



Visto il Piano-Programma dell'Azienda Speciale Paistom;

Visto il Bilancio dell'esercizio provvisorio in corso;

### DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse espresse in narrativa vengono richiamate integralmente;
2. Di provvedere la proroga tecnica contrattuale, in seguito alla delibera di G.C. n. 433 del 12 settembre 2024, come indicato dal Verbale del CDA n. 64 del 21 marzo 2024 e n. 67 del 3 dicembre 2024, del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato ai sensi del codice dei contratti (D.Lgs. n. 36/2023), con l'Agenzia di Lavoro Gi Group SpA C.F.: e P. IVA 11629770154 con sede legale in Milano piazza IV Novembre 5, per le motivazioni espresse in narrativa ed al fine di garantire la continuità dei servizi affidati, fino al 30 giugno 2025, e, comunque fino all'aggiudicazione della gara da espletarsi mediante procedura aperta con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;
3. Di dare atto che il servizio su indicato sarà effettuato nel rispetto delle condizioni contrattuali dell'affidamento principale ivi incluso il margine dell'impresa offerto in sede di gara;
4. Di dare atto che la spesa trova copertura nel bilancio provvisorio 2025;
5. La presente determinazione sottoscritta per accettazione dal legale rappresentante dall'Agenzia di Lavoro Gi Group SpA tiene luogo del formale contratto;
6. Di dare altresì atto che la presente determinazione verrà pubblicata sul sito web dell'Ente in ottemperanza alla normativa vigente.

**Il Vice Direttore**  
*dr. Piero Cavallo*



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 06 del 28-01-2025

SERVIZIO SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO  
C.I.G: 82497683EB – PROROGA TECNICA

### Premesso che

- il Comune di Capaccio con delibera di consiglio comunale n. 96 del 29/11/2012 ha costituito l'Azienda Speciale Comunale "Paistom" quale Ente Strumentale del Comune, ai sensi dell'art.114 dl D.Lgs.267/2000, per la gestione dei seguenti servizi: manutenzione del patrimonio beni di utilizzo pubblico, viario comunale, cunette e segnaletica stradale, verde pubblico, cimiteriali, spiagge pubbliche, idrici comunali, turismo e spettacolo, informatici al cittadino e di back e front end;
- con deliberazione di C.C. n. 96 del 29/11/2012 veniva deliberata la costituzione dell'Azienda Speciale Paistom;
- in data 04/12/2012 è stato formalmente sottoscritto l'atto costitutivo dell'Azienda Speciale "Paistom" e registrato al repertorio dell'Ente con n. 3899;
- il Comune di Capaccio con atto consiliare n. 103 dl 14/12/2012 ha:
  - preso atto della formale costituzione dell'Azienda Speciale "Paistom" e della nomina del Consiglio di Amministrazione e del Direttore;
  - ha approvato lo Statuto dell'Azienda Speciale "Paistom";
  - ha approvato il Piano – programma contenente la relazione sulle attività gestionale amministrativa – contabile e sulla situazione economica-finanziaria per il quinquennio 2013/2015;
  - ha approvato lo schema di convenzione di disciplina dei rapporti tra il Comune di Capaccio e l'Azienda Speciale "Paistom" per la gestione dei servizi pubblici in modo strumentale;
- è stata sottoscritta la convenzione di disciplina dei rapporti tra il Comune di Capaccio e l'Azienda Speciale "Paistom";
- il Direttore, ai sensi di Statuto, ha i poteri gestionali ed organizzativi analoghi ai Dirigenti degli Enti Locali;
- per analogia, trattandosi di Azienda Speciale Comunale si applicano le norme del TUEL;
- con deliberazione di C.C. n. 87 del 26/09/2013, è stata approvata la modifica all'oggetto sociale dell'Azienda Speciale Paistom;
- con deliberazione consiliare n. 97 del 26/11/2013 si è provveduto a modificarne lo Statuto;
- con decreto sindacale n. 27359 del 23/07/2020, notificato il 23/07/2020, è stato nominato Direttore Generale dell'A.S. Paistom il Dott. Gianluca Volpe;

