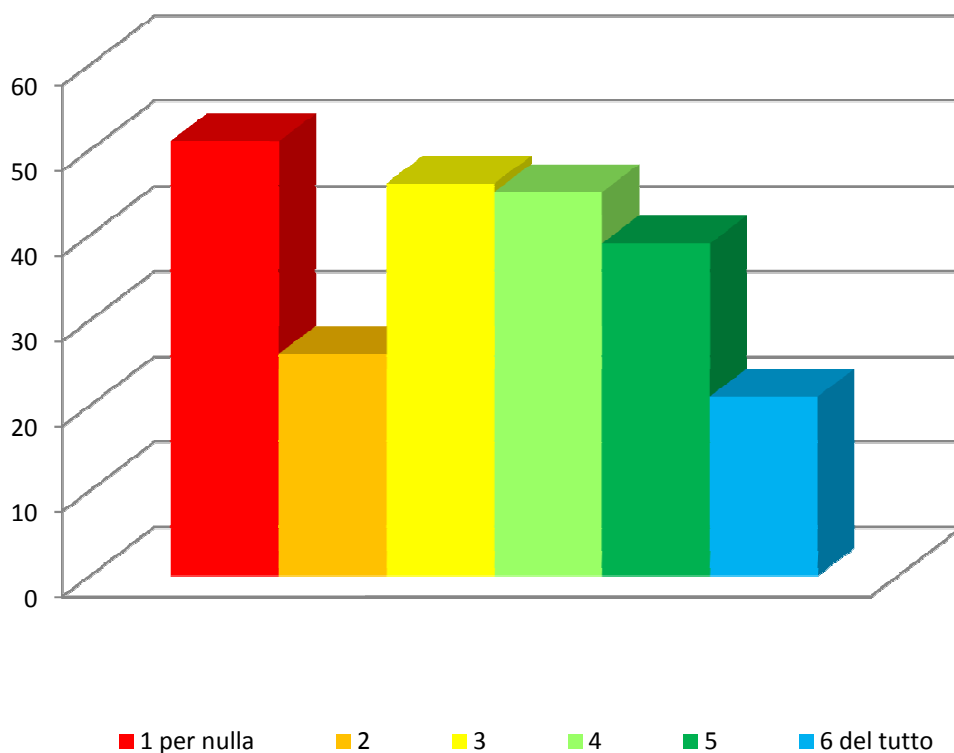
M - Le mie performance



QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

		N) Il funzionamento del sistema						Media ponderata
Cod	grado di valutazione	1	2	3	4	5	6	
N. 01	Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	8	2	6	12	12	6	3,78
N. 02	Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	10	3	13	8	9	3	3,26
N. 03	I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	10	4	8	9	9	6	3,46
N. 04	La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	13	10	8	7	4	3	2,73
N. 05	Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	10	7	11	9	5	3	3,02
		51	26	46	45	39	21	

