

Verbale di gara n.2

**Procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione
lavoro a tempo determinato triennio 2020/2022
Importo € . 4.726.424,81 - CIG: 82497683EB**

SEDUTA RISERVATA

Data 30 giugno 2020 – Ore 10.30

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Nominata con determinazione n. 115 del 09/06/2020, del Direttore Generale, e composta dai signori:

1. Andrea D'AMORE – Presidente
2. Raffaele CARPINELLI– Componente
3. Elisabetta DELLI SANTI– Componente

Con l'assistenza del segretario con funzioni di mera verbalizzazione, senza diritto di voto, sig.ra Carla Farina, si è riunita presso la sede dell'Azienda Speciale Paistom in via V. Emanuele 1, Capaccio Paestum, per procedere all'aggiudicazione dell'appalto del servizio indicato in epigrafe;

Si richiamano in tutto il suo contenuto il verbale n. 1 relativo alla seduta in data 11/06/2020 e il verbale n.1/bis relativo alla seduta in data 18/06/2020 riguardanti l'esame della documentazione amministrativa e l'apertura della busta "B – documentazione tecnica";

Il Presidente della Commissione Giudicatrice dispone di proseguire nelle operazioni di gara ed in particolare nella valutazione della documentazione tecnica contenuta nella busta virtuale "B" per ciascuna delle imprese ammesse.

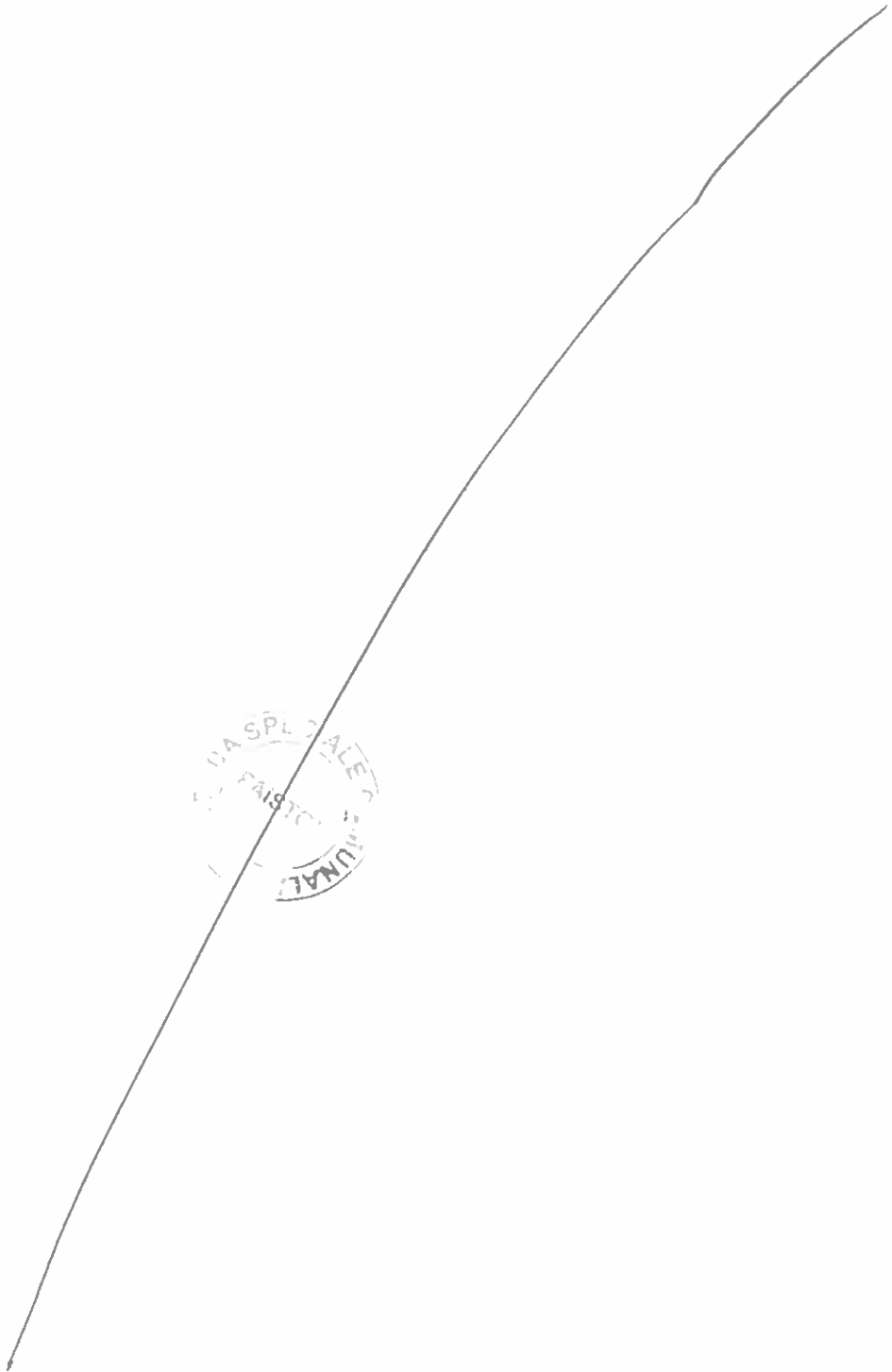
La Commissione conformemente ai criteri ed alle modalità di aggiudicazione di cui al punto 18 del bando/disciplinare di gara, procede alla formazione dei giudizi e all'attribuzione dei punteggi delle offerte pervenute attraverso la media dei coefficienti, variabile tra zero ed uno, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari e sulla base di una valutazione graduata sulla scale di giudizi predeterminati nel punto 18 del disciplinare di gara.