Vista la nota del Direttore Generale dott. Gianluca Volpe (prot. n.265 del 29/07/2020) per l'incompatibilità lavorativa, con decreto sindacale prot. n. 50045/2024 del 12/11/2024, è stato individuato in caso di assenza o impedimento del Direttore il sottoscritto dott. Piero Cavallo;

Visto il D.Lgs 267/2000, recante il TUEL ed in particolare, l'art. 107 "Funzioni e responsabilità dei Dirigenti", l'art. 151 "Principi in materia di compatibilità", l'art. 183 "Impegno di spesa" e l'art. 184 "Liquidazione di spesa", che demanda ai Responsabili dei Servizi gli atti di impegno e liquidazione;

Dato atto che al Direttore dell'Azienda Speciale Paistom spetta la responsabilità gestionale dell'Azienda stessa, ed in particolare, egli sovrintende all'attività tecnico-amministrativa, commerciale, finanziaria in autonomia decisionale;



#### Richiamate

- la delibera di C.C. n.13 del 28/01/2015 con la quale i servizi della società Sele-Calore s.r.l. sono stati trasferiti alla azienda speciale Paistom;
- la delibera di Consiglio Comunale n.34 del 13/05/2016 con la quale si è proceduto ad approvare il Piano Programma e le schede di dettaglio con l'avvio dei nuovi servizi così come approvati e rimodulati, relativo all'annualità 2016;
- la convenzione di disciplina dei rapporti tra il Comune di Capaccio e l'Azienda Speciale "Paistom" per l'anno 2016, sottoscritta in data 21/06/2016;
- la delibera consiliare n. 69 del 12/07/2016 di riapprovazione per conferma della delibera di Consiglio Comunale n. 34 del 13/05/2016;
- la delibera di Consiglio Comunale n.18 del 20/04/2017 con la quale si è proceduto ad approvare il Piano Programma e le schede di dettaglio dei servizi così come approvati e rimodulati, relativo alle annualità 2017/2019;
- la convenzione di disciplina dei rapporti tra il Comune di Capaccio e l'Azienda Speciale "Paistom" per le annualità 2017/2019, sottoscritta in data 09/05/2017;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 17 del 28/03/2019 con i poteri del Consiglio Comunale, di approvazione del piano economico finanziario dell'annualità 2019;
- la convenzione di disciplina dei rapporti tra il Comune di Capaccio e l'Azienda Speciale "Paistom" per l'annualità 2019, sottoscritta in data 20/05/2019;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 30/03/2022 di approvazione del piano programma 2020/2022,
- la convenzione di disciplina dei rapporti tra il Comune di Capaccio e l'Azienda Speciale "Paistom";

#### Considerato

- che con determinazione n. 83 del 21/04/2020 si è proceduto ad indire la gara per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato triennio 2020/2022 mediante procedura aperta ai sensi degli artt.3 comma1 lett.s) 60 e 71 del D.Lgs 19 aprile 2016, n.50 s.m.i. Assumendo quale criterio di selezione delle offerte quello del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art.95 comma2 del D.lgs n.50/2016 s.m.i. sulla base del migliore rapporto qualità /prezzo;
- che con la stessa determinazione sono stati approvati gli atti di gara: il capitolato speciale d'appalto, il bando di gara, il disciplinare di gara con gli allegati correlati, lo schema di contratto;
- che il bando/disciplinare e i relativi allegati sono stati pubblicati sulla GUCE nella GUS 2020/S 084-198979, sulla GURI n.49 del 29/04/2020 sui quotidiani Italia Oggi, MF/Milano Finanza e Metropolis in data 30/04/2020, all'albo Pretorio del Comune di Capaccio e sulla piattaforma della Centrale di Committenza in data 29/04/2020 con scadenza di presentazione dell'offerta alle ore 12:00 del giorno 05/06/2020;
- che con determinazione n.168 del 04/08/2020 in esito all'espletamento delle operazioni di gara è stata disposta l'approvazione dei verbali, procedendo all'aggiudicazione definitiva della gara in oggetto nei riguardi dell'Agenzia di Lavoro Gi Group SpA C.F.: e P. IVA 11629770154 con sede legale in Milano piazza IV Novembre 5;
- che con determinazione n.226 del 30/10/2020 si è preso atto della cauzione definitiva presentata alla società Gi Group mediante polizza fideiussoria n.2026015906107 rilasciata da Assicuratrice Milanese Spa in data 26/10/2020 per l'importo di € 189,056,99 (ridotta del 50%, ai sensi dell'art.93, comma 7 del D.Lgs. N.50/2016) a garanzia del corretto adempimento del servizio aggiudicato di "somministrazione lavoro a tempo determinato per il Triennio 2020/2022) e riapprovazione schema di contratto;
- che in data 05 novembre 2020 è stato stipulato il contratto di appalto tra l'Azienda Paistom e la Società Gi Group S.p.A.;

