



COMUNE DI CAPACCIO PAESTUM
Provincia di Salerno

AVVISO DI INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE A FAR PARTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".

IL RESPONSABILE P.O. dell'Area Personale Risorse Umane

Visto l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) così come novellato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, che prevede la costituzione nelle pubbliche amministrazioni dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, senza nuovi maggiori oneri per la finanza pubblica;

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011, con le quali sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, successivamente aggiornate con la Direttiva n. 2/2019;

Specificato che il C.U.G. esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing,

Considerato che il Comune di Capaccio Paestum, con deliberazione della Giunta comunale n. 440 del 18.12.2015 ha approvato le linee di indirizzo per la costituzione ed il funzionamento del predetto Comitato Unico di garanzia all'interno del Comune di Capaccio e prevedendo l'individuazione dei componenti rappresentanti dell'Amministrazione stessa (effettivi e supplenti);

Ritenuto, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nelle precitate Direttive Ministeriali e nella deliberazione della Giunta n. 440 del 18.12.2015, di procedere rivolgendo il presente interpello a tutto il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di garanzia, per la durata ritenuta necessaria in base alla regolamentazione che verrà adottata, sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio.

INVITA

Tutti i dipendenti interessati a far parte del C.U.G., e a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto utilizzando l'allegato fac-simile), unitamente al proprio curriculum vitae debitamente sottoscritto al Servizio personale Giuridico **entro e non oltre il** 22.07.2024.

La domanda e il curriculum, debitamente firmati, dopo la protocollazione dovranno essere presentati direttamente al Responsabile P.O. Area Personale Risorse Umane -.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato e quelle prive della sottoscrizione e del curriculum.

I componenti del C.U.G. saranno scelti fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità tenendo conto anche delle:

- Conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- Esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale,
- Attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al Servizio personale.

Il Responsabile P.O. dell'Area Personale Risorse Umane procederà, attraverso l'esame comparativo dei curricula presentati, a nominare i 4 componenti effettivi ed i 4 componenti supplenti del C.U.G., in modo tale che sia garantita nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Il Segretario generale procederà, altresì, a nominare il Presidente del C.U.G., scegliendolo tra i 4 componenti effettivi dell'Amministrazione.

Il presente avviso viene reso noto mediante pubblicazione all'Albo pretorio web del Comune e sul sito del Comune per 10 giorni consecutivi.

Capaccio Paestum, li 07.07.2021



Il responsabile P.O. dell'Area Personale Risorse Umane