In particolare, la Commissione prosegue nella verifica delle relazioni del primo criterio "*Sistema organizzativo con particolare riguardo al metodo di selezione e di reclutamento dei lavoratori*" e del secondo criterio "*metodo e tempi di formazione del personale*"

La Commissione procede ad una approfondita, puntuale e dettagliata analisi, anche comparativa, dei contenuti delle relazioni e su di esse viene sviluppata un'attenta discussione tra i componenti della Commissione al termine della quale gli stessi unitamente esprimono le valutazioni di cui all'allegato "A" al presente verbale.

Alle ore 12:30 le operazioni di gara vengono dichiarate concluse e la Commissione si ri-







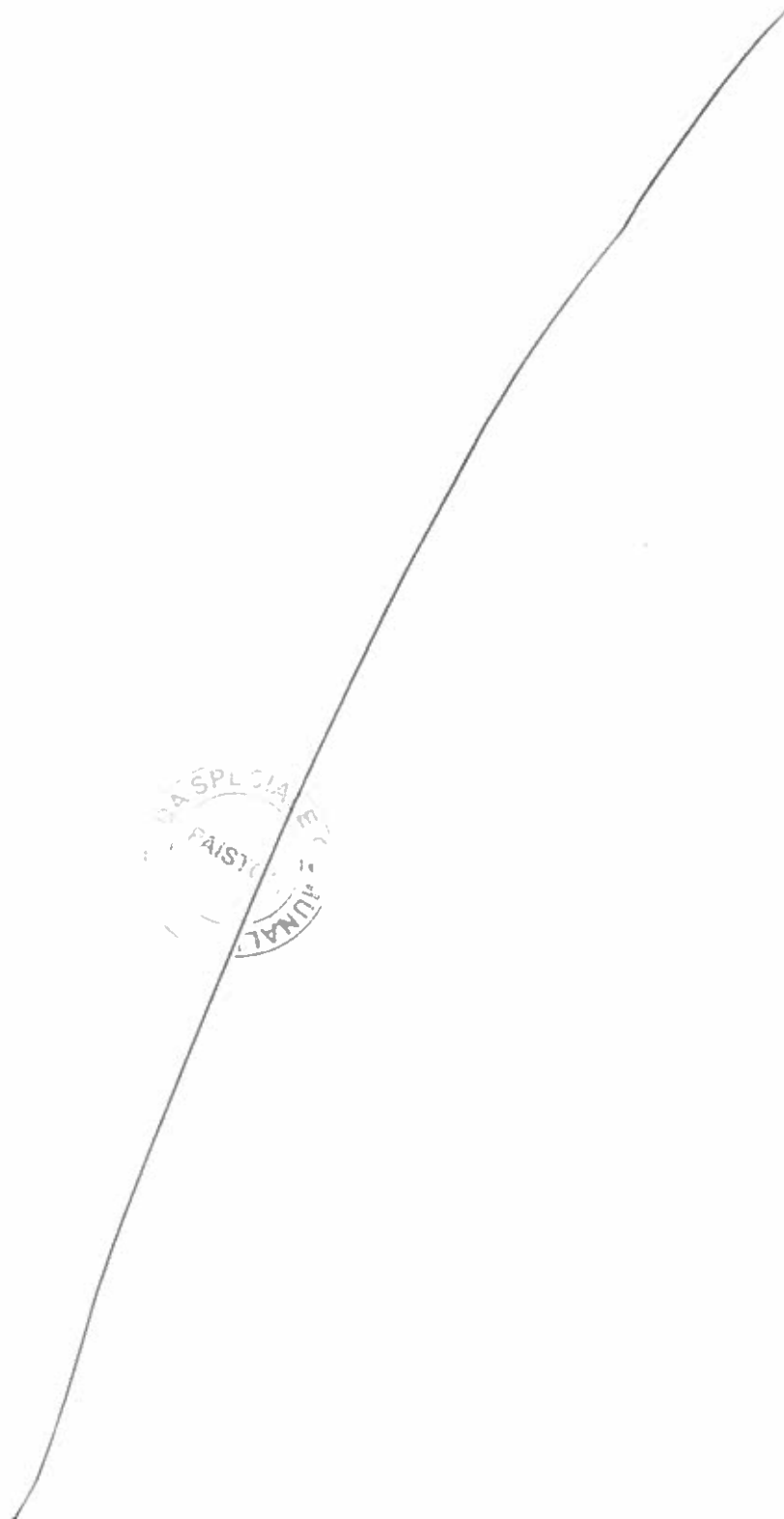
convoca per il giorno 02/07/2020 alle ore 15:30 per proseguire in seduta riservata alla valutazione delle offerte tecniche.

