



# Comune di Capaccio Paestum

*Provincia di Salerno*

## IL SEGRETARIO GENERALE

**OGGETTO : AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**  
**ANNO 2017 - Categorie B - C - D\_**

### **VISTO :**

- ✓ l'articolo 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31/03/1999, recante la disciplina per l'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria;
- ✓ visto il vigente regolamento di misurazione, valutazione e trasparenza della performance merito e premio adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 15 marzo 2013, come rettificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 04 aprile 2014 "il Comune di Capaccio Paestum riconosce selettivamente le progressioni economiche ad una quota limitata di dipendenti, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, nei limiti delle risorse disponibili e rinvia la disciplina specifica all'apposito regolamento";
- ✓ visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo come definito dalla Delegazione Trattante in data 07.12.2017 e confermato con deliberazione della Giunta Comunale n. 486 del 12.12.2017, che disciplina i criteri generali per le progressioni economiche del personale all'interno della categoria;
- ✓ visto il verbale della Delegazione Trattante del 07.12.2017 con il quale le parti hanno destinato risorse per implementare una nuova progressione orizzontale per l'anno 2017;
- ✓ vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 486 del 12 dicembre 2017 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo anno 2017;

## RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2017 per i dipendenti del Comune di Capaccio Paestum non collocati nella posizione economica B7,C5,D6 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che alla data di formulazione della graduatoria abbiano maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, comunque prestato alle dipendenze del Comune di Capaccio Paestum.

### 1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Per singola categoria sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

CATEGORIA	NUMERO DI PROGRESSIONI DA ASSEGNARE
B	07
C	12
D	11

### 2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla selezione per progressione economica orizzontale è necessario essere in possesso alla data del 01/01/2017, di almeno due anni di anzianità di servizio presso il Comune di Capaccio Paestum nella posizione economica in godimento e di non trovarsi nell'ultima posizione economica contrattuale (B7 - C5 - D6).

Alla selezione non è ammesso a partecipare il personale dipendente che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari.

### 3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato A parte integrante del presente avviso, debitamente sottoscritte con allegata copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate direttamente al protocollo dell'Ente entro 05 giorni dalla pubblicazione del presente avviso, entro le ore 12,00 del 19.12.2017;

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura:

"Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. anno 2017";

Il presente bando è pubblicato sul sito web del Comune di Capaccio Paestum;

le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione;

l'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

#### **4. CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ed a pena di esclusione :

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) Indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- c) categoria, posizione economica di appartenenza;
- d) di aver maturato alla data del 01/01/2017, almeno due anni di anzianità di servizio nella posizione economica in godimento presso il Comune di Capaccio Paestum;
- e) di essere assegnato alla data del 01.01.2017 all'Area/Servizio \_\_\_\_\_
- f) di aver riportato il punteggio di \_\_\_\_\_ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l'anno 2015 (scheda di valutazione di performance individuale);
- g) di aver riportato il punteggio di \_\_\_\_\_ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l'anno 2016 (scheda di valutazione di performance individuale);
- h) di non essere stato sottoposto a sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data della selezione per progressione economica.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 3; la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa, la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità e la mancanza dei requisiti richiesti alle lettere d) ed h) innanzi richiamati.

Possono presentare la domanda, con le stesse modalità, i dipendenti cessati dal servizio e gli eredi dei dipendenti cessati dal servizio che alla data della selezione erano in possesso dei requisiti di partecipazione.

L'esclusione alla prevista selezione, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione a firma del Segretario Generale per il tramite del servizio personale economico.

#### **5. GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO**

Le graduatorie per l'attribuzione della nuova progressione economica sono formulate in base alla valutazione delle prestazioni individuali e dei risultati raggiunti, determinata con la scheda del sistema di valutazione vigente (delibera di Giunta Comunale n. 136 del 04 aprile 2014) differenziata per categoria di appartenenza.

Le graduatorie sono formulate secondo la media delle valutazioni annuali conseguite negli ultimi due anni antecedenti l'anno di riferimento della progressione economica, nella misura max dell'80% della stessa, sommata all'anzianità di servizio prestato a tempo indeterminato alle dipendenze del Comune di Capaccio Paestum nella categoria di appartenenza, valutata con punti uno per ciascun anno e fino ad un massimo di 15 punti, e sommata, altresì, ad un punteggio ulteriore, fino ad un massimo di punti 05 (cinque) che potranno essere attribuiti dal Segretario Generale nel suo ruolo di coordinatore e sovrintendente allo svolgimento delle funzioni dei dipendenti.

La progressione economica orizzontale è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria di appartenenza, in ordine decrescente e nei limiti delle risorse disponibili.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà individuato il candidato con maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Capaccio Paestum. In caso di ulteriore parità sarà individuato il candidato più anziano di età.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti selezionati, nei limiti delle risorse disponibili, e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di posizioni economiche successive.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Capaccio Paestum nella Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi e Concorsi e se nel termine di 05 (cinque) giorni dalla pubblicazione non viene presentato ricorso avverso alla graduatoria, la stessa diventa definitiva ed efficace, sarà formalizzata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale Economico.

#### **6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di attivazione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i propri diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (codice in materia di protezione dei dati personali).

#### **7. NORME FINALI**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2017.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale Economico negli orari di ufficio.

Capaccio Paestum 12 dicembre 2017

**Il Segretario Generale**

Andrea D'Amore





Allegato A - Avviso di selezione PEO

Comune di Capaccio Paestum  
Segretario Generale  
Dr. Andrea D'Amore

SEDE

**OGGETTO** : Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali anno 2017.

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_

Il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Visto l'Avviso di selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 486/2017.

#### CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Capaccio Paestum, di cui all'avviso allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 486/2017.

A tal fine DICHIARA sotto la propria responsabilità, e consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445:

- a) di prestare servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Capaccio Paestum e di essere inquadrato nella categoria \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_
- b) di aver maturato alla data del 01 gennaio 2017 \_\_\_\_\_ anni di anzianità nella categoria e \_\_\_\_\_ nella posizione economica in godimento presso il Comune di Capaccio Paestum
- c) di essere assegnato alla data del 01.01.2017 all'Area/Servizio \_\_\_\_\_
- d) di aver riportato il punteggio di \_\_\_\_\_ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l'anno 2015 (scheda di valutazione di performance individuale)
- e) di aver riportato il punteggio di \_\_\_\_\_ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l'anno 2016 (scheda di valutazione di performance individuale)
- f) di non essere stato sottoposto a sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data della selezione per progressione economica.

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ autorizza ai sensi della Legge 196/2003 e s.m.i. il trattamento e la comunicazione dei dati personali contenuti nella presente domanda e necessari per il procedimento di selezione in oggetto.

Si allega alla presente copia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Con osservanza

Capaccio Paestum \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_