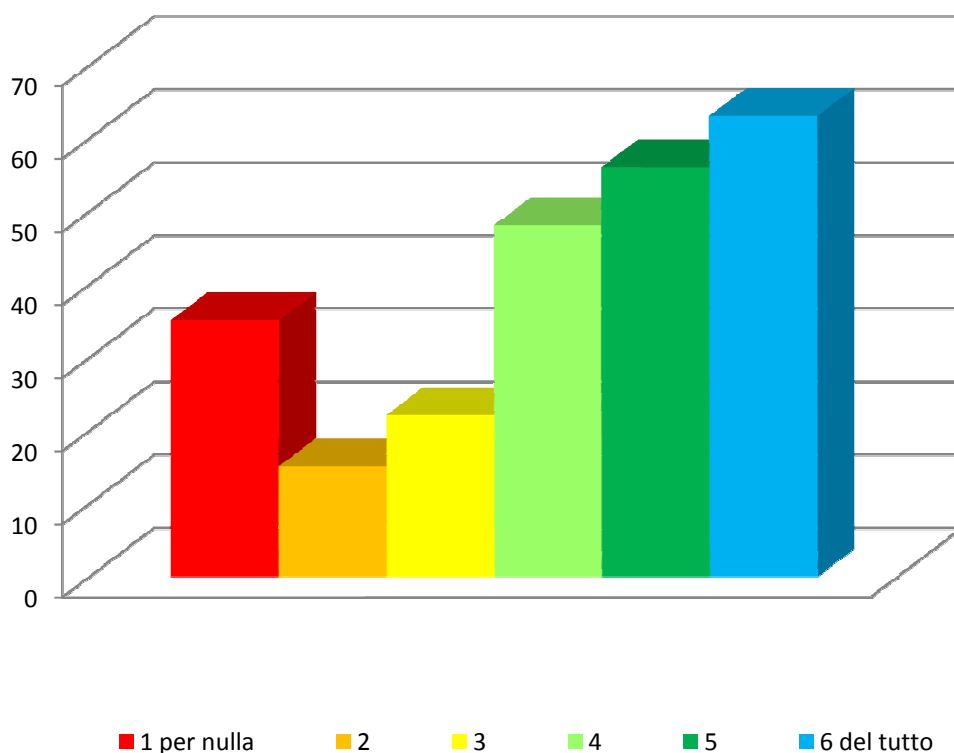
N - Il funzionamento del sistema



QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

O) Il mio capo e la mia crescita								
Cod	grado di valutazione	1	2	3	4	5	6	Media ponderata
N. 01	Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	8	3	6	11	12	8	3,83
N. 02	Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	6	4	4	10	15	9	4,06
N. 03	È sensibile ai miei bisogni personali	8	2	4	9	10	14	4,13
N. 04	Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	6	3	4	10	10	15	4,25
N. 05	Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	7	3	4	8	9	17	4,25
		35	15	22	48	56	63	

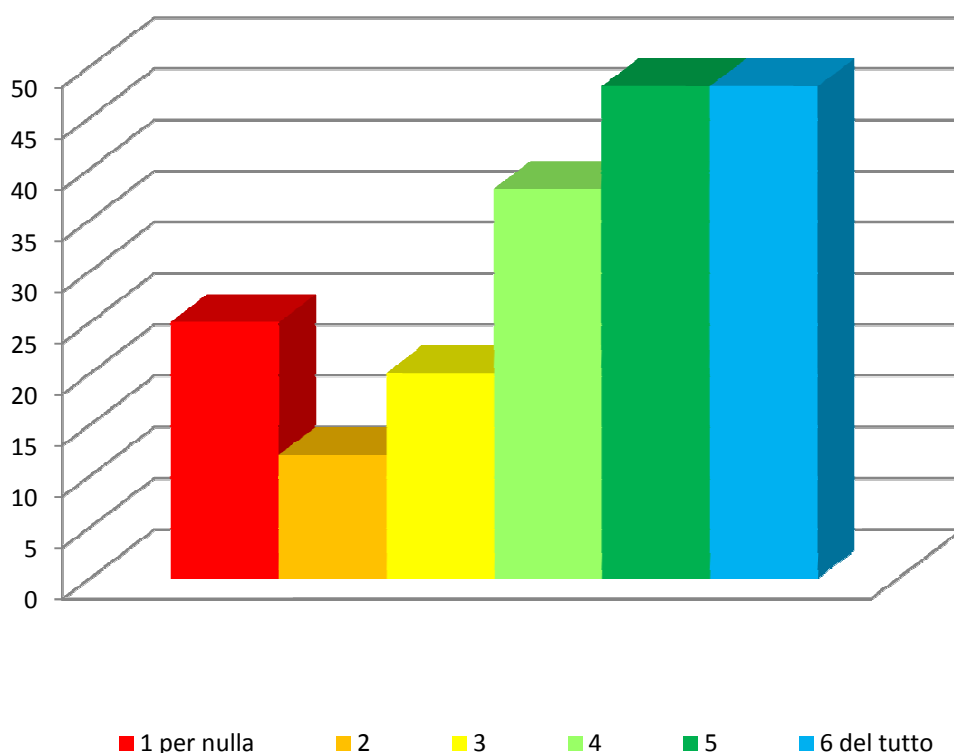
O - Il mio capo e la mia crescita



QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

		P) Il mio capo e l'equità						Media ponderata
Cod	grado di valutazione	1	2	3	4	5	6	
P. 01	Agisce con equità, in base alla mia percezione	5	4	5	11	11	11	4,13
P. 02	Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	6	3	7	12	11	9	3,96
P. 03	Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	8	3	4	11	11	11	3,98
P. 04	Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	6	2	4	4	15	17	4,48
		25	12	20	38	48	48	

P - Il mio capo e l'equità



QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO(pervenuti n. 52 su 68)

DATI ANAGRAFICI (facoltativo compilati 36 su 52)

1 Sono:		
1.1	Donna	6
	Uomo	30
Totale risposte		36
2 Il mio contratto di lavoro:		
2.1	a tempo determinato	2
2.2	a tempo indeterminato	34
Totale		36
3 La mia età		
3.1	Fino a 30 anni	1
3.2	da 31 a 40 anni	1
3.3	da 41 a 50 anni	12
3.4	da 51 a 60 anni	16
3.5	oltre i 60 anni	3
Totale		33
4 La mia anzianità di servizio		
4.1	Meno di 5 anni	0
4.2	Da 5 a 10 anni	3
4.3	Da 11 a 20 anni	11
4.4	oltre i 20 anni	17
Totale		31
5 La mia qualifica:		
5.1	Dirigente	1
5.2	Non dirigente	31
Totale		31