Del che è verbale

Il Presidente

I Componenti

Il Segretario Verbalizzante



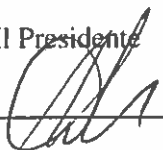
SCHEMA DI VALUTAZIONE

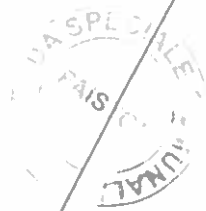
**Procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo
determinato triennio 2020/2022
Importo € . 4.726.424,81CIG: 82497683EB**

Operatore Economico: OSROS

1. sistema organizzativo con particolare riguardo al metodo di selezione e di reclutamento dei lavoratori: max 30 punti. In particolare, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:			Punti assegnati
1.1	presenza di una divisione specializzata per la pubblica amministrazione	Punti 5	0,75
1.2	modalità di gestione della banca dati dei cv dei candidati; (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati rispetto alla mera gestione alfabetica);	Punti 5	1
1.3	presenza di risorse specifiche per la selezione del personale; si terrà in massima considerazione la presenza di figure di alta qualificazione con plurima esperienza nella selezione per la pubblica amministrazione (allegare i cv delle persone incaricate della fornitura);	Punti 10	1
1.4	canali di reclutamento utilizzati; la graduazione del punteggio avverrà tenendo conto della pluralità e della varietà di strumenti utilizzati dalle imprese al fine del reclutamento del personale;	Punti 5	1
1.5	organizzazione del servizio	Punti 5	0,75
2. metodo e tempi di formazione del personale: max 25 punti. In particolare, la Commissione terrà conto, fra l'altro, dei seguenti elementi::			
2.1	formazione generica e specifica; l'attribuzione del punteggio terrà conto delle ore di formazione proposta, nonché delle modalità di erogazione della stessa, avuto riguardo al settore della Pubblica Amministrazione e alle figure professionali da fornire;	Punti 15	1
2.2	caratteristiche del soggetto formatore; si terrà in considerazione la qualificazione e l'esperienza maturata nella formazione nel settore pa per la fornitura; in particolare verrà dato massimo rilievo alla formazione di personale per la pubblica amministrazione nei servizi informatici e telematici;	Punti 10	1
3. elementi migliorativi: max 10 punti:			
3.1	gestione rapporti contrattuali a distanza	Punti 3	
3.2	aperture di filiale/sportello nel territorio del Comune di Capaccio Paestum	7	
4. tempi di fornitura: max 5 punti così distribuiti:			
4.1	0 a 4 ore	Punti 5	
	4 a 12 ore	3	
	Oltre le 12 ore	1	

Il Presidente





SCHEMA DI VALUTAZIONE

**Procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo
determinato triennio 2020/2022
Importo € . 4.726.424,81 CIG: 82497683EB**

Operatore Economico: JOBITALIA

1. sistema organizzativo con particolare riguardo al metodo di selezione e di reclutamento dei lavoratori: max 30 punti. In particolare, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:			Punti assegnati
1.1	presenza di una divisione specializzata per la pubblica amministrazione	Punti 5	0,75
1.2	modalità di gestione della banca dati dei cv dei candidati; (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati rispetto alla mera gestione alfabetica)	Punti 5	1
1.3	presenza di risorse specifiche per la selezione del personale; si terrà in massima considerazione la presenza di figure di alta qualificazione con plurima esperienza nella selezione per la pubblica amministrazione (allegare i cv delle persone incaricate della fornitura);	Punti 10	1
1.4	canali di reclutamento utilizzati; la graduazione del punteggio avverrà tenendo conto della pluralità e della varietà di strumenti utilizzati dalle imprese al fine del reclutamento del personale;	Punti 5	1
1.5	organizzazione del servizio	Punti 5	1
2. metodo e tempi di formazione del personale: max 25 punti. In particolare, la Commissione terrà conto, fra l'altro, dei seguenti elementi::			
2.1	formazione generica e specifica; l'attribuzione del punteggio terrà conto delle ore di formazione proposta, nonché delle modalità di erogazione della stessa, avuto riguardo al settore della Pubblica Amministrazione e alle figure professionali da fornire;	Punti 15	1
2.2	caratteristiche del soggetto formatore; si terrà in considerazione la qualificazione e l'esperienza maturata nella formazione nel settore pa per la fornitura; in particolare verrà dato massimo rilievo alla formazione di personale per la pubblica amministrazione nei servizi informatici e telematici;	Punti 10	1
3. elementi migliorativi: max 10 punti:			
3.1	gestione rapporti contrattuali a distanza	Punti 3	
3.2	aperture di filiale/sportello nel territorio del Comune di Capaccio Paestum	7	
4. tempi di fornitura: max 5 punti così distribuiti:			
4.1	0 a 4 ore	Punti 5	
	4 a 12 ore	3	
	Oltre le 12 ore	1	

