



# Comune di Capaccio Paestum

*Provincia di Salerno*

**AVVISO DI SELEZIONE  
PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI  
ANNO 2019**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**VISTO**

- ✓ l'articolo 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31/03/1999, recante la disciplina per l'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria;
- ✓ l'articolo 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21.5.2018 :  
" Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi".
- ✓ visto il vigente regolamento di misurazione, valutazione e trasparenza della performance merito e premio adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 15 marzo 2013, come rettificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 04 aprile 2014 "il Comune di Capaccio Paestum riconosce selettivamente le progressioni economiche ad una quota limitata di dipendenti, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, nei limiti delle risorse disponibili e rinvia la disciplina specifica all'apposito regolamento";
- ✓ visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo come definito dalla Delegazione Trattante in data 05.12.2019 e confermato con deliberazione della Giunta Comunale n. 372 del 12.12.2019, che disciplina i criteri generali per le progressioni economiche del personale all'interno della categoria;
- ✓ visto il verbale della Delegazione Trattante del 05.12.2019 con il quale le parti hanno destinato risorse per implementare una nuova progressione orizzontale per l'anno 2019;

- ✓ vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 372 del 12 dicembre 2019 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo anno 2019;

## RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2019 per i dipendenti del Comune di Capaccio Paestum con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data di decorrenza della progressione che abbiano maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, comunque prestato alle dipendenze del Comune di Capaccio Paestum.

### 1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Per singola categoria sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

CATEGORIA	NUMERO DI PROGRESSIONI DA ASSEGNARE
B	4
C	12
D	7

### 2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla selezione per la progressione economica orizzontale è necessario essere in possesso alla data del 01.01.2019, di almeno due anni di anzianità di servizio presso il Comune di Capaccio Paestum nella posizione economica in godimento;

Alla selezione non è ammesso a partecipare il personale dipendente che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari.

### 3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato A parte integrante del presente avviso, debitamente sottoscritte con allegata copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate direttamente al protocollo dell'Ente, entro le ore **12,00 del 23.12.2019**;

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura:

"Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. anno 2019";

Il presente bando è pubblicato sul sito web del Comune di Capaccio Paestum;

le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione;

l'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

#### 4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ed a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) Indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- c) categoria, posizione economica di appartenenza;
- d) di aver maturato alla data del 01.01.2019, almeno due anni di anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
- e) di essere assegnato alla data del 01.01.2019 all'Area P.O. \_\_\_\_\_
- f) di aver riportato il punteggio di \_\_\_\_\_ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l'anno 2016 (*scheda di valutazione di performance individuale allegata*);
- g) di aver riportato il punteggio di \_\_\_\_\_ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l'anno 2017 (*scheda di valutazione di performance individuale allegata*);
- h) di aver riportato il punteggio di \_\_\_\_\_ in base alla valutazione delle prestazioni individuali per l'anno 2018 (*scheda di valutazione di performance individuale allegata*);
- i) di avere acquisito le seguenti competenze in relazione a corsi di aggiornamento e qualificazione professionale, relativi al biennio precedente, con accertamento finale, espresso mediante voto :  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

l) di aver maturato l'esperienza professionale pari ad anni \_\_\_\_\_ di servizio nella categoria di appartenenza ed anni \_\_\_\_\_ nelle categorie inferiori;

( per le posizioni iniziali delle categorie B e C)

m) di non essere stato sottoposto a sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data della selezione per progressione economica.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione sono rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 3; la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa, la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità e la mancanza dei requisiti richiesti alle lettere d) ed i) innanzi richiamati.

Possono presentare la domanda, con le stesse modalità, i dipendenti cessati dal servizio e gli eredi dei dipendenti cessati dal servizio che alla data della selezione erano in possesso dei requisiti di partecipazione.

L'esclusione alla prevista selezione, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione a firma del Segretario Generale.

#### 5. GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

Le graduatorie per l'attribuzione della nuova progressione economica sono formulate in base alla valutazione delle prestazioni individuali e dei risultati raggiunti, determinata con la scheda del sistema di valutazione vigente (deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 15 marzo 2013, come rettificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 04 aprile 2014) differenziata per categoria di appartenenza.

La progressione economica è effettivamente attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria di appartenenza ottenuto dall'applicazione della media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. Tale media è data da un unico punteggio da

attribuire, previsto nelle schede di valutazioni del sistema permanente per le progressioni orizzontali di cui all'allegato "B" del CCDI 2018-2020;

La progressione economica è riconosciuta, nei limiti delle risorse disponibili, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali beneficiari in servizio alla data di decorrenza della progressione, comprensiva dell'arrotondamento all'unità superiore, per la frazione decimale.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio; in caso di ulteriore parità la precedenza spetta al più anziano di età.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica:

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Capaccio Paestum nella Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi e Concorsi e se nel termine delle ore 12,00 del 27.12.2019 non viene presentato ricorso avverso alla graduatoria, la stessa diventa definitiva ed efficace, e sarà formalizzata con determinazione del Responsabile dell'Area P.O. Personale - Risorse Umane

## **6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di attivazione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i propri diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (codice in materia di protezione dei dati personali).

## **7. NORME FINALI**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2018-2020

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Area P.O. Personale - Risorse Umane.

Capaccio Paestum 17.12.2019

Il Segretario Generale  
Dr. *Andrea D'Amore*