**Vista** la sentenza del T.A.R. Campania – Salerno n.262/2021, comunicata via pec dall'avv. Lorenzo Lentini, che ha respinto il ricorso della Agenzia per il Lavoro Osmsi S.p.A. e confermato l'aggiudica dell'appalto in favore della Gi Group S.p.A.



**Vista** la Delibera di G.C. n. 433 del 12 settembre 2024 si è proceduto alla variazione al bilancio di previsione finanziario 2024/2026 ai sensi dell'art. 175, co.4, del D.Lgs. n. 267/2000 integrando i capitoli di spesa per il personale dell'Azienda Paistom;

**Vista** la Delibera di C.C. n. 94 del 30 dicembre 2024 si è proceduto all'approvazione ai sensi dell'art. 243-BIS D.LGS 267/2000 il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale;

**Vista** la Delibera di G.C. n. 577 del 27/12/2024 si è proceduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Anno 2025 - Assegnazione Provvisoria;

**Vista** la nota del Direttore Generale dott. Gianluca Volpe prot. 340 del 30 dicembre 2024 con la quale trasferisce gli atti di gara approvati dal CDA con Verbale n. 67 del 3 dicembre 2024;

**Considerato** che con verbale del Consiglio di Amministrazione n. 64 del 21 marzo 2024 e n. 67 del 3 dicembre 2024, del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato ai sensi del codice dei contratti (D.Lgs. n. 36/2023), con l'Agenzia di Lavoro Gi Group SpA C.F. e P. IVA 11629770154 con sede legale in Milano piazza IV Novembre 5, per le motivazioni espresse in narrativa ed al fine di garantire la continuità dei servizi affidati, fino al 30 giugno 2025, e, comunque fino all'aggiudicazione della gara da espletarsi mediante procedura aperta con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;

**Preso atto** che un eventuale interruzione dei servizi costituirebbe un blocco dell'azione amministrativa e farebbe venir meno l'interesse pubblico, in quanto l'Azienda gestisce servizi essenziali le cui prestazioni sono di rilevante interesse pubblico e generale destinate alla collettività oltre a causare problemi di ordine igienico sanitario per la mancata gestione dei servizi cimiteriali, dell'impianto di depurazione, degli impianti di sollevamento e dell'isola ecologica;

**Ritenuto** di procedere, ai sensi D.Lgs. n. 36/2023 e s.m.i., alla proroga tecnica fino al 30/09/2024 e comunque fino all'aggiudicazione della nuova gara;

**Dato atto** che trattandosi di una proroga tecnica finalizzata all'espletamento della nuova gara non occorre acquisire il CIG (FAQ ANAC – tracciabilità A42);

#### Preso atto che

- che l'Operatore Economico Gi Group SpA C.F.: e P. IVA 11629770154 con sede legale in Milano piazza IV Novembre 5 si è dichiarata disponibile ad effettuare la proroga tecnica del servizio in oggetto;
- che l'Operatore Economico Gi Group SpA C.F.: e P. IVA 11629770154 con sede legale in Milano piazza IV Novembre 5 è in possesso dei requisiti generali e speciali di cui al D.Lgs. n. 36/2023;
- che la ditta è in regola con i contributi previdenziali come da DURC rilasciato dall'Inail al prot. n. INPS\_43229638 con scadenza di validità il 23/02/2025;
- che per la presente procedura è stato acquisito il seguente n. CIG: **82497683EB**;

**Ritenuto** di provvedere in merito

**Richiamato** lo Statuto societario;

**Visto** l'art. 107 del D. Lgvo. 267 del 18/08/2000;

**Vista** la L. 241/1990;

**Visto** il D. Lgs n.36/2023;