Il Presidente



DA SPLODILE
PAISTO
KUNALI

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato triennio 2020/2022

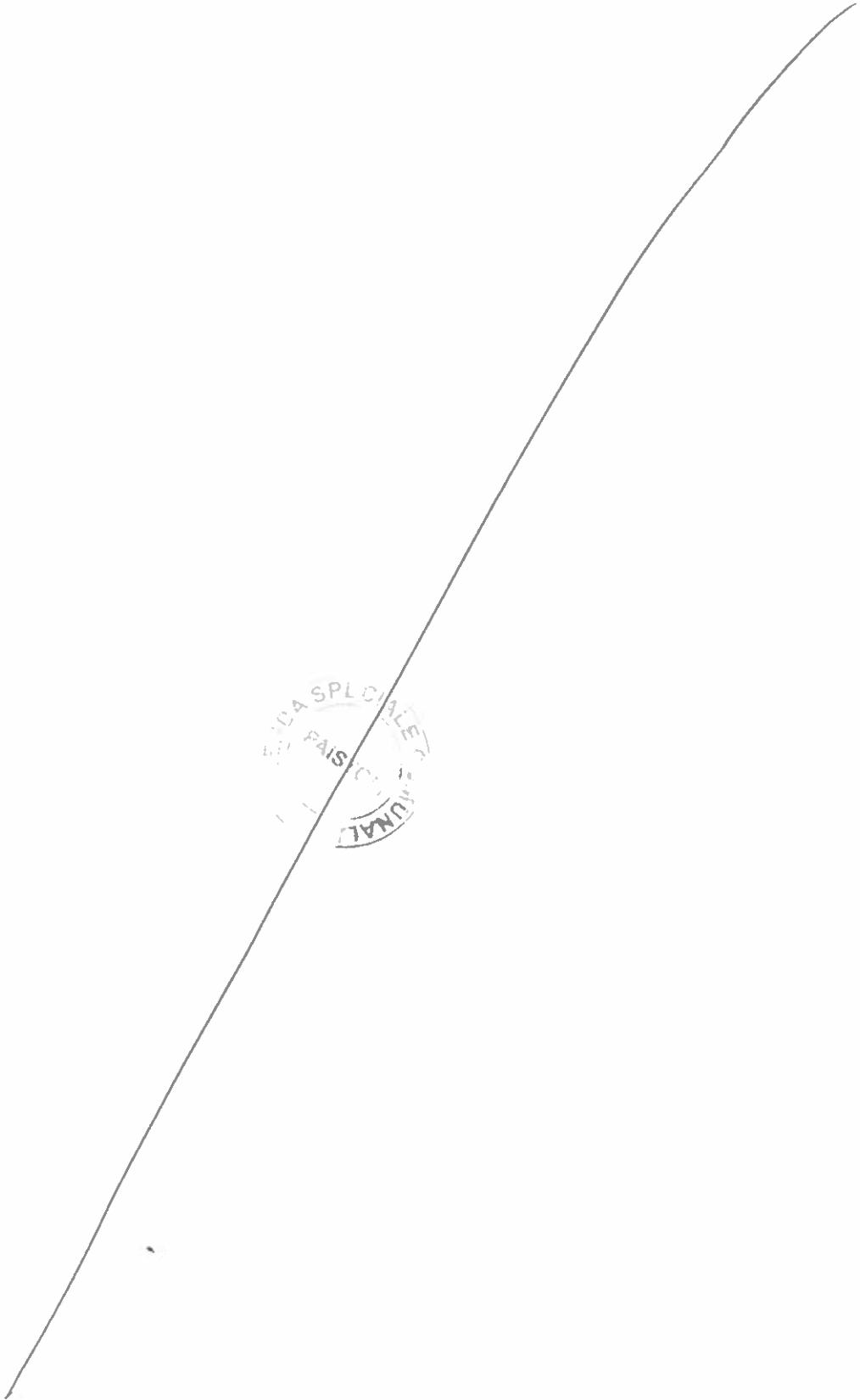
Importo € . 4.726.424,81 CIG: 82497683EB

Operatore Economico: AI GROUP

1. sistema organizzativo con particolare riguardo al metodo di selezione e di reclutamento dei lavoratori: max 30 punti. In particolare, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:			Punti assegnati
1.1	presenza di una divisione specializzata per la pubblica amministrazione	Punti 5	1
1.2	modalità di gestione della banca dati dei cv dei candidati; (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati rispetto alla mera gestione alfabetica)	Punti 5	1
1.3	presenza di risorse specifiche per la selezione del personale; si terrà in massima considerazione la presenza di figure di alta qualificazione con plurima esperienza nella selezione per la pubblica amministrazione (allegare i cv delle persone incaricate della fornitura);	Punti 10	1
1.4	canali di reclutamento utilizzati; la graduazione del punteggio avverrà tenendo conto della pluralità e della varietà di strumenti utilizzati dalle imprese al fine del reclutamento del personale;	Punti 5	1
1.5	organizzazione del servizio	Punti 5	1
2. metodo e tempi di formazione del personale: max 25 punti. In particolare, la Commissione terrà conto, fra l'altro, dei seguenti elementi:			
2.1	formazione generica e specifica; l'attribuzione del punteggio terrà conto delle ore di formazione proposta, nonché delle modalità di erogazione della stessa, avuto riguardo al settore della Pubblica Amministrazione e alle figure professionali da fornire;	Punti 15	1
2.2	caratteristiche del soggetto formatore; si terrà in considerazione la qualificazione e l'esperienza maturata nella formazione nel settore pa per la fornitura; in particolare verrà dato massimo rilievo alla formazione di personale per la pubblica amministrazione nei servizi informatici e telematici;	Punti 10	1
3. elementi migliorativi: max 10 punti:			
3.1	gestione rapporti contrattuali a distanza	Punti 3	
3.2	aperture di filiale/sportello nel territorio del Comune di Capaccio Paestum	7	
4. tempi di fornitura: max 5 punti così distribuiti:			
4.1	0 a 4 ore	Punti 5	
	4 a 12 ore	3	
	Oltre le 12 ore	1	

Il Presidente





TRIA SPLICATA
PAIS
UNAL

SCHEDA DI VALUTAZIONE

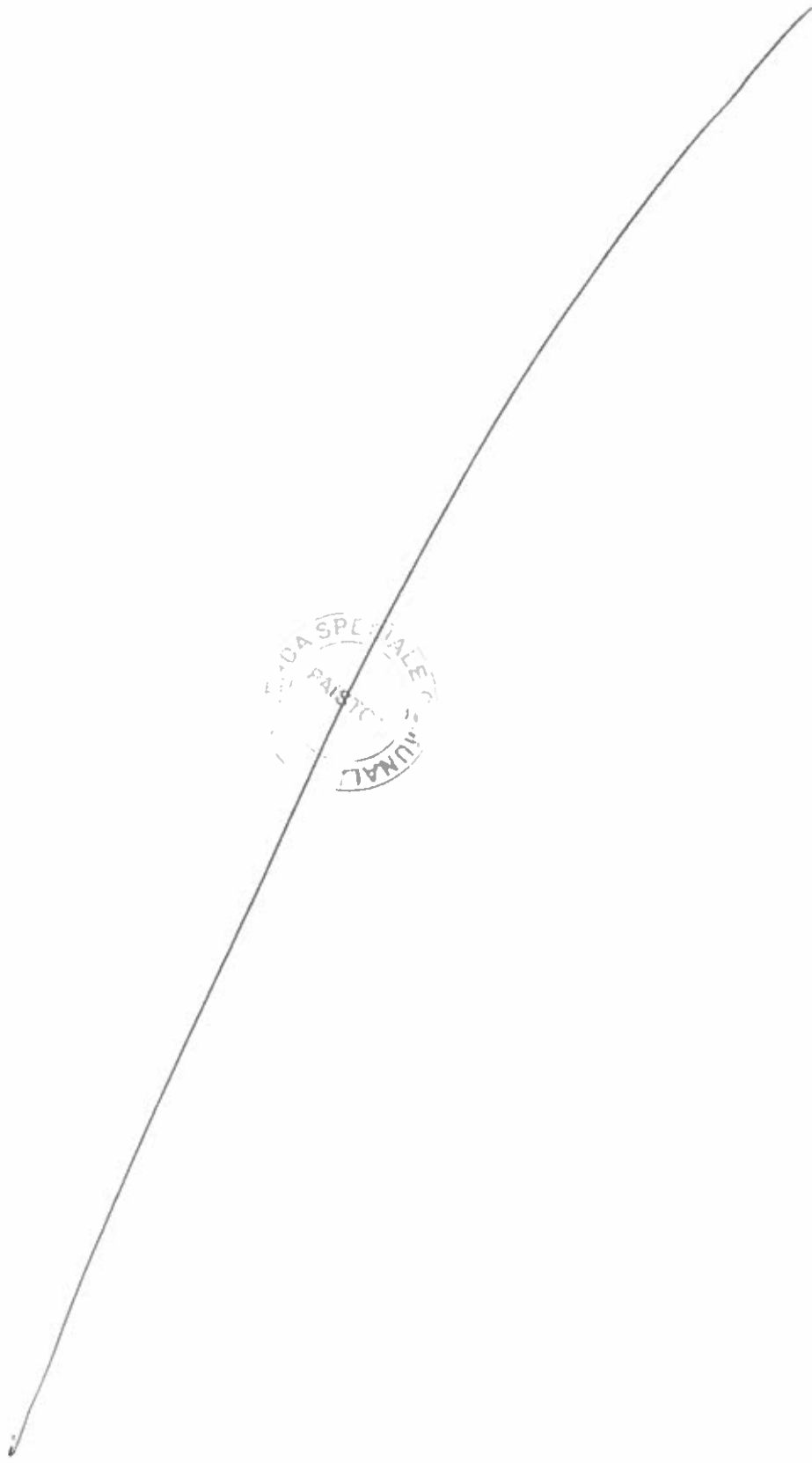
Procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo
determinato triennio 2020/2022
Importo € . 4.726.424,81CIG: 82497683EB

Operatore Economico: OSNOI

1. sistema organizzativo con particolare riguardo al metodo di selezione e di reclutamento dei lavoratori: max 30 punti. In particolare, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:			Punti assegnati
1.1	presenza di una divisione specializzata per la pubblica amministrazione	Punti 5	0,75
1.2	modalità di gestione della banca dati dei cv dei candidati; (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati rispetto alla mera gestione)	Punti 5	1
1.3	presenza di risorse specifiche per la selezione del personale; si terrà in massima considerazione la presenza di figure di alta qualificazione con plurima esperienza nella selezione per la pubblica amministrazione (allegare i cv delle persone incaricate della fornitura);	Punti 10	1
1.4	canali di reclutamento utilizzati; la graduazione del punteggio avverrà tenendo conto della pluralità e della varietà di strumenti utilizzati dalle imprese al fine del reclutamento del personale;	Punti 5	1
1.5	organizzazione del servizio	Punti 5	0,75
2. metodo e tempi di formazione del personale: max 25 punti. In particolare, la Commissione terrà conto, fra l'altro, dei seguenti elementi::			
2.1	formazione generica e specifica; l'attribuzione del punteggio terrà conto delle ore di formazione proposta, nonché delle modalità di erogazione della stessa, avuto riguardo al settore della Pubblica Amministrazione e alle figure professionali da fornire;	Punti 15	1
2.2	caratteristiche del soggetto formatore; si terrà in considerazione la qualificazione e l'esperienza maturata nella formazione nel settore pa per la fornitura; in particolare verrà dato massimo rilievo alla formazione di personale per la pubblica amministrazione nei servizi informatici e telematici;	Punti 10	1
3. elementi migliorativi: max 10 punti:			
3.1	gestione rapporti contrattuali a distanza	Punti 3	
3.2	aperture di filiale/sportello nel territorio del Comune di Capaccio Paestum	7	
4. tempi di fornitura: max 5 punti così distribuiti:			
4.1	0 a 4 ore	Punti 5	
	4 a 12 ore	3	
	Oltre le 12 ore	1	

Il Commissario





DA SPERIALE
PAISTO
MUNAL

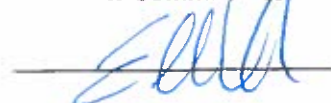
SCHEDA DI VALUTAZIONE

Procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato triennio 2020/2022
Importo € . 4.726.424,81 CIG: 82497683EB

Operatore Economico: GI GROUP

1. sistema organizzativo con particolare riguardo al metodo di selezione e di reclutamento dei lavoratori: max 30 punti. In particolare, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:		Punti assegnati	
1.1	presenza di una divisione specializzata per la pubblica amministrazione	Punti 5	1
1.2	modalità di gestione della banca dati dei cv dei candidati; (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati rispetto alla mera gestione (fabbrica))	Punti 5	1
1.3	presenza di risorse specifiche per la selezione del personale; si terrà in massima considerazione la presenza di figure di alta qualificazione con plurima esperienza nella selezione per la pubblica amministrazione (allegare i cv delle persone incaricate della fornitura);	Punti 10	1
1.4	canali di reclutamento utilizzati; la graduazione del punteggio avverrà tenendo conto della pluralità e della varietà di strumenti utilizzati dalle imprese al fine del reclutamento del personale;	Punti 5	1
1.5	organizzazione del servizio	Punti 5	1
2. metodo e tempi di formazione del personale: max 25 punti. In particolare, la Commissione terrà conto, fra l'altro, dei seguenti elementi:			
2.1	formazione generica e specifica; l'attribuzione del punteggio terrà conto delle ore di formazione proposta, nonché delle modalità di erogazione della stessa, avuto riguardo al settore della Pubblica Amministrazione e alle figure professionali da fornire;	Punti 15	1
2.2	caratteristiche del soggetto formatore; si terrà in considerazione la qualificazione e l'esperienza maturata nella formazione nel settore pa per la fornitura; in particolare verrà dato massimo rilievo alla formazione del personale per la pubblica amministrazione nei servizi informatici e telematici;	Punti 10	1
3. elementi migliorativi: max 10 punti:			
3.1	gestione rapporti contrattuali a distanza	Punti 3	
3.2	aperture di filiale/sportello nel territorio del Comune di Capaccio Paestum	7	
4. tempi di fornitura: max 5 punti così distribuiti:			
4.1	0 a 4 ore	Punti 5	
	4 a 12 ore	3	
	Oltre le 12 ore	1	

Il Commissario



DA SPÉCIALE
PAISIC
JUNAL

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo
 determinato triennio 2020/2022
 Importo € . 4.726.424,81 CIG: 82497683EB

Operatore Economico: JOB ITALIA

1. sistema organizzativo con particolare riguardo al metodo di selezione e di reclutamento dei lavoratori: max 30 punti. In particolare, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:			Punti assegnati
1.1	presenza di una divisione specializzata per la pubblica amministrazione	Punti 5	0,75
1.2	modalità di gestione della banca dati dei cv dei candidati; (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati rispetto alla mera gestione (elaborazione))	Punti 5	1
1.3	presenza di risorse specifiche per la selezione del personale; si terrà in massima considerazione la presenza di figure di alta qualificazione con plurima esperienza nella selezione per la pubblica amministrazione (allegare i cv delle persone incaricate della fornitura);	Punti 10	1
1.4	canali di reclutamento utilizzati; la graduazione del punteggio avverrà tenendo conto della pluralità e della varietà di strumenti utilizzati dalle imprese al fine del reclutamento del personale;	Punti 5	1
1.5	organizzazione del servizio	Punti 5	1
2. metodo e tempi di formazione del personale: max 25 punti. In particolare, la Commissione terrà conto, fra l'altro, dei seguenti elementi::			
2.1	formazione generica e specifica; l'attribuzione del punteggio terrà conto delle ore di formazione proposta, nonché delle modalità di erogazione della stessa, avuto riguardo al settore della Pubblica Amministrazione e alle figure professionali da fornire;	Punti 15	1
2.2	caratteristiche del soggetto formatore; si terrà in considerazione la qualificazione e l'esperienza maturata nella formazione nel settore pa per la fornitura; in particolare verrà dato massimo rilievo alla formazione di personale per la pubblica amministrazione nei servizi informatici e telematici;	Punti 10	1
3. elementi migliorativi: max 10 punti:			
3.1	gestione rapporti contrattuali a distanza	Punti 3	
3.2	aperture di filiale/sportello nel territorio del Comune di Capaccio Paestum	7	
4. tempi di fornitura: max 5 punti così distribuiti:			
4.1	0 a 4 ore	Punti 5	
	4 a 12 ore	3	
	Oltre le 12 ore	1	

Il Commissario





SCHEDA DI VALUTAZIONE

CARAPELLI

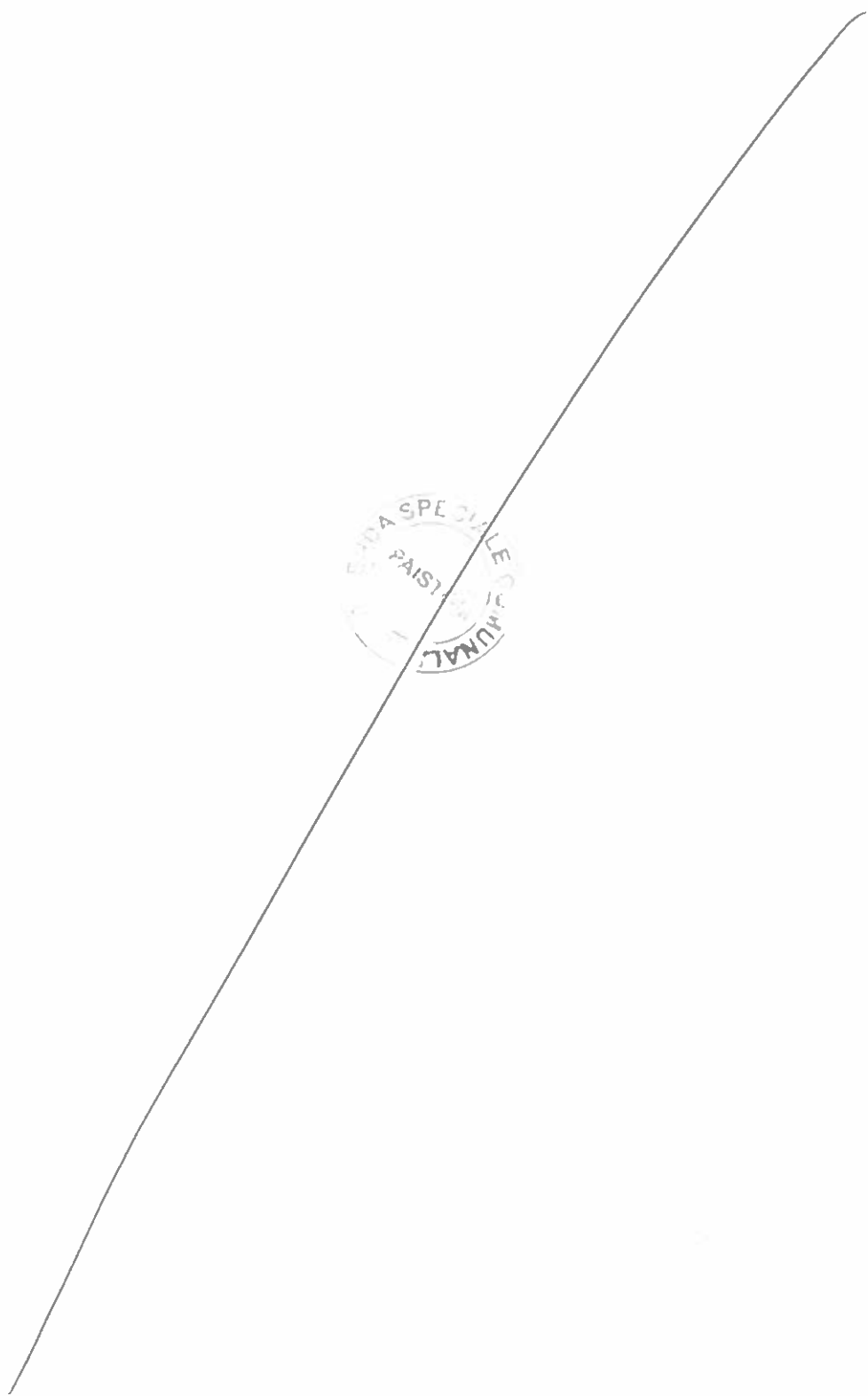
**Procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo
determinato triennio 2020/2022
Importo €. 4.726.424,81CIG: 82497683EB**

Operatore Economico: GI GRANT

1. sistema organizzativo con particolare riguardo al metodo di selezione e di reclutamento dei lavoratori: max 30 punti. In particolare, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:			Punti assegnati
1.1	presenza di una divisione specializzata per la pubblica amministrazione	Punti 5	1
1.2	modalità di gestione della banca dati dei cv dei candidati; (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati rispetto alla mera gestione (elaborazione))	Punti 5	1
1.3	presenza di risorse specifiche per la selezione del personale; si terrà in massima considerazione la presenza di figure di alta qualificazione con plurima esperienza nella selezione per la pubblica amministrazione (allegare i cv delle persone incaricate della fornitura);	Punti 10	1
1.4	canali di reclutamento utilizzati; la graduazione del punteggio avverrà tenendo conto della pluralità e della varietà di strumenti utilizzati dalle imprese al fine del reclutamento del personale;	Punti 5	1
1.5	organizzazione del servizio	Punti 5	1
2. metodo e tempi di formazione del personale: max 25 punti. In particolare, la Commissione terrà conto, fra l'altro, dei seguenti elementi::			
2.1	formazione generica e specifica; l'attribuzione del punteggio terrà conto delle ore di formazione proposta, nonché delle modalità di erogazione della stessa, avuto riguardo al settore della Pubblica Amministrazione e alle figure professionali da fornire;	Punti 15	1
2.2	caratteristiche del soggetto formatore; si terrà in considerazione la qualificazione e l'esperienza maturata nella formazione nel settore pa per la fornitura; in particolare verrà dato massimo rilievo alla formazione di personale per la pubblica amministrazione nei servizi informatici e telematici;	Punti 10	1
3. elementi migliorativi: max 10 punti:			
3.1	gestione rapporti contrattuali a distanza	Punti 3	
3.2	aperture di filiale/sportello nel territorio del Comune di Capaccio Paestum	7	
4. tempi di fornitura: max 5 punti così distribuiti:			
4.1	0 a 4 ore	Punti 5	
	4 a 12 ore	3	
	Oltre le 12 ore	1	

Il Commissario





SEIDA SPECIALE
RAISIA
CANTONAL

SCHEDA DI VALUTAZIONE

CARPINELLI

**Procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo
determinato trienni 2020/2022
Importo € . 4.726.424,81CIG: 82497683EB**

Operatore Economico: JOB ITALIA

1. sistema organizzativo con particolare riguardo al metodo di selezione e di reclutamento dei lavoratori: max 30 punti. In particolare, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:		Punti assegnati	
1.1	presenza di una divisione specializzata per la pubblica amministrazione	Punti 5	0,75
1.2	modalità di gestione della banca dati dei cv dei candidati; (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati rispetto alla mera gestione (fornitura))	Punti 5	1
1.3	presenza di risorse specifiche per la selezione del personale; si terrà in massima considerazione la presenza di figure di alta qualificazione con plurima esperienza nella selezione per la pubblica amministrazione (allegare i cv delle persone incaricate della fornitura);	Punti 10	1
1.4	canali di reclutamento utilizzati; la graduazione del punteggio avverrà tenendo conto della pluralità e della varietà di strumenti utilizzati dalle imprese al fine del reclutamento del personale;	Punti 5	1
1.5	organizzazione del servizio	Punti 5	1
2. metodo e tempi di formazione del personale: max 25 punti. In particolare, la Commissione terrà conto, fra l'altro, dei seguenti elementi::			
2.1	formazione generica e specifica; l'attribuzione del punteggio terrà conto delle ore di formazione proposta, nonché delle modalità di erogazione della stessa, avuto riguardo al settore della Pubblica Amministrazione e alle figure professionali da fornire;	Punti 15	1
2.2	caratteristiche del soggetto formatore; si terrà in considerazione la qualificazione e l'esperienza maturata nella formazione nel settore pa per la fornitura; in particolare verrà dato massimo rilievo alla formazione di personale per la pubblica amministrazione nei servizi informatici e telematici;	Punti 10	1
3. elementi migliorativi: max 10 punti:			
3.1	gestione rapporti contrattuali a distanza	Punti 3	
3.2	aperture di filiale/sportello nel territorio del Comune di Capaccio Paestum	7	
4. tempi di fornitura: max 5 punti così distribuiti:			
4.1	0 a 4 ore	Punti 5	
	4 a 12 ore	3	
	Oltre le 12 ore	1	

Il Commissario





SCHEDA DI VALUTAZIONE

Procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo
determinato triennio 2020/2022
Importo € . 4.726.424,81CIG: 82497683EB

Operatore Economico: _____

1. sistema organizzativo con particolare riguardo al metodo di selezione e di reclutamento dei lavoratori: max 30 punti. In particolare, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:		Punti	Punti assegnati
1.1	presenza di una divisione specializzata per la pubblica amministrazione	Punti 5	0,75
1.2	modalità di gestione della banca dati dei cv dei candidati; (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati rispetto alla mera gestione (ufficiale))	Punti 5	1
1.3	presenza di risorse specifiche per la selezione del personale; si terrà in massima considerazione la presenza di figure di alta qualificazione con plurima esperienza nella selezione per la pubblica amministrazione (allegare i cv delle persone incaricate della fornitura);	Punti 10	1
1.4	canali di reclutamento utilizzati; la graduazione del punteggio avverrà tenendo conto della pluralità e della varietà di strumenti utilizzati dalle imprese al fine del reclutamento del personale;	Punti 5	1
1.5	organizzazione del servizio	Punti 5	0,75
2. metodo e tempi di formazione del personale: max 25 punti. In particolare, la Commissione terrà conto, fra l'altro, dei seguenti elementi:			
2.1	formazione generica e specifica; l'attribuzione del punteggio terrà conto delle ore di formazione proposta, nonché delle modalità di erogazione della stessa, avuto riguardo al settore della Pubblica Amministrazione e alle figure professionali da fornire;	Punti 15	1
2.2	caratteristiche del soggetto formatore; si terrà in considerazione la qualificazione e l'esperienza maturata nella formazione nel settore pa per la fornitura; in particolare verrà dato massimo rilievo alla formazione di personale per la pubblica amministrazione nei servizi informatici e telematici;	Punti 10	1
3. elementi migliorativi: max 10 punti:			
3.1	gestione rapporti contrattuali a distanza	Punti 3	
3.2	aperture di filiale/sportello nel territorio del Comune di Capaccio Paestum	7	
4. tempi di fornitura: max 5 punti così distribuiti:			
4.1	0 a 4 ore	Punti 5	
	4 a 12 ore	3	
	Oltre le 12 ore	1	

Il Commissario



